



Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica



CUP: J59J21015250006

Avviso pubblico per la ricerca di n. 5

*Esperte/i in public management
destinati alla task force per la
definizione di Key performance
indicators (KPI) di valore pubblico e
performance*

*da assegnare alla Presidenza del Consiglio dei
ministri – Dipartimento della funzione pubblica*

*a valere sulle risorse PNRR, Missione 1,
Componente 1, Sub-investimento 2.2.5 finanziato
dall'Unione europea – NextGenerationEU*

CUP: J59J21015250006

La Presidenza del Consiglio dei ministri, **Dipartimento della funzione pubblica – Ufficio per qualità della performance e le riforme**, per l'attuazione del progetto PNRR di cui all'intervento "*Amministrazione pubblica orientata ai risultati*" (Sub-investimento 2.2.2 - M1C1 - Investimento 2.2 Task Force digitalizzazione, monitoraggio e performance) ricerca **n. 5 Esperte/i in materia di public management destinati alla task force per la definizione di Key performance indicators (KPI) di valore pubblico e performance** a cui conferire un incarico di collaborazione con le modalità previste dall'articolo 1 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

Entro il 14/03/2025 gli esperti interessati e in possesso dei requisiti richiesti, previa registrazione sul **Portale inPA** (<https://www.inpa.gov.it>), possono aderire all'avviso, fermo restando che non è consentito il conferimento a ciascun iscritto di più di un incarico per volta.



Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica



inPA
Portale del Reclutamento

CUP: J59J21015250006

Il **Portale inPA** genera un elenco digitale contenente gli iscritti che hanno aderito all'avviso in possesso del profilo professionale congruente a quello richiesto dalla Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della funzione pubblica – Ufficio per la qualità della *performance* e le riforme. La Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della funzione pubblica – Ufficio per la qualità della *performance* e le riforme, sulla base dell'elenco, invita al colloquio selettivo un numero di candidati pari ad almeno quattro volte il numero di figure richieste e comunque in numero tale da assicurare la parità di genere.

All'esito della procedura, con provvedimento motivato, la Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della funzione pubblica – Ufficio per la qualità della *performance* e le riforme, individua i soggetti a cui conferire l'incarico entro il 31/05/2025.

Il rapporto contrattuale intercorre tra la Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della funzione pubblica – Ufficio per la qualità della *performance* e le riforme e l'esperta/o.

Profilo professionale middle – Esperta/o in materia di public management destinati alla task force per la definizione di Key performance indicators (KPI) di valore pubblico e performance

Esperta/o in possesso di comprovata esperienza, maturata in contesti nazionali e/o internazionali, nelle tematiche oggetto dell'incarico. Le risorse dovranno supportare il Dipartimento della funzione pubblica e l'Osservatorio nazionale del lavoro pubblico nell'attività di individuazione dei *Key performance indicators* (KPI) di valore pubblico e *performance* per le pubbliche amministrazioni centrali e nelle attività di accompagnamento delle amministrazioni nell'adozione dei KPI.

Le risorse individuate mediante il presente avviso saranno inserite in una *task force* che avrà il compito di individuare un primo *set* preliminare di KPI, comuni alle pubbliche amministrazioni centrali, e di costituire e animare delle comunità di pratica per ampliare, sviluppare e raffinare il *set* iniziale. La *task force* avrà inoltre il compito di affiancare le PPAA coinvolte nello sviluppare, anche con il coinvolgimento di cittadini ed utenti finali, *set* di KPI specifici.

Requisiti

Fermo restando quanto previsto dal DM 14 ottobre 2021, sono requisiti di partecipazione:

- possesso di laurea magistrale o titoli equiparati secondo la normativa vigente;
- comprovata esperienza almeno quinquennale maturata, anche per singoli periodi inferiori, in una o più delle seguenti attività:
 - attività di ricerca, con particolare riferimento alle aree tematiche oggetto del presente avviso;



Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento della
Funzione Pubblica



inPA
Portale del Reclutamento

CUP: J59J21015250006

- esperienza professionale in ruoli di coordinamento e gestione di rapporti istituzionali con pubbliche amministrazioni centrali, Regioni o pubbliche amministrazioni locali;

Titoli preferenziali

Nell'ambito della selezione saranno valutati i seguenti titoli preferenziali:

- titoli di studio post-laurea e professionali inerenti alle aree tematiche oggetto del presente avviso (es.: dottorato di ricerca, diploma di specializzazione, master di I livello e di II livello);
- esperienza in ruoli di coordinamento e gestione di rapporti istituzionali finalizzati all'accompagnamento delle amministrazioni pubbliche nell'attuazione della normativa relativa misurazione e valutazione della *performance*;
- esperienza professionale maturata presso pubbliche amministrazioni nell'ambito della misurazione e valutazione della *performance*;
- docenza universitaria sulle tematiche oggetto del presente avviso;
- pubblicazioni scientifiche sulle tematiche oggetto del presente avviso.

<i>Tipo di contratto</i>	Incarico di collaborazione
<i>Durata del contratto</i>	Dalla sottoscrizione del contratto fino al (e non oltre il) 30.06.2026
<i>Corrispettivo lordo massimo annuo</i>	Fino a € 50.000,00
<i>Termine della procedura (conferimento dell'incarico di collaborazione)</i>	Entro il 31/05/2025
<i>Scadenza avviso</i>	14/03/2025

Ambito territoriale di svolgimento della prestazione

Roma.