



INDICAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI NELL'ANNO 2022 DAL DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE GIOVANILI E IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE GIOVANILI E IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE DGSCN – OB. 1

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

AREA STRATEGICA 1 - "Azioni per supportare l'efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR". AREA STRATEGICA 3 - "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale".

Obiettivo strategico

Coordinamento ed iniziative di innovazione e qualificazione del Servizio Civile Universale.

Risultati attesi

Azioni volte ad ottimizzare il processo di programmazione annuale per l'impiego delle risorse assegnate al Servizio civile, finalizzato ad assicurare lo svolgimento delle attività, iniziative ed eventi da realizzarsi nel corso dell'anno, di cui al Documento di programmazione finanziaria 2022 che definisce, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 6 marzo 2017, n. 40, l'utilizzo del Fondo per il Servizio Civile, cui affluiscono risorse nazionali e PNRR.

Indicatori

Capacità di realizzare attività, iniziative ed eventi nell'ambito delle politiche di settore (interventi di Servizio civile universale) rispetto alle attività, iniziative ed eventi programmati nel DPF 2022. N. attività, iniziative ed eventi avviati in base al DPF 2022/n. attività, iniziative ed eventi programmati in base al DPF 2022.

Target

Almeno l'80%

Conseguimento Target

Sono state svolte le azioni volte ad ottimizzare il processo di programmazione annuale per l'impiego delle risorse assegnate al Servizio civile Sono state realizzate n. 15 attività, iniziative ed eventi su 16 programmate in base al Documento di programmazione finanziaria 2022 che definisce, ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 6 marzo 2017, n. 40, l'utilizzo del Fondo per il Servizio Civile, cui affluiscono risorse nazionali e PNRR. E' stato raggiunto il target del 93,75%.

Eventuali note**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE GIOVANILI E IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE
DGSCN – OB. 2****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

AREA STRATEGICA 3 - "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale".

Obiettivo strategico

Assicurare la piena operatività della "Carta Giovani Nazionale" attraverso l'individuazione di soggetti pubblici e privati che intendono aderire all'iniziativa nell'Anno europeo per i giovani.

Risultati attesi

1. Acquisizione delle adesioni all'iniziativa di soggetti pubblici e privati che rispondono alla manifestazione di interesse pubblicata dal Dipartimento e sottoscrizione di convenzioni con gli operatori
2. Attivazione della Carta

Indicatori

1. Capacità di avviare iniziative nell'ambito delle politiche di settore. Presentazione di formale adesione di soggetti pubblici e privati all'iniziativa "Carta Giovani Nazionale".
2. Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output.

Target

1. Almeno 8
2. 100%

Conseguimento Target

1. Sono state acquisite adesioni all'iniziativa di soggetti pubblici e privati con la sottoscrizione di 58 convenzioni. Nel corso di un evento realizzato presso l'Ara Pacis è stata presentata ufficialmente, alla presenza di soggetti pubblici e privati, la Carta giovani;
2. Gli output sono stati realizzati nei tempi e nei modi programmati.

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE GIOVANILI E IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE
DGSCN – OB. 3

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

AREA STRATEGICA 3 - "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale".

Obiettivo strategico

Predisposizione e trasmissione dello schema di decreto del Ministro recante riparto del Fondo per le politiche giovanili per l'anno 2022, da adottarsi previa acquisizione dell'Intesa in sede di Conferenza Unificata Stato, Regioni e sistema delle Autonomie locali, anche ai fini dell'efficientamento delle risorse finanziarie del Fondo in coerenza con gli obiettivi di dialogo strutturato europeo e con le linee strategiche dell'Anno europeo dei giovani.

Risultati attesi

Per l'utilizzo delle risorse assegnate al Fondo per le politiche giovanili si provvede annualmente mediante la programmazione della destinazione delle stesse con apposito decreto di riparto che deve essere adottato previa acquisizione dell'Intesa sancita in sede di Conferenza Unificata Stato, Regioni e sistema delle Autonomie locali.

Indicatori

Tempestività nella predisposizione e trasmissione all'Autorità politica delegata dello schema di decreto concernente il riparto delle risorse del Fondo per le politiche giovanili per l'anno 2022 (entro 45 giorni dalla effettiva disponibilità dei fondi sul pertinente capitolo di bilancio).

Target

0 giorni di ritardo rispetto al termine stabilito

Conseguimento Target

L'intesa per l'anno 2022 è stata sancita in sede di Conferenza Unificata in data 11.05.2022, con rep.n.77/cu . A seguito dell'effettiva disponibilità dei fondi sul pertinente capitolo di bilancio 853 "Fondo per le politiche giovanili" il Dipartimento ha predisposto lo schema di decreto di riparto delle risorse del Fondo per le politiche giovanili per l'anno 2022. Il decreto è stato firmato

dall'Autorità politica delegata in data 14 giugno 2022 (entro 45 giorni dalla effettiva disponibilità dei fondi sul pertinente capitolo di bilancio.)

