



Presidenza del Consiglio dei Ministri

SEGRETARIATO GENERALE DIPARTIMENTO PER IL PERSONALE

APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DEFINITIVA DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE PER LO SVILUPPO ECONOMICO ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA B PER IL PERSONALE APPARTENENTE AI RUOLI DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, INDETTA CON DECRETO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO PER IL PERSONALE 26 NOVEMBRE 2025 – ATTRIBUZIONE PARAMETRO RETRIBUTIVO F5

VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, recante "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*", come da ultimo modificato dal decreto del Presidente della Repubblica del 16 giugno 2023, n. 82;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante il testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, "Codice dell'amministrazione digitale";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, e in particolare l'articolo 74, comma 3, che rinvia ad uno o più decreti del Presidente del Consiglio dei ministri la determinazione, in attuazione dell'articolo 2, comma 5, della legge 4 marzo 2009, n. 15, dei limiti e delle modalità di applicazione delle disposizioni, anche inderogabili, del medesimo decreto legislativo, alla Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 28 dicembre 2020, n. 185, recante attuazione dell'articolo 74, comma 3, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in relazione ai titoli II e III del medesimo decreto legislativo, e in particolare l'articolo 6;

Rd



Presidenza del Consiglio dei Ministri

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 10 ottobre 2024 con il quale è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale non dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° ottobre 2012, recante ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 26 gennaio 2024, con il quale sono state rideterminate le dotazioni organiche del personale del ruolo non dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 maggio 2024, con il quale sono state rideterminate le dotazioni organiche del personale non dirigenziale del ruolo speciale tecnico amministrativo del Dipartimento della protezione civile della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTI i Contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Presidenza del Consiglio dei ministri sottoscritti il 17 maggio 2004, 31 luglio 2009, 22 luglio 2010, 7 ottobre 2022 e 28 ottobre 2025;

VISTO, in particolare, l'articolo 11 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del 28 ottobre 2025;

VISTO il Contratto collettivo nazionale integrativo per il comparto Presidenza del Consiglio dei ministri sottoscritto il 10 novembre 2009, ed in particolare l'articolo 4, relativo agli sviluppi economici all'interno delle categorie;

VISTA l'ipotesi di Accordo, sottoscritta dalla Presidenza del Consiglio dei ministri e dalle organizzazioni sindacali in data 24 novembre 2025, concernente l'attuazione di una procedura di selezione finalizzata agli sviluppi economici all'interno delle categorie per l'anno 2025;

ACCERTATA la consistenza delle risorse, aventi carattere di certezza e di stabilità, sul Fondo Unico della Presidenza del Consiglio dei ministri, da impiegare per l'attuazione della presente procedura, certificata positivamente con nota UBRRAC n. prot. 34659 del 26 novembre 2025, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO il decreto del Capo del Dipartimento per il personale del 26 novembre 2025, con il quale è stata indetta la procedura di selezione per gli sviluppi economici all'interno delle categorie A e B, riservata al personale dei ruoli della Presidenza del Consiglio dei ministri, con decorrenza 1° gennaio 2025, pubblicato nella medesima data sul sito *intranet* della Presidenza del Consiglio dei ministri e sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei ministri, nella Sezione "*Pubblicità legale*";

VISTA la tabella n. 1, allegata al suddetto decreto, la quale prevede, ai sensi dell'articolo 3 del bando, la ripartizione dei posti disponibili all'interno delle categorie funzionali per ciascun parametro retributivo di sviluppo economico e, in particolare, per la categoria B - parametro retributivo **F5** - n. 8 posti disponibili;

VISTO l'articolo 9 del bando, il quale prevede che, ai sensi della vigente normativa in materia, l'Amministrazione può provvedere in ogni momento, anche successivamente alla definizione delle procedure di selezione, alla verifica delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

VISTO il parere del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, prot. n. 273956 del 20 dicembre 2025, che ha dato il nulla osta all'ulteriore corso della procedura;

VISTO il parere del Dipartimento della funzione pubblica, prot. n. DFP 91057 del 22 dicembre 2025, che ha dato il nulla osta all'ulteriore corso della procedura;

VISTO l'Accordo, sottoscritto dalla Presidenza del Consiglio dei ministri e dalle organizzazioni sindacali, concernente l'attuazione della procedura di selezione finalizzata agli sviluppi economici all'interno delle categorie per l'anno 2025;

VISTO il decreto del Segretario Generale della Presidenza del Consiglio dei ministri 12 dicembre 2025 con il quale è stata nominata la Commissione di valutazione per la verifica di quanto dichiarato dai candidati nella procedura di selezione per gli sviluppi economici all'interno delle categorie A e B, riservata al personale dei ruoli della Presidenza del Consiglio dei ministri, indetta con decreto del Capo del Dipartimento per il personale del 26 novembre 2025;

VISTA la nota acquisita al protocollo DIP n. 62357 del 19 dicembre 2025, con la quale il Presidente della Commissione ha trasmesso n. 10 elenchi per la categoria A e n. 10 elenchi per la categoria B, nonché il verbale n. 1 del 19 dicembre 2025 relativo alla seduta della Commissione stessa;

VISTO il decreto del Segretario Generale della Presidenza del Consiglio dei ministri 24 dicembre 2025 di approvazione della graduatoria provvisoria relativa all'attribuzione del parametro retributivo F5 al personale già inquadrato nel parametro retributivo immediatamente inferiore nell'ambito della categoria B;

CONSIDERATO che, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 8, comma 1 del bando, le graduatorie provvisorie sono state formulate, per ciascun parametro retributivo, secondo l'ordine del punteggio conseguito da ciascun dipendente sulla base delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e delle informazioni di cui all'articolo 6;

