



5486

# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## SEGRETARIATO GENERALE DIPARTIMENTO PER IL PERSONALE

APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE PER LO SVILUPPO ECONOMICO ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA B PER IL PERSONALE APPARTENENTE AI RUOLI DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI AI SENSI DELL'ARTICOLO 79 E 80 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO SOTTOSCRITTO IL 17 MAGGIO 2004 COME INTEGRATO DALL'ARTICOLO 11 DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO SOTTOSCRITTO IL 10 NOVEMBRE 2009

VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, concernente nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi, e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante le norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri, a norma dell'art. 1 della legge 15 marzo 1997, n. 59, e successive modificazioni e integrazioni, e in particolare l'articolo 7, concernente l'autonomia organizzativa della Presidenza;

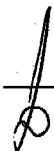
VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni e integrazioni, concernente il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni e integrazioni, recante il Codice in materia di protezione dei dati personali;

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e successive modificazioni e integrazioni, recante il Codice dell'amministrazione digitale;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, e in particolare l'articolo 74, comma 3, che rinvia ad uno o più decreti del Presidente del Consiglio dei ministri la determinazione, in attuazione dell'articolo 2, comma 5, della legge 4 marzo 2009, n. 15, dei limiti e delle modalità di applicazione alla Presidenza del Consiglio dei ministri delle disposizioni, anche inderogabili, del medesimo decreto legislativo;





# Presidenza del Consiglio dei Ministri

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 25 marzo 2011, n. 131, recante attuazione della previsione dell'articolo 74, comma 3, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in relazione ai titoli II e III del medesimo decreto legislativo, e in particolare l'articolo 2, comma 2, lettera g);

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° ottobre 2012, e successive modificazioni e integrazioni, recante l' Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° ottobre 2012, con il quale sono state rideterminate, tra l'altro, le dotazioni organiche del personale non dirigenziale del ruolo speciale tecnico amministrativo del Dipartimento della protezione civile della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 gennaio 2015, con il quale sono state rideterminate le dotazioni organiche del personale del ruolo non dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Presidenza del Consiglio dei ministri sottoscritto il 17 maggio 2004, per il quadriennio normativo 2002-2005;

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Presidenza del Consiglio dei ministri, sottoscritto il 31 luglio 2009, per il quadriennio normativo 2006-2009;

VISTO il Contratto collettivo nazionale integrativo per il comparto della Presidenza del Consiglio dei ministri, sottoscritto il 10 novembre 2009, e in particolare l'articolo 4, relativo agli sviluppi economici all'interno delle categorie;

VISTO l'Accordo, sottoscritto dalla Presidenza del Consiglio dei ministri e dalle organizzazioni sindacali in data 14 luglio 2017, concernente l'attuazione della procedura di selezione finalizzata agli sviluppi economici all'interno delle categorie;

VISTO il decreto del Segretario Generale 26 luglio 2017, con il quale è stata indetta la procedura di selezione per gli sviluppi economici all'interno delle categorie A e B, riservata al personale dei ruoli della Presidenza del Consiglio dei ministri, con decorrenza 1° gennaio 2017, pubblicato sul sito *intranet* della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri, nella Sezione "pubblicità legale", in data 28 luglio 2017;

VISTA la tabella n. 1, allegata al suddetto decreto, la quale prevede, ai sensi dell'articolo 3 del bando, la ripartizione dei posti disponibili all'interno delle categorie funzionali per ciascun parametro retributivo di sviluppo economico e, in particolare, per la categoria B - parametro retributivo F3 - n. 18 posti disponibili;

VISTO l'articolo 9 del bando, il quale prevede che, ai sensi della vigente normativa in materia, l'Amministrazione può provvedere in ogni momento, anche successivamente alla definizione delle procedure di selezione, alla verifica delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione;



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

VISTO il decreto del Capo del Dipartimento per il personale 18 ottobre 2017, con il quale è stata disposta l'esclusione dalla procedura dei candidati: AMBROGI Valter, ASCIUTTO Giuseppe, DI PESO Rossella, GROSSI Valter, IODICE Anna, LEONARDI Massimiliano, MEDICI Francesco, MENALE Fernando, SANSONE Rosella, TERENZI Raffaella, ZACCARI Michele, ATTARDI Patrizia e COCCARO Federica, limitatamente alla parte relativa alla progressione economica all'interno della categoria A, in quanto appartenenti alla categoria B;

VISTO il decreto del Capo del Dipartimento per il personale 18 ottobre 2017, con il quale è stata disposta l'esclusione dalla procedura dei candidati: BIANCONI Anna Maria, BUZZI Cosimino, CAPUTI Rosa, D'ORTENZI Giancarlo, FEDELE Silvana, GREGORI Daniele e MASALA Fabio, per le seguenti motivazioni:

- in quanto non destinatari della procedura essendo inquadrati nel parametro retributivo apicale della categoria B;
- in quanto in contrasto con il giudicato vincolante per l'Amministrazione per quanto riguarda la progressione nella categoria A;

VISTO il decreto del Capo del Dipartimento per il personale 18 ottobre 2017, con il quale è stata disposta l'esclusione dalla procedura dei candidati: ALLOCCA Antonia, CACCIOTTI Antonella, LUBERTO Antonio e SANTO Maddalena, in quanto non destinatari della procedura essendo inquadrati nel parametro retributivo apicale della categoria B;