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE GIOVANILI E IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

DGSCN – OB. 4

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

AREA STRATEGICA 3 - "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale".

Obiettivo strategico

Al fine della celebrazione dell'Anno europeo dei giovani, assicurarne la realizzazione di iniziative che, sulla base dei principi guida della strategia dell'Unione europea per la gioventù, favoriscano il coinvolgimento diretto e la più ampia partecipazione dei giovani, coerentemente a quanto indicato nella Decisione UE 2021/2316 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 22 dicembre 2021, con la quale, su proposta della Commissione Europea, il 2022 è stato dichiarato "Anno Europeo dei Giovani"

Risultati attesi

1. Definizione del quadro regolatorio ai sensi di quanto stabilito dall'articolo 1, comma 156, della legge n. 234/2021, legge di Bilancio 2022; 2. Coordinamento delle attività, a livello nazionale, al fine di assicurare una maggior efficacia agli interventi e di supportare i giovani nell'accesso alle iniziative e opportunità loro dedicate dalle politiche europee nazionali

Indicatori

1. Tempestività nella definizione del quadro regolatorio all'interno del quale dovranno essere realizzate le iniziative di valenza nazionale nell'ambito dell'Anno europeo dei giovani (n. di giorni per la predisposizione del Decreto del Ministro di cui all'articolo 1, comma 156 della Legge di Bilancio 2022) 2. Capacità di coinvolgimento di altre amministrazioni, centrali e territoriali nonché dei principali stakeholder al fine di assicurare il coordinamento delle iniziative a favore dei giovani e la visibilità delle stesse sul portale Giovani2030 (n. di eventi/iniziativae calendarizzate per l'Anno europeo);

Target

1. <= 60 giorni dall'entrata in vigore della Legge di Bilancio 2022 2. Almeno 30 eventi pubblicati sulla sezione dedicata del Portale Giovani 2030

Conseguimento Target

1) Il decreto contenente la definizione del quadro regolatorio all'interno del quale realizzare le iniziative di valenza nazionale nell'ambito dell'Anno europeo dei giovani è stato firmato dall'Autorità politica delegata in data 25 febbraio 2022, entro i 60 giorni dall'entrata in vigore della di bilancio 2022 (; 2) Le proposte di iniziative/eventi pervenute sono state 280 e sono state pubblicate 194 iniziative/eventi nella sezione calendari del Portale Giovani 2030 .

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE GIOVANILI E IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE DGSCN – OB. 5

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

AREA STRATEGICA 1 - "Azioni per supportare l'efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR". AREA STRATEGICA 2 - "Interventi volti a favorire l'innovazione e le transizioni digitale ed

ecologica". AREA STRATEGICA 3 - "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale".

Obiettivo strategico

Piano triennale 2023-2025 per la programmazione del Servizio civile universale

Risultati attesi

Predisposizione di una proposta di Piano triennale da sottoporre alla valutazione dell'Autorità politica

Indicatori

Rispetto della scadenza prevista per la trasmissione all'Autorità politica di una proposta del piano triennale 2023-2025 (entro il 30 novembre 2022)

Target

"0" gg di ritardo rispetto al termine del 30.11.2022

Conseguimento Target

Il piano triennale 2023 - 2025 per la programmazione del Servizio civile universale, è stato trasmesso all'Autorità politica con nota del 18 novembre 2022, prot. n. 0192517

Eventuali note

**DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE GIOVANILI E IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE
DGSCN – OB. COMUNE A**

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

AREA STRATEGICA 4 - "Interventi per la riforma della pubblica amministrazione, il rafforzamento della capacità amministrativa, la prevenzione della corruzione e la trasparenza dell'azione".

Obiettivo strategico

In attuazione dell'art. 6 (PIAO), co. 2, lett. b) del decreto-legge n. 80 del 2021 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 2021, consolidamento e crescita delle competenze digitali del personale tramite la promozione di interventi formativi - basati sul Syllabus "Competenze digitali per la P A" - coerenti con i fabbisogni individuali e della propria organizzazione.

Risultati attesi

Adesione alla piattaforma "Competenze digitali per la PA" da parte del personale della PCM. Completamento delle attività di assessment e avvio della conseguente fruizione delle iniziative di formazione da parte di almeno l'80% del personale accreditato ai percorsi formativi per lo sviluppo delle competenze digitali a supporto della trasformazione digitale della P.A.

Indicatori

Percentuale di personale che completa l'assessment e avvia le successive iniziative di formazione

Target

80%

Conseguimento Target

E' stato superato il target dell'80% fissato per la successiva fase di Formazione, poiché tutto il personale accreditato, con l'eccezione di una sola unità, ha iniziato il percorso formativo

Eventuali note