



CORTE DEI CONTI

UFFICIO DI CONTROLLO SUGLI ATTI DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, DEL MINISTERO DELLA GIUSTIZIA E DEL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE INTERNAZIONALE

Si attesta che il provvedimento numero SN del 22/03/2024, con oggetto PRESIDENZA- rinnovo incarico dirigenziale - Dott.ssa Agnese Nadia CANEVARI pervenuto a questo Ufficio di controllo di legittimità, è stato protocollato in arrivo con prot. n. CORTE DEI CONTI - SCEN_LEA - SCCLA - 0016176 - Ingresso - 02/04/2024 - 07:49 ed è stato ammesso alla registrazione il 23/04/2024 n. 1188

Il Magistrato Istruttore
DONATO CENTRONE
(Firmato digitalmente)





PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

UFFICIO DEL BILANCIO E PER IL RISCONTRO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE

OGGETTO: Dott.ssa Agnese Nadia CANEVARI - rinnovo incarico dirigenziale

Si attesta che il riscontro di regolarità amministrativo-contabile del provvedimento indicato in oggetto protocollato da questo Ufficio in data 25/03/2024 al numero 9589 ha avuto esito positivo.

Pertanto, è stato registrato ai sensi dell'articolo 29 del DPCM 22 novembre 2010 concernente la disciplina dell'autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei Ministri con il **visto numero 1265** apposto **in data 29/03/2024**.

IL REVISORE
(Dott. Daniele Ricci)

IL DIRIGENTE
(Dott. Giuseppe Maria DI NIRO)
firmato digitalmente



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'
UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA E SULL'ORIGINE ETNICA

VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400 recante la “Disciplina dell’attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri”;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante “Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri, a norma dell’art. 11 della legge 15 marzo 1977, n. 59”;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 22 novembre 2010 concernente la disciplina dell’autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dirigente della Presidenza del Consiglio dei ministri, sottoscritti in data 13 aprile 2006, 4 agosto 2010 e 11 marzo 2022 per il triennio normativo ed economico 2016-2018, nonché il contratto collettivo nazionale integrativo relativo al personale dirigente della Presidenza del Consiglio dei ministri sottoscritto il 24 luglio 2023;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° ottobre 2012, recante norme sull’ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei ministri, e in particolare l’art. 16, relativo al Dipartimento per le pari opportunità;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il decreto del Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri con delega alle pari opportunità dell’8 aprile 2019 concernente la riorganizzazione del Dipartimento per le pari opportunità;

VISTA la direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri 3 giugno 2020, recante i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA' UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA E SULL'ORIGINE ETNICA

VISTO l'Atto di indirizzo per l'applicazione della misura della rotazione ordinaria del personale titolare di incarico dirigenziale di livello generale e non generale presso la Presidenza del Consiglio dei ministri, adottato con decreto del Segretario generale 20 ottobre 2022;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 5 agosto 2022, reg. Corte dei Conti del 14 settembre 2022, n. 2311, con il quale al dott. Mattia Peradotto, estraneo alla pubblica amministrazione, è stato conferito l'incarico dirigenziale di livello generale di coordinatore dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e sull'origine etnica nell'ambito del Dipartimento per le pari opportunità a decorrere dal 5 agosto 2022;

VISTO il decreto del 23 marzo 2018 con il quale è stato attribuito alla dottoressa Canevari, dirigente di seconda fascia dei ruoli del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, l'incarico dirigenziale di livello non generale di coordinatore del Servizio studi, ricerche e relazioni istituzionali, nell'ambito dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e sull'origine etnica ai sensi dell'art. 9-bis, comma 3 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303 e dell'art. 19, comma 5-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165;

VISTO il decreto del 23 marzo 2021, con il quale, all'esito della procedura di interpello, ai sensi dell'art. 9-bis, comma 3, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303 e dell'art. 19, comma 5-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, alla dottoressa Agnese Nadia Canevari, dirigente di seconda fascia dei ruoli del Ministero dell'istruzione, è stato conferito l'incarico dirigenziale di livello non generale di coordinatore del Servizio studi, ricerche e relazioni istituzionali, nell'ambito dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e sull'origine etnica del Dipartimento per le pari opportunità, con scadenza 22 marzo 2024;

VISTA la nota DIP 43263 del 14 settembre 2022 con la quale è stata data comunicazione della sottoscrizione, in data 13 settembre 2022, del contratto individuale per la costituzione del rapporto di lavoro tra la dottoressa Canevari e la Presidenza del Consiglio dei ministri, i cui effetti giuridici ed economici decorrono dal 1° agosto 2022;

VISTE la nota DPO 1623 dell'8 marzo 2024 e la nota DPO 1853 del 18 marzo 2024 con le quali il Capo del Dipartimento per le pari opportunità ha espresso l'intenzione di rinnovare l'incarico in scadenza al medesimo dirigente ricorrendo le condizioni di cui al punto 8.4 della Direttiva 3 giugno 2020 ed in deroga agli obblighi di rotazione ordinaria per non compromettere il buon andamento del Servizio, assicurando la continuità dell'azione amministrativa, in ragione della sua specificità che richiede il possesso di particolari competenze tecnico professionali in materia di diritto antidiscriminatorio e in materia di relazioni interistituzionali specifiche, sia in ambito nazionale che internazionale, nonché per garantire la continuità nelle importanti attività di negoziato in corso per l'adozione di direttive comunitarie negli ambiti di competenza;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'
UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA E SULL'ORIGINE ETNICA

