

Allegato n. 5 al verbale n. 1/2022 Commissione di selezione relativa agli Avvisi pubblici per l'individuazione di n. 6 esperti a cui affidare un incarico di collaborazione ai sensi dell'art.7, comma 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n.113.

Criteri sulla base dei quali saranno selezionati i candidati ai quali conferire gli incarichi di collaborazione.

1. la Commissione procederà alla valutazione dei candidati sulla base dell'esame documentale dei curricula e di un colloquio selettivo. A tal fine, La Commissione dispone di un massimo di 50 punti per la valutazione delle candidature, così ripartiti:
 - a) Valutazione del curriculum vitae: per un massimo di 25 punti;
 - b) Valutazione del colloquio: per un massimo di 25 punti.

La valutazione di cui alla lettera a) tiene conto dei requisiti, ivi inclusi quelli preferenziali indicati negli Avvisi.

Nella valutazione del curriculum, in coerenza con quanto previsto dal bando, la Commissione riconosce un punteggio massimo di punti 2 relativamente alle lauree e alla formazione universitaria; di punti 2 al livello di conoscenza della lingua inglese; di punti 2 all'esperienza dimostrata nell'uso dei pacchetti applicativi informatici; di punti 9 all'esperienza specifica richiesta dai singoli avvisi pubblici; di punti 10 ai titoli preferenziali.

Il colloquio individuale di cui alla lettera b) è teso a valutare il profilo professionale, le competenze di merito possedute e l'attitudine del/la candidato/a in relazione all'oggetto dell'incarico da conferire.

In caso di parità di punteggio, la graduatoria finale tiene conto del maggior punteggio conseguito nel colloquio.

2. In base a quanto stabilito dall'art. 4 del decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 14.10.2021, entro dieci giorni dalla scadenza del termine di presentazione delle domande sul portale appositamente istituito dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, sulla base degli elenchi dalla stessa trasmessi, verranno invitati a colloquio selettivo *"un numero di candidati per il conferimento dell'incarico pari ad almeno quattro volte il numero di professionalità richieste, al fine di assicurare il rispetto della parità di genere, un numero superiore di candidati"*.
3. I candidati da ammettere a colloquio saranno determinati dalla Commissione, con disamina dei curricula pervenuti e previa attribuzione di un punteggio.
4. La Commissione convocherà i candidati più meritevoli per lo svolgimento di un colloquio, da tenersi in presenza, finalizzato a valutare l'esperienza dichiarata nel curriculum vitae, le competenze di merito possedute e l'attitudine del/la candidato/a in relazione all'oggetto dell'incarico da conferire. In ogni caso non potranno accedere al colloquio i candidati che abbiano conseguito un punteggio inferiore a 15 nella valutazione del curriculum vitae. Parimenti, il colloquio si intende non superato in caso di un punteggio inferiore a 15.
5. La rinuncia o l'assenza ingiustificata nella data ed ora stabilita del colloquio costituisce causa di esclusione dalla procedura selettiva.