



INDICAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI NELL'ANNO 2023 DAL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DFP – OB. 1

Responsabile dell'obiettivo strategico

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

1 - Azioni per supportare l'efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR e per la crescita della Nazione

Obiettivo strategico

Garantire e supportare l'attuazione delle misure di riforma e di investimento assegnate alla titolarità del Ministro per la Pubblica Amministrazione a valere sul PNRR

Risultati attesi

1.Supportare la definizione degli interventi PNRR ed il coordinamento della gestione 2.Monitorare l'avanzamento fisico e finanziario dei diversi interventi a valere sul PNRR 3.Effettuare i controlli di primo livello e supportare le attività di rendicontazione dei progetti in fase di attuazione

Indicatori

1.-3. Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura %)

Target

1.-3.100%

Conseguimento Target

Conseguito 1-3:100%. Tutti gli output sono stati realizzati nel rispetto delle scadenze previste.

Eventuali note**DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA****DFP – OB. 10****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

4 - Azioni per la razionalizzazione e la sostenibilità dell'utilizzo degli asset materiali e immateriali, per la modernizzazione della macchina amministrativa, la trasparenza e la prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

Contribuire al miglioramento dell'azione amministrativa e all'efficace attuazione delle riforme attraverso la promozione di interventi volti a correggere le disfunzioni rilevate nell'attività di controllo dell'Ispettorato per la funzione pubblica.

Risultati attesi

Individuazione - anche in accordo con altre amministrazioni o sulla base di specifiche indagini - di iniziative e/o misure amministrative/legislative correttive, riferite a problematiche specifiche emerse nella prassi.

Indicatori

1. Numero di problematiche oggetto di intervento 2. Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura %)

Target

1. Almeno tre 2. 100%

Conseguimento Target

Conseguito: 1. Problematiche oggetto di intervento: 3; 2.:100%. Tutti gli output sono stati realizzati nel rispetto delle scadenze previste.

Eventuali note

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DFP – OB. 11

Responsabile dell'obiettivo strategico

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

1 - Azioni per supportare l'efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR e per la crescita della Nazione

Obiettivo strategico

Garantire l'efficacia del processo attuativo degli interventi finanziati nell'ambito della delega all'Organismo Intermedio – Dipartimento della funzione pubblica, sia per gli interventi a titolarità sia per gli interventi a regia, e in raccordo con l'Autorità di gestione del PON "Governance e capacità istituzionale" 2014-2020, garantendone l'integrazione con gli interventi programmati nell'ambito del PNRR.

Risultati attesi

1. Analisi di dettaglio dello stato di avanzamento degli interventi dell'Organismo Intermedio – Dipartimento della funzione pubblica, finanziati a valere sul PON "Governance e capacità istituzionale" 2014-2020 e sul relativo Programma Complementare, sia dal punto di vista qualitativo sia quantitativo e quantificazione delle economie eventualmente riutilizzabili per rifinanziare progetti virtuosi o nuove progettualità. 2. Formulazione di proposte di rimodulazione degli interventi delegati all'OI-DFP da concludere nell'anno e di trasferimento di parte dei progetti sul Programma Complementare al PON 2014-2020.

Indicatori

1.- 2. Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura: %)

Target

1.-2. 100%

Conseguimento Target

Conseguito 1.-2:100% Tutti gli output sono stati realizzati nel rispetto delle scadenze previste.

Eventuali note

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DFP – OB. 13

Responsabile dell'obiettivo strategico

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

3 - Azioni per il sostegno delle politiche sociali e delle nuove generazioni

Obiettivo strategico

Conclusione delle attività di supporto inerenti alle Amministrazioni comunali capoluogo e alle città metropolitane partecipanti all'Intervento 2 del programma Fondo Innovazione Sociale.

Risultati attesi

Incremento della capacitazione amministrativa negli interventi di innovazione sociale.

Indicatori

1. Capacità di coinvolgimento delle Amministrazioni nel progetto (unità di misura: n. incontri realizzati). 2. Grado di avanzamento della spesa ammissibile a finanziamento, seconda tranche, rendicontata nei termini (unità di misura %).