CONSIDERATO che, al fine di compensare il mancato ricorso al principio di rotazione, in attuazione di quanto previsto nell'Atto di indirizzo per l'applicazione della misura della rotazione ordinaria del personale titolare di incarico dirigenziale di livello generale e non generale presso la Presidenza del Consiglio dei ministri sopra citato, verranno adottate idonee misure di prevenzione per mitigare il rischio corruttivo e, in particolare, saranno potenziati i processi atti ad assicurare la trasparenza delle attività del Servizio, saranno rafforzati, mediante riunioni periodiche di team, i processi di condivisione delle informazioni relative alle pratiche e allo stato di avanzamento delle stesse, saranno presidiate con particolare attenzione, in un'ottica di costante miglioramento, le attività di semplificazione, informatizzazione e digitalizzazione dei processi e sarà assicurata l'assegnazione delle attività del Servizio con un criterio di tipo orizzontale e non verticale;

VISTA la nota DIP 18084 del 21 marzo 2024 con la quale il Dipartimento per il personale ha espresso, per quanto di competenza, parere favorevole al rinnovo dell'incarico della dott.ssa Agnese Nadia Canevari in ordine all'osservanza dei criteri generali di affidamento, mutamento e revoca degli incarichi dirigenziali indicati dall'art. 19 del decreto legislativo n. 165/2001, ricorrendo le condizioni previste dal punto 8.4 della direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri 3 giugno 2020, nonché delle misure organizzative previste dal piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2024-2026 della Presidenza del Consiglio dei ministri, e in particolare dal punto 2.3, ai sensi della legge n. 190/2012, recando un'adeguata e circostanziata motivazione in relazione agli specifici aspetti di prevenzione della corruzione;

VISTO il curriculum vitae della dottoressa Agnese Nadia Canevari;

RITENUTO di rinnovare alla dott.ssa Agnese Nadia Canevari, per un periodo di tre anni, a decorrere dal 23 marzo 2024, l'incarico dirigenziale di livello non generale di coordinatore del Servizio studi, ricerche e relazioni istituzionali, nell'ambito dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e sull'origine etnica del Dipartimento per le pari opportunità;

CONSIDERATO che, secondo la previsione dell'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli obiettivi attribuiti al dirigente devono essere adeguati annualmente alle prescrizioni della direttiva generale per l'azione amministrativa e per la gestione emanata ai sensi degli articoli 4 e 14 del predetto decreto legislativo e alle eventuali modifiche della stessa che intervengano nel corso dell'incarico;

CONSIDERATO che il trattamento economico correlato all'incarico sarà disciplinato con contratto individuale sottoscritto dalla dottoressa Agnese Nadia Canevari, in conformità a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area VIII – dirigenza della Presidenza del Consiglio dei ministri – sottoscritto in data 11 marzo 2022;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'
UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA E SULL'ORIGINE ETNICA

DECRETA

Art. 1

(Oggetto dell'incarico)

1. Ai sensi dell'art. 9-bis, comma 3, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303 e dell'art. 19, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, alla dottoressa Agnese Nadia Canevari, dirigente di seconda fascia dei ruoli della Presidenza del Consiglio dei ministri, è conferito l'incarico dirigenziale di livello non generale di coordinatore del Servizio studi, ricerche e relazioni istituzionali, nell'ambito dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e sull'origine etnica del Dipartimento per le pari opportunità.

Art. 2

(Obiettivi connessi all'incarico)

1. La dottoressa Agnese Nadia Canevari, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, dovrà curare:
- a) La promozione di studi, ricerche, corsi di formazione e scambi di esperienze, anche gli analoghi organismi esteri, in collaborazione con le università, le associazioni e gli enti di cui all'art. 6, del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215, con le altre organizzazioni non governative senza fine di lucro e con gli istituti nazionali di rilevanza statistica;
 - b) L'elaborazione di linee guida volte a radicare la consapevolezza dei diritti connessi all'attuazione del principio di parità, soprattutto nei settori del lavoro pubblico e privato e delle prestazioni sociali;
 - c) La redazione delle relazioni annuali al Parlamento e al Presidente del Consiglio dei ministri;
 - d) La promozione delle campagne di sensibilizzazione, informazione e comunicazione pubblica;
 - e) L'elaborazione di proposte e strategie di intervento volte a garantire un'effettiva integrazione sociale e la promozione dei diritti civili e politici degli stranieri;
 - f) L'elaborazione di proposte di modifica della normativa vigente.

Art. 3

(Incarichi aggiuntivi)

1. La dottoressa Agnese Nadia Canevari dovrà, altresì, attendere agli altri eventuali incarichi conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, in ragione dell'ufficio o comunque in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate ai sensi della normativa vigente.



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'
UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA E SULL'ORIGINE ETNICA

Art. 4
(Durata dell'incarico)

1. L'incarico di cui all'art. 1 è conferito per tre anni a decorrere dal 23 marzo 2024.

Art. 5
(Trattamento economico)

1. Il trattamento economico da corrisponderci alla dottoressa Agnese Nadia Canevari in relazione all'incarico conferito sarà definito con contratto individuale di lavoro stipulato nel rispetto dei principi di cui all'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165.

Il presente provvedimento sarà trasmesso ai competenti organi per il controllo.

IL COORDINATORE DELL'UFFICIO
(Dott. Mattia PERADOTTO)

Roma, 22 marzo 2024