CONSIDERATO che sono pervenute istanze di rettifica dei punteggi, nell'ambito delle graduatorie provvisorie della procedura di selezione per lo sviluppo economico all'interno delle categorie per il personale appartenente ai ruoli della Presidenza del Consiglio dei ministri, indetta con il citato decreto del Capo del Dipartimento per il personale del 26 novembre 2025;

VISTE le note DIP nn. 3488 e 3526 del 22 gennaio 2026, nn. 7111, 7114, 7116 e 7125 del 10 febbraio 2026, n. 13145 del 10 marzo 2026, n. 27672 del 22 maggio 2026 con le quali sono state fornite comunicazioni alla Commissione di valutazione e sono state trasmesse alla stessa le predette istanze di rettifica pervenute;

VISTA la nota acquisita al protocollo DIP n. 30300 del 10 giugno 2026, con la quale il Presidente della Commissione ha trasmesso all'Amministrazione i verbali relativi alle sedute della Commissione stessa nonché n. 10 elenchi per la categoria A e n. 10 elenchi per la categoria B;

VISTO, in particolare, l'elenco, trasmesso con la sopracitata nota, relativo all'attribuzione del parametro retributivo **F5** al personale già inquadrato nel parametro retributivo immediatamente inferiore nell'ambito della categoria B;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

ACCERTATA la regolarità dei lavori della Commissione stessa;

TENUTO CONTO che, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 8, comma 2 del bando, "le graduatorie definitive saranno pubblicate all'esito della valutazione di quanto dichiarato dai candidati, effettuata dalla Commissione di cui all'art. 7, e della verifica effettuata, anche a campione, dall'Amministrazione, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni, sul possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati dai dipendenti nella domanda di partecipazione";

RILEVATO che l'Amministrazione ha effettuato i controlli, con esito positivo, ai sensi degli articoli 71 e 72 del D.P.R. n. 445 del 2000, mediante l'accertamento a campione della veridicità dei requisiti e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura;

TENUTO CONTO di quanto previsto dall'articolo 8, comma 3, del bando;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione della graduatoria definitiva dei candidati appartenenti al ruolo "PCM" di cui alla Tabella A allegata al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 26 gennaio 2024, nonché dei candidati appartenenti al ruolo speciale del Dipartimento della protezione civile, di cui alla Tabella A allegata al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 maggio 2024, che hanno titolo a conseguire il passaggio economico, all'interno della medesima categoria, al parametro retributivo immediatamente superiore a quello di appartenenza, con decorrenza economica dal 1° gennaio 2025, o dalla data di immissione nel ruolo della Presidenza del Consiglio dei ministri, se successiva;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 25 ottobre 2022, con il quale è stato conferito al Presidente Carlo Deodato l'incarico di Segretario Generale della Presidenza del Consiglio dei ministri;

DECRETA

Art. 1

È approvata la seguente graduatoria per lo sviluppo economico all'interno della categoria B, e al personale utilmente collocato è attribuito il parametro retributivo F5, a decorrere dal 1° gennaio 2025, o dalla data di immissione nel ruolo della Presidenza del Consiglio dei ministri, se successiva:

N.	Cognome	Nome	Data Nascita	P. Anz.	P. Perf.	P. Tit. Studio	P. Tit. Cult.	P. Curric.	P. Profes.	Totale
1	BORSI	SIMONETTA	23/09/1963	32,94	12	29	0	0	2	75,94
2	ALLEGRETTI	LUCA	17/07/1974	33	12	29	0	0	1,9	75,9
3	FARINA	LAURA	10/06/1962	26,72	12	33	0	0,2	2,5	74,42
4	POLLIO	STEFANO	13/02/1964	27,28	12	33	0	0	1,9	74,18
5	ALLEGRETTI	GIUSEPPE	09/03/1970	26,5	12	29	0	0	2	69,5



Presidenza del Consiglio dei Ministri

6	SERRA	EMILIANA	21/01/1974	22,27	12	33	0	0	1,9	69,17
7	GENTILE	PIERLUIGI	14/07/1974	7,42	12	33	0	0,9	3	56,32
8	CROCE	ALESSANDRA	14/10/1967	11,3	12	29	0	0,9	3	56,2
9	MARINELLI	SALVATORE	18/04/1972	1,08	12	38	0,75	1	3	55,83
10	BIELLI	ALBERTO	02/01/1968	9,32	12	29	0	0	1,8	52,12
11	FABBIANO	FRANCA	13/05/1971	8,5	12	29	0	0	2,6	52,1
12	CUOCI	MARIO	31/03/1967	7,12	12	29	0	0,6	2,4	51,12
13	DUCA	ARMANDA	19/10/1970	3	12	33	0	0	3	51

Art. 2

Ai candidati collocatisi in graduatoria dalla posizione n. 1 alla posizione n. 8 sarà attribuito il trattamento economico corrispondente al nuovo parametro retributivo acquisito a decorrere dal 1° gennaio 2025, o dalla data di immissione nel ruolo della Presidenza del Consiglio dei ministri, se successiva.

Art. 3

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito intranet dell'Amministrazione (<https://inpcm.governo.it>), nonché sul sito istituzionale del Governo (<http://www.governo.it>) – Sezione *Pubblicità legale*.

Il presente decreto sarà trasmesso al competente organo per il controllo.

Roma, 13 LUG. 2026

IL SEGRETARIO GENERALE

Carlo Deodato

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

SEGRETARIATO GENERALE

UFFICIO DEL BILANCIO E PER IL RISCONTRO
DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE

VISTO E ANNOTATO AL N. 2549/2026

Roma, 14/7/2026

IL SEGRETERIO

[Signature]

IL DIRIGENTE

[Signature]

Rd