

REP. m. 1

10 GEN. 2012



Repubblica Italiana

Presidenza del Consiglio dei Ministri

Dipartimento per le Pari Opportunità  
Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione  
delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica



## CONTRATTO

PER LA RIPETIZIONE DI SERVIZI ANALOGHI A QUELLI PREVISTI DAL CONTRATTO DEL 14 DICEMBRE 2009, REGISTRATO ALLA CORTE DEI CONTI IN DATA 8 MARZO 2010 REG. N. 2 FOGLIO N. 259, RELATIVO ALL'ATTIVAZIONE E ALLA GESTIONE DEL SERVIZIO DI CONTACT CENTER E DI SUPPORTO ALL'UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA.

## TRA

la **PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – Dipartimento per le Pari Opportunità – Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica**, C.F. 80188230587 con sede in Roma, Largo Chigi, n.19, che nel contesto del presente atto, verrà indicato per brevità come "Ufficio", in persona del Dott. Massimiliano Monnanni nato a Roma il 4 febbraio 1966 e residente in Roma, Via Giulia n. 81, il quale interviene al presente atto e stipula in qualità di Direttore Generale dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica, come da decreto del 14 maggio 2009, registrato alla Corte dei Conti il 23/07/2009, Reg. n. 7 foglio 295;

## E

il **RTI ACLI - Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani**, quale Capogruppo Mandatarie con la Società Format Systems & Network a r.l. (Mandante), indicate per brevità "Società" in persona del dott. Andrea Olivero, nato a Cuneo il 20 febbraio 1970, Rappresentante legale delle ACLI - Associazioni Cristiane Lavoratori Italiani con sede legale in Via G. Marcora n. 18/20 - 00153 Roma, P. I. 08259151002 - C.F. 800532305898, in virtù dell'atto di costituzione del Raggruppamento Temporaneo di Imprese con riferimento di mandato collettivo speciale con rappresentanza alle ACLI, e per essa ai suoi legali rappresentanti, repertorio n. 4292 raccolta n. 2896 del 21/12/2011, che si allega in copia conforme all'originale al presente atto quale parte integrante e sostanziale (allegato 1).

PREMESSO CHE:





Repubblica Italiana

*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

**Dipartimento per le Pari Opportunità  
Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione  
delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica**

- con determinazione a contrarre del Capo Dipartimento per le Pari Opportunità della P.C.M. del 9 dicembre 2011, rep. 783, è stata autorizzata la procedura negoziata senza previa pubblicazione di un bando di gara, ai sensi dell'art. 57, comma 5, lettera b) del D.Lgs. 163/2006 e s.m.i., per l'affidamento dei "servizi analoghi a quelli previsti dal contratto del 14 dicembre 2009, relativo all'attivazione e gestione di contact center e di supporto all'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica";
- con nota prot. n. 17106 del 9 dicembre 2011, ai sensi dell'art. 57, comma 5, lettera b), del D.Lgs. 12 aprile 2006 n. 163, per la ripetizione dei servizi analoghi già affidati con contratto di appalto stipulato in data 14 dicembre 2009, è stata invitata la Società a voler presentare, prima del 14 dicembre 2011, data di scadenza del contratto e in applicazione della riserva ivi prevista all'articolo 3, un'offerta tecnico-economica per la ripetizione dei servizi analoghi a quelli già affidati, tenendo in debita evidenza sia le specifiche tecniche del capitolato speciale d'oneri originario sia le esigenze emerse nella fase di gestione e supporto all'UNAR a livello centrale nonché quelle derivanti dalla diffusione ed operatività delle reti territoriali;
- in data 13 dicembre 2011 è pervenuta all'Ufficio l'offerta tecnica ed economica della Società;
- con decreto del Capo Dipartimento per le Pari Opportunità del 14 dicembre 2011 rep. 796 è stata:
  - a) disposta, ai sensi dell'art. 57, comma 5, lettera b), del D.Lgs 163/06 e s.m.i., l'aggiudicazione della ripetizione dei servizi analoghi a quelli previsti dal contratto del 14 dicembre 2009 relativo all'attivazione e gestione di *contact center* e di supporto all'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica, alle ACLI quale capogruppo mandatarie del RTI con la Società Format Systems & Network a r.l, con sede in Roma, Via Giuseppe Marcora, 18/20 C.F. 80053230589 P.I. 08259151002, per la durata di cinque mesi e per un importo pari a € 236.409,00 oltre Iva;
  - b) delegato il Direttore Generale dell' Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica, Dott. Massimiliano Monnanni, a stipulare il presente contratto;







Repubblica Italiana

*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

**Dipartimento per le Pari Opportunità  
Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione  
delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica**

- il presente contratto trae causa dai seguenti atti e documenti quali parti integranti e sostanziali al medesimo, atti e documenti tutti che la Società dichiara comunque di ben conoscere e, per quanto occorre, accettare senza eccezione o riserva alcuna:
  1. Contratto per l'attivazione e la gestione di un servizio di contact center e di supporto all'Ufficio, stipulato in data 14 dicembre 2009, a seguito di procedura comunitaria aperta tra le medesime parti del presente contratto, con relativo capitolato speciale d'oneri;
  2. Offerta tecnica ed economica pervenuta all'Ufficio in data 13 dicembre 2011 da parte della Società;
  3. mandato speciale irrevocabile con rappresentanza al soggetto capogruppo del 21/12/2011;
- che la Società ha presentato a garanzia delle obbligazioni assunte per il presente contratto, la polizza fidejussoria n. 071434484 , emessa da Allianz S.P.A. per un importo garantito pari ad € 23.640,90 (ventitremilaseicentoquaranta/90);