Target

1. 36 2. 100%

Conseguimento Target

Conseguito.1.:58; 2.100%

Eventuali note

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DFP – OB. 2

Responsabile dell'obiettivo strategico

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

1 - Azioni per supportare l'efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR e per la crescita della Nazione 4 - Azioni per la razionalizzazione e la sostenibilità dell'utilizzo degli asset materiali e immateriali, per la modernizzazione della macchina amministrativa, la trasparenza e la prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

Rafforzare la capacità della PA di reclutare il proprio personale e di presentarsi come un datore di lavoro competitivo, attraverso interventi che garantiscano la rapidità delle assunzioni e il trattenimento di personale reclutato.

Risultati attesi

1. Predisposizione di proposte normative e/o amministrative per la riduzione dei tempi di svolgimento dei concorsi pubblici anche al fine di garantire la realizzazione degli interventi programmati nel PNRR. 2. Predisposizione degli atti tecnico-amministrativi per l'attuazione delle attività inserite nel PNRR riguardanti il Portale del reclutamento inPA. 3. Partecipazione a iniziative di promozione di employer branding nel settore pubblico e di diffusione del Portale del reclutamento inPA, anche attraverso la presenza ai "career days" presso le università italiane e a eventi istituzionali.

Indicatori

1.e 2. Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura %). 3. Capacità di partecipazione ad iniziative d'interesse (unità di misura: n. eventi realizzati).

Target

1. e 2. 100% 3. ≥ 5

Conseguimento Target

Conseguito 1 e 2:100%; 3 Eventi realizzati:13 Tutti gli output sono stati realizzati nel rispetto delle scadenze previste.

Eventuali note

Responsabile dell'obiettivo strategico

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

1 - Azioni per supportare l'efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR e per la crescita della Nazione

Obiettivo strategico

Promuovere la realizzazione degli interventi di semplificazione previsti dal PNRR, indispensabili per ridurre costi e tempi per cittadini e imprese ed eliminare i vincoli burocratici che ostacolano la crescita economica. (Sub-investimento 2.2.1 "Assistenza tecnica a livello centrale e locale" e Sub-investimento 2.2.3 "Digitalizzazione delle procedure per edilizia ed attività produttive e operatività degli sportelli unici").

Risultati attesi

1. Messa a disposizione delle Regioni e delle Province autonome del portale del progetto "Assistenza tecnica a livello centrale e locale", con lo scopo di facilitare il dialogo tra DFP e soggetti attuatori e dare visibilità alle iniziative realizzate a livello territoriale e ai risultati conseguiti. 2. Tempestiva esecuzione di tutti i controlli sulla documentazione prodotta dai soggetti attuatori del progetto "Assistenza tecnica a livello centrale e locale". 3. Predisposizione della documentazione necessaria alla stipula degli accordi con i soggetti attuatori – nazionali e regionali – che gestiscono piattaforme digitali di supporto al SUAP. 4. Completamento dell'analisi relativa agli "Enti terzi" coinvolti nel SUAP.

Indicatori

1.1.- 4 Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura %); 2. Percentuale di controlli effettuati (n.di controlli effettuati sul totale della documentazione proposta); 3.N.. accordi per i quali è stata predisposta tutta la documentazione necessaria.

Target

1.- 4. 100%; 2.100%; 3.Almeno 8.

Conseguimento Target

Conseguito 1-4:100% Tutti gli output sono stati realizzati nel rispetto delle scadenze previste;
2.100%; 3. 8 accordi.

Eventuali note

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DFP – OB. 4

Responsabile dell'obiettivo strategico

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

4 - Azioni per la razionalizzazione e la sostenibilità dell'utilizzo degli asset materiali e immateriali, per la modernizzazione della macchina amministrativa, la trasparenza e la prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

Contribuire alla definizione di piani strategici per il reclutamento, lo sviluppo di carriera e la formazione del personale delle PP.AA. centrali e locali attraverso il supporto metodologico e strumentale alle amministrazioni stesse per l'elaborazione dei P.I.A.O.

Risultati attesi

1. Realizzazione di un ambiente digitale a supporto della programmazione dei fabbisogni di personale; 2. Incremento della capacità di programmazione dei fabbisogni e di gestione delle risorse umane attraverso la realizzazione di strumentazione di supporto alla gestione per competenze; 3. Definizione di un framework di competenze trasversali (soft skills) del personale pubblico funzionale alle attività di reclutamento, formazione e sviluppi di carriera del personale.

