



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

- VISTA** la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante “Disciplina dell’attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri”, e successive modificazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante “Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri a norma dell’art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59”, e successive modificazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e successive modificazioni;
- VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante “Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, concernente il “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, e successive modificazioni;
- VISTO** il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2019/2021;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° ottobre 2012, recante norme sull’ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei ministri e, in particolare, l’art. 14, concernente il Dipartimento per la funzione pubblica;
- VISTO** il decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 17 novembre 2015, recante “Organizzazione interna del Dipartimento della funzione pubblica”, come modificato dal decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione 30 novembre 2017;
- VISTI** i contratti collettivi nazionali di lavoro dirigenti area VIII - per il personale dirigente della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sottoscritti in data 14 aprile 2006 e 4 agosto 2010, nonché il contratto collettivo nazionale integrativo – dirigenti Area VIII - per il quadriennio normativo 2006-2009 e per i bienni economici 2006-2007 e 2008-2009, sottoscritto in data 4 marzo 2011;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

- VISTO** l'art. 19, comma 11, del decreto legge n. 90/2014 convertito nella legge 11 agosto 2014 n. 114, che consente al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri di avvalersi ai sensi dell'art. 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127, di personale in posizione di fuori ruolo o di comando per lo svolgimento delle funzioni relative alla misurazione e valutazione della performance;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, adottato ai sensi dell'art. 19, comma 10, del citato decreto legge n. 90/2014, recante il "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2019, con il quale l'On.le Dott.ssa Fabiana Dadone è stata nominata Ministro senza portafoglio;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 5 settembre 2019, con il quale al predetto Ministro è stato conferito l'incarico per la Pubblica Amministrazione;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 settembre 2019, recante la delega di funzioni al Ministro per la Pubblica Amministrazione On.le Dott.ssa Fabiana Dadone;
- CONSIDERATO** che ai sensi dell'art. 5, comma 1, del citato D.P.R. n. 105/2016, per lo svolgimento delle funzioni di promozione e coordinamento della attività di misurazione e valutazione della performance nelle amministrazioni pubbliche, il Dipartimento può conferire incarichi ai sensi dell'articolo 19, comma 10, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a non più di cinque unità di personale con qualifica dirigenziale non generale, in posizione di fuori ruolo o di comando, ai sensi dell'articolo 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127, proveniente da Ministeri e, in misura non superiore a due unità, da altre Amministrazioni Pubbliche;
- CONSIDERATO** che ai sensi dell'art. 5, comma 2, del citato D.P.R. n. 105/2016, al personale di cui al precedente «considerato» è attribuito il trattamento economico accessorio previsto per il corrispondente personale di ruolo della Presidenza del Consiglio dei ministri;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 5, comma 4, del citato D.P.R. n. 105/2016, gli oneri relativi al detto trattamento economico accessorio sono coperti con un apposito stanziamento, mediante utilizzo, delle risorse di cui all'articolo 4, comma 4, della legge 4 marzo 2009, n. 15;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 20 dicembre 2018, registrato dalla Corte dei Conti in data 24 gennaio 2019, Reg. n. 199 con il quale al dott. Marco DE GIORGI, Consigliere del ruolo dirigenziale generale della Presidenza del Consiglio dei Ministri, è stato conferito l'incarico di Direttore dell'"Ufficio per la valutazione della performance", ai sensi dell'art. 19, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e sue successive modificazioni;

CONSIDERATO che ai sensi dell'articolo 9, comma 1, del Regolamento di organizzazione adottato con il citato decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 17 novembre 2015, l'"Ufficio per la valutazione della performance" svolge le funzioni del Dipartimento in materia di promozione e coordinamento della attività di misurazione e valutazione della performance assegnate al Dipartimento così come individuate dal regolamento di cui all'art.19, comma 10 del decreto legge n. 90/2014 adottato con il citato d.P.R. n. 105/2016;

RITENUTO che, ai sensi dell'articolo 16, lett. h), del d. lgs. n. 165/2001, i dirigenti di uffici dirigenziali generali svolgono le attività di organizzazione e gestione del personale;

VISTA la nota prot. DFP 55896 del 5 settembre 2019, con la quale il Capo del Dipartimento della funzione pubblica comunica al Segretariato Generale della Presidenza del Consiglio dei Ministri le motivazioni, per le quali ritiene doversi confermare l'incarico conferito ai sensi dell'articolo 5 del citato D.P.R. n. 105/2016, ex art. 19, comma 10, del decreto legislativo n. 165/2001, per lo svolgimento di funzioni di studio e ricerca relative alla "misurazione e valutazione della performance" alla dott.ssa Rosaria GIANNELLA;

VISTA la nota DIP 42204 P-3.1.9 del 17 settembre 2019 del Segretario Generale della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con la quale si chiede al Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l'Analisi dell'Economia Agraria (CREA) l'assenso al conferimento, senza soluzione di continuità, alla dott.ssa Rosaria GIANNELLA, ai sensi dell'articolo 5, del D.P.R. n. 105/2016, di un nuovo incarico ex art. 19, comma 10, del decreto legislativo n. 165/2001, per lo



