



INDICAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI NELL'ANNO 2023 DAL DIPARTIMENTO PER I RAPPORTI CON IL PARLAMENTO

DIPARTIMENTO PER I RAPPORTI CON IL PARLAMENTO

DRP – OB. 1

Responsabile dell'obiettivo strategico

Cons. Elena Zappalorti, Capo del Dipartimento per i rapporti con il Parlamento

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

4 - Azioni per la razionalizzazione e la sostenibilità dell'utilizzo degli asset materiali e immateriali, per la modernizzazione della macchina amministrativa, la trasparenza e la prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

Razionalizzare e ottimizzare l'attività di delega degli atti di sindacato ispettivo e degli atti di indirizzo, assicurando celerità e accuratezza delle istruttorie. Coordinare l'attività di aggiornamento mensile delle banche dati e dei files predisposti quali report dati sull'attività parlamentare di competenza all'Autorità politica, anche ai fini della pubblicazione sul sito web del Dipartimento, garantendo la trasparenza dell'azione dell'amministrazione, l'accesso dei cittadini alle informazioni e la valorizzazione del patrimonio di dati della PA.

Risultati attesi

Conclusione delle istruttorie relative alla delega degli atti di sindacato ispettivo e degli atti di indirizzo entro tempi definiti. Invio dei report dati secondo la tempistica stabilita.

Indicatori

1. Percentuale delle istruttorie concluse entro 5 giorni lavorativi dalla pubblicazione degli atti di sindacato ispettivo e di indirizzo sui resoconti parlamentari; 2. Percentuale dei report dati predisposti e inviati entro il decimo giorno lavorativo del mese successivo a quello di riferimento agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro/tot. dei report dati da predisporre e inviare; 3. Presentazione del report ricognitivo delle attività svolte all'Autorità politica nei tempi programmati.

Target

1. 80% di provvedimenti di delega emanati entro 5 giorni lavorativi dalla pubblicazione degli atti di sindacato ispettivo e di indirizzo sui resoconti parlamentari, con riferimento agli atti di sindacato ispettivo e di indirizzo pubblicati entro il 15 dicembre 2023; 2. 95%; 3. Presentazione del report all'Autorità politica delegata entro il 31/01/2024.

Conseguimento Target

Con riferimento all'indicatore n. 1 relativo alla percentuale delle istruttorie concluse entro 5 giorni lavorativi dalla pubblicazione degli atti di sindacato ispettivo e di indirizzo sui resoconti parlamentari, l'obiettivo è stato raggiunto con target pari al 100% Con riferimento all'indicatore n. 2 relativo alla percentuale dei report dati predisposti e inviati entro il decimo giorno lavorativo del mese successivo a quello di riferimento agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro/tot. dei report dati da predisporre e inviare, l'obiettivo è stato conseguito un target pari al 100%, Con riferimento all'indicatore n. 3 (Presentazione del report all'Autorità politica delegata entro il 31/01/2024), anche questo obiettivo è stato raggiunto attraverso la trasmissione del report all'Autorità politica nei tempi previsti.

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER I RAPPORTI CON IL PARLAMENTO

DRP – OB. 2

Responsabile dell'obiettivo strategico

Cons. Elena Zappalorti, Capo del Dipartimento per i rapporti con il Parlamento

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

4 - Azioni per la razionalizzazione e la sostenibilità dell'utilizzo degli asset materiali e immateriali, per la modernizzazione della macchina amministrativa, la trasparenza e la prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

Con riferimento alle azioni di modernizzazione della macchina amministrativa, rafforzare la digitalizzazione delle attività di monitoraggio svolte dall'Ufficio I in relazione all'iter di esame parlamentare dei provvedimenti normativi deliberati dal Governo, attraverso la razionalizzazione, omogeneizzazione e integrazione delle informazioni contenute nella banca dati realizzata nel 2022.

Risultati attesi

1. Progettazione e realizzazione di una versione avanzata della banca dati informatica per il monitoraggio dell'iter di esame parlamentare dei provvedimenti normativi di iniziativa governativa.
2. Verifica della funzionalità della nuova versione avanzata della banca dati informatica.
3. Aggiornamento costante della banca dati informatica dalla quale estrarre report bimestrali contenenti dati aggiornati sull'iter di esame parlamentare dei provvedimenti normativi governativi.

Indicatori

1 e 2: Rispetto dei tempi previsti per la realizzazione dell'output. 3: numero report realizzati / numero report programmati.

Target

1 e 2: 100% 3: 90%

Conseguimento Target

L'obiettivo che si compone di tre fasi operative è stato raggiunto con un target del 100%.

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER I RAPPORTI CON IL PARLAMENTO

DRP – OB. C

Responsabile dell'obiettivo strategico

Per il DRP: Cons. Elena Zappalorti, Capo del DRP Parlamento

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

4 - Azioni per la razionalizzazione e la sostenibilità dell'utilizzo degli asset materiali e immateriali, per la modernizzazione della macchina amministrativa, la trasparenza e la prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

In attuazione dell'art. 6 (PIAO), co. 2, lett. b) del decreto-legge n. 80 del 2021 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 2021, consolidamento e crescita delle competenze del personale tramite la promozione di interventi formativi sui temi della sostenibilità ambientale ed efficientamento energetico, della cybersecurity e delle soft skills, coerenti con i fabbisogni individuali e della propria organizzazione erogati attraverso la piattaforma Syllabus del Dipartimento della funzione pubblica

Risultati attesi

Completamento di almeno un percorso formativo a scelta da parte di almeno il 50% del personale di ciascuna struttura

Indicatori

Percentuale di personale che completa tutti i moduli in cui si compone il/i percorso /i formativo/i prescelto/i.

Target

Almeno il 50%

Conseguimento Target

Con riferimento all'obiettivo in questione, relativo al completamento di tutti i moduli del percorso formativo prescelto, comprensivo del test di valutazione finale, da parte di almeno il 50% del personale di ciascuna struttura, si rappresenta che l'obiettivo è stato raggiunto con un target del 82,81%.

Eventuali note