Indicatori

1. e 3. Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura %). 2. Capacità attuativa dell'intervento (n. documenti rilasciati).

Target

1. e 3 100% 2. Almeno due documenti.

Conseguimento Target

Conseguito 1.e 3.:100% Tutti gli output sono stati realizzati nel rispetto delle scadenze previste; 2. Documenti rilasciati: 3

Eventuali note**DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA****DFP – OB. 5****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

1 - Azioni per supportare l'efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR e per la crescita della Nazione 4 - Azioni per la razionalizzazione e la sostenibilità dell'utilizzo degli asset materiali e immateriali, per la modernizzazione della macchina amministrativa, la trasparenza e la prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

Promuovere e sostenere lo sviluppo delle competenze trasversali del personale pubblico, funzionali a supportare la transizione digitale, amministrativa ed ecologica delle amministrazioni pubbliche e, più in generale, l'attuazione del PNRR.

Risultati attesi

Governance, indirizzo e coordinamento della progettazione e della implementazione degli interventi finalizzati ad accrescere il livello di competenze trasversali a tutto il personale pubblico relative alle transizioni digitali, ecologica e amministrativa realizzati direttamente dal Dipartimento della funzione pubblica e per il tramite di propri soggetti attuatori. In questa prospettiva, in continuità con gli interventi già avviati nel corso della precedente programmazione e in coerenza con la pianificazione delle attività da realizzare ai fini dell'attuazione del PNRR, si prevedono iniziative volte a: 1. definire un quadro analitico del sistema della domanda e dell'offerta di formazione per le pubbliche amministrazioni funzionale alla progettazione di interventi formativi mirati sulle specifiche esigenze a livello organizzativo e professionale; 2. aumentare l'offerta formativa fruibile dai dipendenti delle pubbliche amministrazioni attraverso la piattaforma Syllabus: nuove competenze per le pubbliche amministrazioni; 3. definire i criteri per la gestione economico-finanziaria dell'iniziativa "PA 110 e lode", volta ad agevolare l'accesso dei dipendenti pubblici a percorsi formativi universitari; 4. assicurare le attività tecnico-amministrative finalizzate alla migrazione dei sistemi informativi gestiti dall'Ufficio al Polo Strategico Nazionale (PSN).

Indicatori

Capacità di realizzazione delle iniziative programmate (n. di iniziative realizzate / n. di iniziative programmate in Direttiva)

Target

100%

Conseguimento Target

Conseguito:100% Tutte le iniziative sono state realizzate nel rispetto delle scadenze programmate.

Eventuali note

Responsabile dell'obiettivo strategico

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

4 - Azioni per la razionalizzazione e la sostenibilità dell'utilizzo degli asset materiali e immateriali, per la modernizzazione della macchina amministrativa, la trasparenza e la prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

Sostenere i processi di rinnovamento e miglioramento della P.A. rafforzando il dialogo con le istituzioni locali, il mondo della formazione e quello del lavoro, al fine di condividere gli interventi di riforma promossi dal DFP e raccogliere indicazioni e proposte dei rappresentanti delle realtà territoriali.

Risultati attesi

Realizzazione di workshop presso le diverse realtà territoriali e con gli stakeholder al fine di condividere e raccogliere da questi, attraverso il confronto e l'ascolto, contributi di esperienze e suggerimenti sui principali ambiti di riforma della P.A. (semplificazione, reclutamento e formazione).

Indicatori

Capacità di organizzare eventi in partenariato con le istituzioni locali (n.workshop organizzati).

Target

Almeno 6

Conseguimento Target

Conseguito. Workshop realizzati:10

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DFP – OB. 7

Responsabile dell'obiettivo strategico

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

1 - Azioni per supportare l'efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR e per la crescita della Nazione
4 - Azioni per la razionalizzazione e la sostenibilità dell'utilizzo degli asset materiali e immateriali, per la modernizzazione della macchina amministrativa, la trasparenza e la prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

Supportare l'attuazione dei processi di riforma della pubblica amministrazione mediante l'attivazione di sistemi di monitoraggio e verifica dello stato degli interventi e di rilevazione delle eventuali criticità attuative.

