



Paolo Zangrillo

Abitazione: [REDACTED]

E-mail: [REDACTED] **Telefono:** [REDACTED]

Sesso: Maschile **Data di nascita:** 03/12/1961 **Nazionalità:** Italiana

ESPERIENZA LAVORATIVA

[21/10/2022 - Attuale]

Ministro per la pubblica amministrazione

Presidenza Consiglio dei Ministri

Città: Roma

Paese: Italia

[13/10/2022 - Attuale]

Senatore

Senato della Repubblica

Città: Roma

Paese: Italia

[19/03/2018 - 12/10/2022]

Deputato

Camera dei deputati

Città: Roma

Paese: Italia

[2018 - Attuale]

Commissario regionale di Forza Italia in Piemonte

[09/2011 - 07/2017]

Direttore Personale e Organizzazione

ACEA S.p.A.

Città: Roma

Paese: Italia

La posizione riporta all'Amministratore Delegato. Da segnalare la definizione e implementazione di un nuovo Sistema di Gestione del Capitale Umano, che è stato di supporto al processo di "Digital Transformation" realizzato nel triennio 2014/2016.

[03/2010 - 08/2011]

Senior Vice President Human Resources

IVECO S.p.A.

La posizione, che riporta direttamente all'Amministratore Delegato, prevede la responsabilità per la definizione e corretta applicazione delle politiche di gestione del Capitale Umano, coerentemente alle strategie di sviluppo dell'azienda, garantendo la customizzazione delle stesse alle differenti realtà geografiche.

[07/2005 - 02/2010]

Vice President Human Resources

FIAT Powertrain Technologies S.p.A.

La posizione, riportando direttamente all'Amministratore Delegato, prevede la definizione di un nuovo sistema di Gestione del Capitale Umano a supporto del processo di accorpamento di tutte le attività motoristiche del Gruppo Fiat (18 stabilimenti produttivi e 10 centri di R&D nel mondo) con la missione di sviluppare il mercato non-captive Engine e Transmission anche attraverso accordi internazionali di Joint-Venture con primari competitors.



[01/2003 - 07/2005] **Vice President Human Resources**

Magneti Marelli S.p.A.

La posizione riporta direttamente all'Amministratore Delegato. Il cambio di strategia sul destino della "componentistica", con la volontà di ribadire l'impegno del Gruppo Fiat verso quel settore di attività, ha comportato la necessità di ripensare e implementare un nuovo modello organizzativo e un significativo investimento sul Capitale Umano, anche in termini di motivazione e retention. Nel periodo di riferimento l'azienda operava con 56 stabilimenti produttivi e 18 centri di R&D nel mondo.

[01/2001 - 12/2002] **Vice President Human Resources**

Teksid S.p.A.

La posizione riporta direttamente all'Amministratore Delegato. Processo di cessione dell'attività Aluminum (che rappresentava, sia in termini di fatturato che di risorse, il 50% dell'Azienda) verso il private equity fund Questor, attività avviata e perfezionata nel corso dell'anno 2002. Nel periodo di riferimento l'azienda operava con 15 stabilimenti produttivi e 2 centri di R&D nel mondo.

[01/1998 - 12/2000] **Responsabile Relazioni Industriali**

Magneti Marelli S.p.A.

La posizione, che riporta direttamente al V.P. Human Resources di Gruppo, presidia la responsabilità delle relazioni industriali worldwide di Magneti Marelli.

[01/1995 - 12/1997] **Responsabile del Personale Worldwide**

Magneti Marelli S.p.A. - Divisione Lighting

La posizione prevede la gestione del capitale umano di 11 stabilimenti produttivi (di cui 2 in joint-venture con la tedesca Bosch).

[01/1992 - 12/1994] **Responsabile del Personale Europa**

Magneti Marelli S.p.A. - Divisione Quadri di Bordo

La posizione ha la finalità di assicurare la gestione del capitale umano del perimetro di competenza, con siti produttivi dislocati in Italia, Francia, Polonia.

[11/1987 - 12/1992] **Specialista di Sviluppo e Organizzazione**

Magneti Marelli S.p.A.

La posizione prevede di coadiuvare il Responsabile dell'Ente nella definizione ed implementazione delle politiche di reclutamento e selezione, compensation, gestione delle carriere, analisi organizzative per tutto il Settore della Componentistica Automotive Worldwide.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

[07/1987] **Laurea in Giurisprudenza**

Università degli Studi di Milano

Voto finale: 110/110

Tesi: Cessione del credito nel contratto di factoring

Diploma di maturità scientifica

Liceo scientifico statale Paolo Frisi (Monza)

COMPETENZE LINGUISTICHE

Lingua madre: italiano

Altre lingue: inglese



europass

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

Roma, 12/2022