



# *Presidenza del Consiglio dei Ministri*

DIPARTIMENTO PER LA TRASFORMAZIONE DIGITALE

IL CAPO DIPARTIMENTO

**AVVISO 7 FEBBRAIO 2020 - APPROVAZIONE DELL'ELENCO DI CANDIDATI IDONEI AL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI HR MANAGER.**

**VISTA** la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante la “Disciplina dell’attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri” e successive modificazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante “Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri a norma dell’articolo 11 della legge 15 marzo 1997 n. 59”, e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”, e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni”, e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante “Disposizioni in materia di inconferibilità e di incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, nonché il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 16 settembre 2014, che ha adottato il codice di comportamento e di tutela della dignità e dell’etica dei dirigenti e dei dipendenti della Presidenza del Consiglio dei ministri;

**VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 gennaio 2020 concernente il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza della Presidenza del Consiglio dei Ministri per il triennio 2020-2022, registrato alla Corte dei conti in data 26



# *Presidenza del Consiglio dei Ministri*

DIPARTIMENTO PER LA TRASFORMAZIONE DIGITALE

IL CAPO DIPARTIMENTO

febbraio 2020, Reg.ne-Succ. n. 336;

**VISTO** l'articolo 8, comma 1-*quater* del decreto-legge n. 135 del 2018, come modificato con decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, che stabilisce che “*A supporto delle strutture della Presidenza del Consiglio dei ministri di cui al comma 1-ter, opera un contingente di personale formato da esperti in possesso di specifica ed elevata competenza nello sviluppo e gestione di processi complessi di trasformazione tecnologica e delle correlate iniziative di comunicazione e disseminazione, nonché di significativa esperienza in progetti di trasformazione digitale, ivi compreso lo sviluppo di programmi e piattaforme digitali con diffusione su larga scala. Il contingente opera alle dirette dipendenze delle strutture di cui al comma 1-ter ed è composto da personale in posizione di fuori ruolo, comando o altra analoga posizione, prevista dagli ordinamenti di appartenenza, proveniente da ministeri, ad esclusione dei ministeri dell'interno, della difesa, della giustizia, dell'economia e delle finanze e dell'istruzione, dell'università e della ricerca, del personale docente educativo, amministrativo, tecnico ed ausiliario delle istituzioni scolastiche, ovvero da altre pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, e dell'articolo 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127. All'atto del collocamento fuori ruolo, laddove disposto, è reso indisponibile un numero di posti equivalente dal punto di vista finanziario nelle amministrazioni di provenienza. Il trattamento economico è corrisposto secondo le modalità previste dall'articolo 9, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303. Il contingente di esperti è altresì composto da personale di società pubbliche partecipate dal Ministero dell'economia e delle finanze, in base a rapporto regolato su base convenzionale, su parere favorevole del Ministero dell'economia e delle finanze, ovvero da personale non appartenente alla pubblica amministrazione*”;

**VISTO** il citato articolo 8, comma 1-*quater*, che prevede, altresì, che “*Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri e nei limiti complessivi dello stanziamento di cui al comma 1-quinquies, sono definiti la consistenza numerica e le modalità di formazione del contingente, la tipologia del rapporto di lavoro e le modalità di chiamata, la durata e il regime giuridico del rapporto intercorrente con i componenti del contingente, le specifiche professionalità richieste e il compenso spettante per ciascuna professionalità*”;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 5 novembre 2019, con il quale è stato conferito all'Ing. Luca Attias l'incarico di Capo del Dipartimento per la trasformazione digitale a decorrere dal 1° gennaio 2020;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 gennaio 2020, con il quale si è proceduto all'individuazione di tutti gli elementi di cui al citato art. 8, comma 1-*quater*, ultimo periodo;



# *Presidenza del Consiglio dei Ministri*

DIPARTIMENTO PER LA TRASFORMAZIONE DIGITALE

IL CAPO DIPARTIMENTO

**VISTA** la determina del 5 febbraio 2020 con la quale è stata autorizzata la selezione pubblica, tramite pubblicazione di separati avvisi, per l'individuazione di esperti dotati di competenze specialistiche attinenti ai profili professionali ivi previsti come descritti nella sezione "lavora con noi" del sito del Ministro per l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione;