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

svolgimento delle predette funzioni di studio e ricerca relative alla "misurazione e valutazione della performance";

VISTA la nota prot. 0042070 del 1 ottobre 2019 del Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l'Analisi dell'Economia Agraria (CREA), con la quale lo stesso comunica che nulla osta alla prosecuzione del collocamento in posizione di comando della dott.ssa Rosaria GIANNELLA ai fini dell'assegnazione dell'incarico sopra indicato, nell'ambito dell'"Ufficio per la valutazione della performance", a condizione che l'onere della spesa relativa al trattamento economico dell'interessata sia a carico della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

RITENUTO di conferire alla summenzionata dott.ssa Rosaria GIANNELLA, per un periodo di tre anni a decorrere dal 14 novembre 2019, ai sensi dell'articolo 5 del D.P.R. n. 105/2016, un incarico ex art. 19, comma 10, del decreto legislativo n. 165/2001, per lo svolgimento di funzioni di studio e ricerca relative alla misurazione e valutazione della performance nell'ambito dell'"Ufficio per la valutazione della performance";

CONSIDERATO che il trattamento economico, fondamentale e accessorio, correlato all'incarico, è stabilito con separato contratto individuale di lavoro, sottoscritto in conformità ai succitati CC.CC.NN.LL.;

CONSIDERATO che, secondo la previsione dell'art. 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli obiettivi devono essere adeguati annualmente alle prescrizioni della direttiva generale per l'azione amministrativa e per la gestione, emanata ai sensi degli artt. 4 e 14 del predetto decreto legislativo, e alle eventuali modifiche della stessa che intervengano nel corso dell'incarico;

VISTO il curriculum vitae della dott.ssa Rosaria GIANNELLA;

VISTE le dichiarazioni di inconfiribilità e incompatibilità della dott.ssa Rosaria GIANNELLA rilasciate ai sensi dell'articolo 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39;

DECRETA

Art. 1

(Oggetto dell'incarico)

1. Ai sensi dell'articolo 5, del D.P.R. n. 105/2016, è conferito un incarico, ex art. 19, comma 10, del decreto legislativo n. 165/2001, alla dott.ssa Rosaria GIANNELLA, per



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

lo svolgimento di funzioni di studio e ricerca relative alla “misurazione e valutazione della performance” nell’ambito dell’Ufficio per la valutazione della performance.

Art. 2

(Obiettivi connessi all’incarico)

1. Nello svolgimento dell’incarico di cui all’art.1, la dott.ssa Rosaria GIANNELLA dovrà assicurare, per l’intera durata del medesimo, il perseguimento degli obiettivi di seguito indicati:

- ricognizione delle metodologie di misurazione e valutazione della *performance* individuale anche al fine di individuare un set di elementi comuni a tutte le amministrazioni o a cluster predefiniti che consentano la confrontabilità delle valutazioni dei dipendenti di amministrazioni diverse;
- analisi dei modelli di valutazione della *performance* individuale e del loro utilizzo come strumenti manageriali di gestione delle risorse umane;
- proposte tecniche di indirizzo in materia di organizzazione e funzionamento degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) finalizzate a promuoverne la razionalizzazione, accrescerne la funzionalità e ridurre il numero.

Art. 3

(Incarichi aggiuntivi)

La dott.ssa Rosaria GIANNELLA dovrà altresì attendere agli altri eventuali incarichi conferiti dall’Amministrazione, o su designazione della stessa, in ragione dell’ufficio o comunque in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate ai sensi della normativa vigente;

Art. 4

(Durata dell’incarico)

1. Ai sensi dell’articolo 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in correlazione agli obiettivi assegnati, l’incarico di cui all’art. 1 decorre, per un periodo di tre anni, dal 14 novembre 2019.



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

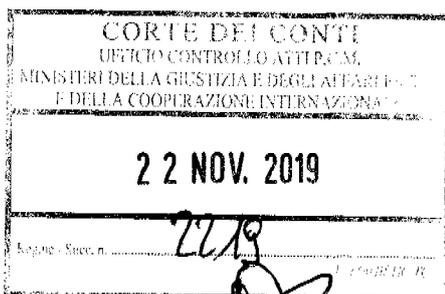
Art. 5 (Trattamento economico)

1. Il trattamento economico da corrispondersi alla dott.ssa Rosaria GIANNELLA in relazione all'incarico è definito con contratto individuale stipulato nel rispetto dei principi di cui all'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni.

Il presente provvedimento sarà trasmesso agli organi di controllo per i necessari adempimenti.

Roma, 22 OTT. 2019

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO PER LA
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE
(cons. Marco DE GIORGI)



PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI
SEGRETARIATO GENERALE
UFFICIO DEL BILANCIO E PER IL RISCONTRO
DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO CONTABILE
VISTO E ANNOTATO AL N. 3311/2019
Roma, 29/10/2019
IL REVISORE:
IL DIRIGENTE