



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LA TRASFORMAZIONE DIGITALE

IL CAPO DIPARTIMENTO

AVVISO 7 FEBBRAIO 2020 - ESITO PROCEDURA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ESPERTO - PROFILO DI INFRASTRUCTURE/PRODUCTION ENGINEER.

VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante la “Disciplina dell’attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri” e successive modificazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante “Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri a norma dell’articolo 11 della legge 15 marzo 1997 n. 59”, e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni”, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, recante “Disposizioni in materia di inconfiribilità e di incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”, nonché il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 16 settembre 2014, che ha adottato il codice di comportamento e di tutela della dignità e dell’etica dei dirigenti e dei dipendenti della Presidenza del Consiglio dei ministri;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LA TRASFORMAZIONE DIGITALE

IL CAPO DIPARTIMENTO

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 gennaio 2020 concernente il Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza della Presidenza del Consiglio dei Ministri per il triennio 2020-2022, registrato alla Corte dei Conti in data 26 febbraio 2020, Reg.ne-Succ. n .336;

VISTO l'articolo 8, comma 1-quater del decreto-legge n. 135 del 2018, come modificato con decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, che stabilisce che “A supporto delle strutture della Presidenza del Consiglio dei ministri di cui al comma 1-ter, opera un contingente di personale formato da esperti in possesso di specifica ed elevata competenza nello sviluppo e gestione di processi complessi di trasformazione tecnologica e delle correlate iniziative di comunicazione e disseminazione, nonché di significativa esperienza in progetti di trasformazione digitale, ivi compreso lo sviluppo di programmi e piattaforme digitali con diffusione su larga scala. Il contingente opera alle dirette dipendenze delle strutture di cui al comma 1-ter ed è composto da personale in posizione di fuori ruolo, comando o altra analoga posizione, prevista dagli ordinamenti di appartenenza, proveniente da ministeri, ad esclusione dei ministeri dell'interno, della difesa, della giustizia, dell'economia e delle finanze e dell'istruzione, dell'università e della ricerca, del personale docente educativo, amministrativo, tecnico ed ausiliario delle istituzioni scolastiche, ovvero da altre pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, e dell'articolo 17, comma 14, della legge 15 maggio 1997, n. 127. All'atto del collocamento fuori ruolo, laddove disposto, è reso indisponibile un numero di posti equivalente dal punto di vista finanziario nelle amministrazioni di provenienza. Il trattamento economico è corrisposto secondo le modalità previste dall'articolo 9, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303. Il contingente di esperti è altresì composto da personale di società pubbliche partecipate dal Ministero dell'economia e delle finanze, in base a rapporto regolato su base convenzionale, su parere favorevole del Ministero dell'economia e delle finanze, ovvero da personale non appartenente alla pubblica amministrazione”;

VISTO il citato articolo 8, comma 1-quater, che prevede, altresì, che “Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri e nei limiti complessivi dello stanziamento di cui al comma 1-quinquies, sono definiti la consistenza numerica e le modalità di formazione del contingente, la tipologia del rapporto di lavoro e le modalità di chiamata, la durata e il regime giuridico del rapporto intercorrente con i componenti del contingente, le specifiche professionalità richieste e il compenso spettante per ciascuna professionalità”;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 5 novembre 2019, con il quale è stato conferito all'Ing. Luca Attias l'incarico di Capo del Dipartimento per la trasformazione



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LA TRASFORMAZIONE DIGITALE

IL CAPO DIPARTIMENTO

digitale a decorrere dal 1° gennaio 2020;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 gennaio 2020, con il quale si è proceduto all'individuazione di tutti gli elementi di cui al citato art.8, comma 1-quater, ultimo periodo;

VISTA la determina del 5 febbraio 2020 con la quale è stata autorizzata la selezione pubblica, tramite pubblicazione di separati avvisi, per l'individuazione di esperti dotati di competenze specialistiche attinenti ai profili professionali ivi previsti come descritti nella sezione "lavora con noi" del sito del Ministro per l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione;

VISTO l'Avviso pubblicato il 7 febbraio 2020 sul sito del Ministro per l'innovazione tecnologica e la digitalizzazione oltre che su quello istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri, con il quale è stata bandita la procedura di selezione degli esperti di cui all'art. 8, comma 1-quater, del decreto-legge n. 135 del 2018 relativamente alla posizione di esperto in infrastructure/Production Engineer ;

VISTO il decreto del Capo del Dipartimento per la trasformazione digitale del 25 febbraio 2020 con cui è stata nominata la Commissione per la valutazione delle candidature presentate per il profilo di esperto in infrastructure/Production Engineer;

VISTA la nota del Presidente della Commissione di valutazione del 18 maggio 2020, indirizzata al Responsabile del Procedimento recante "Trasmissione dei verbali delle riunioni della Commissione di valutazione delle candidature, avanzate ai sensi del DPCM 24 gennaio 2020, in relazione all'avviso pubblicato in data 7 febbraio 2020 per il profilo di esperto in infrastructure/Production Engineer";

PRESO ATTO che nel verbale di insediamento, verbale n.1 del 27 febbraio 2020, la commissione di valutazione ha stabilito che saranno ritenuti idonei a ricoprire la posizione i candidati che avranno conseguito un punteggio pari almeno ad 80 punti su 100.

VISTO il verbale n.3 del 7 maggio 2020, nel quale emerge che nessun candidato ha raggiunto il punteggio minimo di 80 e pertanto non sono stati individuati candidati idonei al conferimento dell'incarico;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LA TRASFORMAZIONE DIGITALE

IL CAPO DIPARTIMENTO

VISTA la nota del Responsabile unico del procedimento del 20 maggio 2020, acquisita al protocollo con il n. DTD 0000799-A del 22 maggio 2020, con la quale è stata accertata la regolarità della procedura di selezione espletata;

RITENUTO di approvare specificatamente le risultanze delle valutazioni effettuate dalla Commissione nominata con il citato decreto del 25 febbraio 2020 con riferimento alle candidature pervenute per la posizione di esperto in infrastructure/Production Engineer;

tanto premesso:

DECRETA

La procedura avviata con Avviso pubblicato in data 7 febbraio 2020 per la selezione di esperti con il profilo “esperto in infrastructure/Production Engineer” ha avuto esito negativo, in quanto nessun candidato è risultato idoneo.

Roma 22 maggio 2020

Il Capo Dipartimento
Ing. Luca Attias
Firmato digitalmente