**DICHIARAZIONE DI OFFERTA TECNICA – Punteggio massimo 80/100 (art. 8 disciplinare di gara) CIG 9329172447– da firmare digitalmente**

**L’offerente si impegna a:**

1. Fornire a titolo gratuito il servizio di cassa per il pagamento delle competenze accessorie al personale della Presidenza;
2. Installare un ATM (Automated Teller Machine) presso la sede di Via della Mercede 9;
3. Garantire a propria cura e spese la continuità gestionale dello sportello bancario, aperto presso la sede della Presidenza di Via della Mercede n. 96;
4. non prevedere alcuna commissione a carico dei beneficiari nel pagamento delle competenze accessorie;
5. fornire i servizi home banking inclusi nel conto corrente, senza costi addizionali;
6. garantire che i bonifici SEPA online saranno a costo zero.

**Tasso attivo (max 5 punti)**

Spread (+/-)

In cifre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %

In lettere\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per cento

ALLEGARE ALLA PRESENTE DOCUMENTAZIONE DIMOSTRATIVA CHE SI SIANO OFFERTE CONDIZIONI MIGLIORI RISPETTO A QUELLE RISERVATE AI PROPRI CORRENTISTI, PENA LA NON ASSEGNAZIONE DEL PUNTEGGIO PER L’ELEMENTO DI VALUTAZIONE.

**Mutui a tasso variabile a favore dei dipendenti (max 8 punti)**

Spread (+/-)

In cifre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %

In lettere\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per cento

ALLEGARE ALLA PRESENTE DOCUMENTAZIONE DIMOSTRATIVA CHE SI SIANO OFFERTE CONDIZIONI DI MUTUO MIGLIORI RISPETTO A QUELLE RISERVATE AI PROPRI CORRENTISTI, PENA LA NON ASSEGNAZIONE DEL PUNTEGGIO PER L’ELEMENTO DI VALUTAZIONE.

**Mutui a tasso fisso a favore dei dipendenti (max 8 punti)**

Spread (+/-)

In cifre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %

In lettere\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per cento

ALLEGARE ALLA PRESENTE DOCUMENTAZIONE DIMOSTRATIVA CHE SI SIANO OFFERTE CONDIZIONI DI MUTUO MIGLIORI RISPETTO A QUELLE RISERVATE AI PROPRI CORRENTISTI, PENA LA NON ASSEGNAZIONE DEL PUNTEGGIO PER L’ELEMENTO DI VALUTAZIONE.

**Anticipo TFS/TFR (max 10 punti)**

* TAEG relativo all’Anticipo del Trattamento di Fine Servizio/Fine Rapporto (regolamentato dall’art. 23 del DL 4/2019 e dal DPCM 51/2020):

In cifre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %

In lettere\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per cento

* TAEG relativo all’Anticipo del Trattamento di Fine Servizio/ Fine Rapporto (“cessione ordinaria” regolamentata dal DPR 180/50):

In cifre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %

In lettere\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per cento

**Prestiti personali a favore dei dipendenti (max 14 punti)**

* TAEG in relazione a piccoli prestiti senza presentazione di particolari garanzie (minimo euro 10.000,00, massimo euro 100.000,00):

In cifre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %

In lettere\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per cento

(12 rate);

In cifre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %

In lettere\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per cento

(24 rate);

In cifre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %

In lettere\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per cento

(36 rate);

* TAEG in relazione ai prestiti pluriennali con rimborsi rateali senza garanzie ipotecarie a copertura di casistica come ristrutturazione casa, matrimonio figli, acquisto autovettura, ecc…, fino a euro 100.000,00 a tasso annuo fisso:

In cifre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %

In lettere\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per cento

(prestito quinquennale);

In cifre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %

In lettere\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per cento

(prestito decennale);

* TAEG in relazione ai prestiti rimborsabili ratealmente mediante cessione del quinto dello stipendio:

In cifre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %

In lettere\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per cento

(prestito quinquennale);

In cifre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %

In lettere\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per cento

(prestito decennale);

**Servizi per i dipendenti (max 20 punti)**

* Costo del conto corrente annuale offerto:

In cifre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ €

In lettere\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ euro

ALLEGARE ALLA PRESENTE DOCUMENTAZIONE DIMOSTRATIVA CHE SI SIANO OFFERTE CONDIZIONI MIGLIORI RISPETTO A QUELLE RISERVATE AI PROPRI CORRENTISTI, PENA LA NON ASSEGNAZIONE DEL PUNTEGGIO PER L’ELEMENTO DI VALUTAZIONE.

* Tasso d’interesse lordo annuale su giacenze conto corrente:

In cifre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ %

In lettere\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ per cento

ALLEGARE ALLA PRESENTE DOCUMENTAZIONE DIMOSTRATIVA CHE SI SIANO OFFERTE CONDIZIONI MIGLIORI RISPETTO A QUELLE RISERVATE AI PROPRI CORRENTISTI, PENA LA NON ASSEGNAZIONE DEL PUNTEGGIO PER L’ELEMENTO DI VALUTAZIONE.

* Emissione gratuita e il canone zero di una carta di debito afferente al singolo conto corrente:

SI/NO (cancellare l’opzione indesiderata).

* Possibilità di richiedere per il dipendente una carta di credito senza canoni annuali:

SI/NO (cancellare l’opzione indesiderata).

**Servizi per l’Amministrazione (max 15 punti)**

* Giorni di valuta applicata alle operazioni di incasso e di pagamento:

In cifre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ giorni/o

In lettere\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ giorni/o

* Giorni relativi ai tempi di pagamento dei mandati tramite assegni circolari:

In cifre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ giorni/o

In lettere\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ giorni/o

* Giorni relativi ai tempi di pagamento dei mandati tramite accredito in conto corrente bancario o postale:

In cifre \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ giorni/o

In lettere\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ giorni/o