Risultati attesi

1. Analisi del quadro normativo di riferimento e preliminare definizione del perimetro delle amministrazioni pubbliche oggetto di osservazione ai fini del monitoraggio dell'attuazione degli interventi di riforma. 2. Avvio di una collaborazione strutturata con l'Istituto nazionale di statistica (Istat) volta a: a) l'integrazione e l'utilizzo ai fini di monitoraggio delle fonti informative (amministrative e statistiche) sulla pubblica amministrazione già attive; b) la definizione e attivazione, laddove necessario, di nuove rilevazioni e indagini utili alla verifica degli interventi di riforma. 3. Impostazione e avvio di un sistema di monitoraggio quantitativo e quali-quantitativo sulle diverse dimensioni della riforma (accesso, semplificazione e performance, competenze e carriere).

Indicatori

1.-3. Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura %)

Target

1.-3.100%

Conseguimento Target

Conseguito 1.-3:100% Tutti gli output sono stati realizzati nel rispetto delle scadenze previste.

Eventuali note**DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA****DFP – OB. 8****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

1 - Azioni per supportare l'efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR e per la crescita della Nazione

Obiettivo strategico

Promuovere la cultura della finalizzazione della performance organizzativa al Valore pubblico, valorizzando le amministrazioni pubbliche orientate ai risultati.

Risultati attesi

1. Stipula della convenzione con il soggetto affidatario dei servizi di supporto per l'attuazione del progetto nell'ambito della scheda PNRR 2.2.5; 2. Supporto alle amministrazioni pubbliche per favorire l'acquisizione di strumenti e metodologie strategiche ed operative per il coinvolgimento di cittadini e stakeholder esterni.

Indicatori

Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura %)

Target

1.- 2.100%

Conseguimento Target

Conseguito 1.- 2: 100% Tutti gli output sono stati realizzati nel rispetto delle scadenze previste.

Eventuali note**DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA****DFP – OB. 9****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

4 - Azioni per la razionalizzazione e la sostenibilità dell'utilizzo degli asset materiali e immateriali, per la modernizzazione della macchina amministrativa, la trasparenza e la prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

Favorire l'efficace attuazione della riforma del pubblico impiego, anche non contrattualizzato, il rafforzamento della capacità amministrativa e la modernizzazione della P.A. attraverso lo strumento normativo e contrattuale orientato al rafforzamento delle competenze, alla valorizzazione del capitale umano, allo sviluppo di carriera e alla formazione del personale delle PP.AA.

Risultati attesi

1. Formulazione all'Autorità politica di una proposta dell'Atto di indirizzo integrativo per il rinnovo del Contratto collettivo nazionale del comparto istruzione e ricerca, triennio 2019-2021.
2. Stipulazione dell'ipotesi di accordo sindacale per il personale dei ruoli non direttivi e non dirigenti che espleta funzioni specialistiche del Corpo nazionale dei Vigili del fuoco.

Indicatori

- 1.- 2. Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura %)

Target

- 1.- 2. 100%

Conseguimento Target

Conseguito 1.-2:100% Tutti gli output sono stati realizzati nel rispetto delle scadenze previste.

Eventuali note**DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA****DFP – OB. C****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

4 - Azioni per la razionalizzazione e la sostenibilità dell'utilizzo degli asset materiali e immateriali, per la modernizzazione della macchina amministrativa, la trasparenza e la prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

In attuazione dell'art. 6 (PIAO), co. 2, lett. b) del decreto-legge n. 80 del 2021 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 2021, consolidamento e crescita delle competenze del personale tramite la promozione di interventi formativi sui temi della sostenibilità ambientale ed efficientamento energetico, della cybersecurity e delle soft skills, coerenti con i fabbisogni individuali e della propria organizzazione erogati attraverso la piattaforma Syllabus del Dipartimento della funzione pubblica

Risultati attesi

Completamento di almeno un percorso formativo a scelta da parte di almeno il 50% del personale di ciascuna struttura

Indicatori

Percentuale di personale che completa tutti i moduli in cui si compone il/i percorso /i formativo/i prescelto/i.

Target

Almeno il 50%

Conseguimento Target

Conseguito. Percentuale di personale che ha completato tutti i moduli del/i percorso/i formativo/i prescelto/i: 97,53%

Eventuali note