**VISTO** l'Avviso pubblicato il 7 febbraio 2020 sul sito del Ministro per l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione oltre che su quello istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri, con il quale è stata bandita la procedura di selezione degli esperti di cui all'art. 8, comma 1-*quater*, del decreto-legge n. 135 del 2018 relativamente alla posizione di HR manager;

**VISTO** il decreto del Capo del Dipartimento per la trasformazione digitale del 25 febbraio 2020 con cui è stata nominata la Commissione per la valutazione delle candidature presentate per il profilo di HR manager;

**VISTA** la nota del Presidente della Commissione di valutazione del 06 luglio 2020, acquisita in pari data con prot. n. DTD-0001085-A, indirizzata al Responsabile del Procedimento recante "Trasmissione dei verbali delle riunioni della Commissione di valutazione delle candidature, avanzate ai sensi del DPCM 24 gennaio 2020, in relazione all'avviso pubblicato in data 7 febbraio 2020 per il profilo di HR manager;

**PRESO ATTO** che nel verbale di insediamento, verbale n. 1 del 27 febbraio 2020, la Commissione di valutazione ha stabilito che saranno ritenuti idonei a ricoprire la posizione i candidati che avranno conseguito un punteggio pari almeno ad 80 punti su 100;

**VISTO** in particolare il verbale n. 3 del 3 luglio 2020 con cui la Commissione ha individuato la rosa di candidati idonei a ricoprire la posizione di esperto con il profilo di HR manager;

**CONSIDERATO** che l'incarico potrà essere conferito esclusivamente al candidato che sia in possesso di specifici requisiti previsti dall'art. 4 del citato Avviso, da attestare mediante presentazione di apposita dichiarazione ai sensi del DPR n. 445/2000;

**CONSIDERATO** altresì che l'Amministrazione si riserva di verificare le condizioni di conferibilità e compatibilità degli incarichi secondo la disciplina vigente e ha facoltà di procedere alla cancellazione dei candidati dall'elenco degli idonei, anche successivamente alla loro pubblicazione, qualora fossero accertati, in qualunque momento, eventuali irregolarità nella documentazione prodotta o la perdita dei requisiti richiesti per l'accesso all'incarico;

**ACCERTATA** la regolarità della procedura espletata per la selezione dei candidati idonei per ricoprire l'incarico di HR manager;



# *Presidenza del Consiglio dei Ministri*

DIPARTIMENTO PER LA TRASFORMAZIONE DIGITALE

IL CAPO DIPARTIMENTO

**RITENUTO** di dover approvare specificatamente le risultanze delle valutazioni effettuate dalla Commissione nominata con il citato decreto del 25 febbraio 2020 con riferimento alle candidature pervenute per la posizione di HR manager;

## **DECRETA**

1. E' approvato il seguente elenco dei candidati idonei, per l'incarico di HR manager, come risultanti dal verbale n. 3 del 3 luglio 2020 della Commissione, nominata con decreto del Capo del Dipartimento per la trasformazione digitale in data 25 febbraio 2020:
  - Giuseppe Stivaletta;
  - Fabio Fasciani;
  - Rossella Di Maria;
  - Mariarosaria Aponte.
2. L'elenco di cui al presente decreto non costituisce graduatoria. Come precisato all'art. 3, comma 3, dell'Avviso pubblicato in data 7 febbraio 2020, la conseguita idoneità non dà di per sé diritto al conferimento dell'incarico.
3. Ai sensi dell'art. 1, comma 2, dell'avviso pubblico 7 febbraio 2020, gli incarichi ai candidati selezionati potranno essere conferiti, anche in tempi diversi, in ragione del personale effettivamente necessario, per numero e profilo professionale, allo svolgimento delle attività e dei progetti che saranno avviati dal Dipartimento.
4. L'elenco dei candidati idonei di cui al presente decreto è pubblicato sulla sezione "*amministrazione trasparente*" del sito internet istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri.

Roma, 9 luglio 2020

Il Capo Dipartimento  
Ing. Luca Attias  
*Firmato Digitalmente*