VISTO il decreto del Segretario Generale 18 settembre 2017, con il quale è stata nominata la Commissione per la valutazione dei titoli e di quanto dichiarato dai candidati nella procedura indetta con decreto 26 luglio 2017, nonché la segretaria tecnica di supporto alla Commissione stessa;

VISTI i successivi decreti in data 3, 19 e 31 ottobre 2017, concernenti variazione alla composizione della medesima Commissione;

VISTA la nota in data 11 dicembre 2017, acquisita al protocollo DIP n. 53338 del 12 dicembre 2017, con la quale il Presidente della Commissione ha trasmesso n. 8 graduatorie per la categoria A e n. 8 graduatorie per la categoria B relative alla procedura in oggetto, nonché i verbali di tutte le sedute della Commissione stessa;

VISTO l'elenco trasmesso dalla Commissione con la suddetta nota con riferimento ai corsi di formazione con esame finale organizzati dall'Amministrazione, dichiarati dai candidati e valutati positivamente dalla Commissione stessa;

EFFETTUATE le relative verifiche;

VISTA, in particolare, la graduatoria trasmessa con la sopracitata nota e relativa all'attribuzione al personale già inquadrato nel parametro retributivo F2 del parametro retributivo F3, nell'ambito della categoria B;

VISTI i verbali trasmessi dalla Commissione valutatrice;

VISTO, in particolare, il verbale n. 8, relativo alla seduta del 30 novembre 2017, nell'ambito della quale la Commissione, all'unanimità, ha deliberato di trasmettere all'Amministrazione tutta la documentazione inerente alla procedura di selezione per gli sviluppi economici all'interno delle categorie A e B per il personale appartenente ai ruoli della Presidenza del Consiglio dei ministri;



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

ACCERTATA la regolarità dei lavori della Commissione stessa;

TENUTO CONTO che, in caso di parità di punteggio e in assenza di titoli di preferenza e precedenza, ove in ciascun sviluppo economico di cui alla tabella 1 allegata al bando emergano posizioni di *ex-aequo*, al fine dell'attribuzione dell'ultimo posto disponibile è preferito il candidato più anziano di età, ai sensi dell'articolo 7, ottavo comma, del bando medesimo;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione della graduatoria dei candidati appartenenti al ruolo "PCM" di cui alla Tabella 1 allegata al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 gennaio 2015, nonché dei candidati appartenenti al ruolo speciale del Dipartimento della protezione civile, di cui alla Tabella B allegata al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° ottobre 2012, che hanno titolo a conseguire il passaggio economico, all'interno della medesima categoria, al parametro retributivo immediatamente superiore a quello di appartenenza, con decorrenza economica dal 1° gennaio 2017;

## DECRETA

### Art. 1

Ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, è approvata la seguente graduatoria per lo sviluppo economico all'interno della categoria **B** e al personale utilmente collocato ai sensi dell'articolo 2 è attribuito il parametro retributivo **F3**, a decorrere dal 1° gennaio 2017:

n	Cognome	Nome	Data di nascita	Ruolo	Punteggio totale
1	FORESTIERI	MARIO	20/06/1960	PROT. CIVILE	35.4
2	BOVALINO	GIOVANNI	24/05/1953	PCM	34.6
3	SALTERIO	CARMEN	21/03/1975	PCM	34.3
4	BALDETTI	VALENTINA	07/11/1979	PCM	33.8
5	GOLINO	STEFANIA	05/02/1986	PCM	32.5
6	BORSI	SIMONETTA	23/09/1963	PCM	31.7
7	COSTANTINO	ANTONELLA	11/08/1962	PCM	31.3
8	CACCIOTTI	GIANLUCA	07/08/1972	PCM	31.3
9	VARRIALE	DIANA	15/10/1986	PCM	31.3
10	SCATASSA	ANTONIO MARIA	14/09/1953	PCM	31.2
11	CATALANO	MICHELE	15/02/1971	PCM	31.2
12	FUNGHINI	MARCO	01/01/1962	PCM	30.9
13	GALLUZZO	MASSIMILIANO	30/01/1982	PCM	30.9
14	DI FLORIO	ARMANDO	03/01/1976	PCM	30.8
15	CARNEVALE	LUCA	28/09/1981	PCM	30.7
16	CHIANTELLA	MARIO	14/01/1984	PCM	29.9
17	PANZIRONI	KATIUSCIA	23/07/1967	PCM	29.3
18	ALLEGRETTI	LUCA	17/07/1974	PCM	28.95
19	SAVIO	ALESSANDRA	13/07/1962	PCM	28.0
20	FABBIANO	FRANCA	13/05/1971	PCM	27.0
21	ALLEGRETTI	GIUSEPPE	09/03/1970	PCM	26.4



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

Art. 2

Ai candidati collocatisi in graduatoria dalla posizione n. 1 alla posizione n. 18 sarà attribuito il trattamento economico corrispondente al nuovo parametro retributivo acquisito con decorrenza 1° gennaio 2017.

Il presente decreto sarà trasmesso ai competenti organi per il controllo.

Roma, 19 DIC. 2017.

IL SEGRETARIO GENERALE

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI  
SEGRETARIATO GENERALE  
UFFICIO DEL BILANCIO E PER IL RISCONTRO  
DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE  
VISTO E ANNOTATO AL N. 3167/2017  
Roma, 20.12.2017  
IL REVISORE  
IL DIRIGENTE