**TUTTO CIÒ PREMESSO**

**LE PARTI COME SOPRA RAPPRESENTATE, CONVENGONO E STIPULANO QUANTO  
SEGUE:**

**ART. 1  
(Oggetto del contratto)**

Il presente contratto ha per oggetto la ripetizione di servizi analoghi a quelli contemplati dal contratto stipulato in data 14 dicembre 2009, relativo alla gestione del contact center e di supporto all'Ufficio così come individuati:

1. dalle specifiche tecniche dell'offerta tecnico-economica pervenuta all'Ufficio dalla Società il 13 dicembre 2011, - di cui in premessa ed alla quale si rinvia integralmente per la determinazione delle prestazioni dovute;
2. per quanto non disciplinato dall'offerta tecnico-economica di cui al punto 1 del presente articolo, dal capitolato speciale d'oneri allegato al contratto del 14 dicembre 2009, registrato alla corte dei conti in data 8 marzo 2010.





Repubblica Italiana

*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

**Dipartimento per le Pari Opportunità**  
**Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione**  
**delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica**

**ART. 2**  
**(Durata del contratto e localizzazione)**

Il presente contratto ha validità a decorrere dal giorno della stipula per una durata complessiva di cinque mesi.

La sede presso cui verrà erogato il servizio di Contact Center è quella dell'Ufficio sito in Largo Chigi, 19 – 00187 Roma.

**ART. 3**  
**(Corrispettivi)**

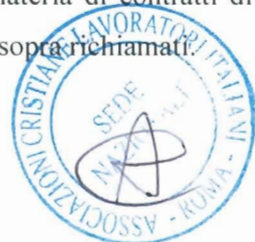
Il corrispettivo massimo complessivo per l'esecuzione di tutte le prestazioni a carico dalla Società, individuate come indicato nell'articolo 1 del presente contratto e per la durata di cui all'articolo 2, è stabilito in € 236.409,00 = al netto dell'IVA di cui € 500,00 per il costo della sicurezza derivante dai rischi di natura interferenziale.

Il corrispettivo contrattuale si riferisce all'esecuzione dei servizi a perfetta regola d'arte e nel pieno adempimento delle modalità e delle prescrizioni contrattuali.

**ART. 4**  
**(Disciplina applicabile e norme regolatrici)**

L'esecuzione delle prestazioni di cui all'articolo 1 è regolata:

- dalle clausole del presente contratto e per quanto non espressamente previsto dalle clausole del contratto del 14 dicembre 2009, registrato alla Corte dei Conti in data 8 marzo 2010, reg. n. 2 foglio n. 259, in quanto applicabili e da quelle degli atti e documenti allegati di cui in premessa che costituiscono la manifestazione integrale di tutti gli accordi intervenuti relativamente alle attività e prestazioni contrattuali;
- dal decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163 e successive modifiche ed integrazioni;
- dal "D.P.R. n. 207/2010"; il D.P.R. 5 ottobre 2010 n. 207 (Regolamento di esecuzione ed attuazione del D.Lgs. 12 aprile 2006 n. 163 e s.m.i.);
- dal Codice Civile e dalle altre disposizioni normative emanate in materia di contratti di diritto privato per quanto non regolato dalle clausole e disposizioni degli atti sopra richiamati.





Repubblica Italiana

*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

**Dipartimento per le Pari Opportunità**  
**Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione**  
**delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica**

Nel caso in cui il presente contratto oppure gli atti ed i documenti richiamati nella premessa prodotti dall'Ufficio presentino elementi di discordanza con gli atti invece prodotti dalla Società, sarà attribuita prevalenza ai primi e non ai secondi, fatta solamente eccezione per eventuali proposte migliorative formulate dalla Società ed accettate dall'Ufficio.

**ART. 5**  
**(Oneri ed incombenze a carico dell'Impresa)**

Sono espressamente a carico della Società, restando ricompresi nei corrispettivi di cui all'articolo 3, tutti gli oneri, compresi quelli non espressamente previsti, ed i rischi relativi e connessi ai servizi, agli approvvigionamenti ed agli adempimenti occorrenti alla realizzazione a regola d'arte delle attività oggetto del presente contratto.

Per obbligo espresso, la Società manleverà e terrà indenne l'Ufficio da tutte le conseguenze derivanti dalla eventuale inosservanza della normativa vigente in materia sanitaria e di sicurezza.

La Società si obbliga, altresì, a dare immediata comunicazione all'Ufficio di ogni circostanza che abbia influenza sull'esecuzione del contratto.

**ART. 6**  
**(Consuntivazione delle attività)**

La Società, d'intesa con l'Ufficio e con riferimento alle attività di contact center ed a quelle di Assistenza tecnica, dovrà fornire un piano generale delle attività accompagnato da un piano trimestrale di dettaglio.

La Società dovrà presentare i suddetti piani operativi ad ogni fine trimestre del periodo di vigenza del contratto.

Il servizio dovrà comunque essere erogato con la necessaria flessibilità operativa, al fine di adeguare il medesimo – fermi i limiti delle obbligazioni assunte – ad esigenze non preventivabili o pianificabili alla data di stipula del contratto.

Sempre con cadenza trimestrale, la Società dovrà presentare un rapporto riepilogativo di tutte le attività realizzate.







Repubblica Italiana

*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

**Dipartimento per le Pari Opportunità**  
**Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione**  
**delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica**

**ART. 7**

**(Fatturazione, pagamenti e loro tempistica)**

Il pagamento del corrispettivo del servizio sarà effettuato in due rate posticipate di pari importo.

Le fatture saranno accompagnate dai relativi rapporti riepilogativi sulle attività realizzate.

Le note di liquidazione verranno emesse dall'Ufficio entro 30 gg. dalla data di approvazione delle attività svolte da parte del Responsabile dell'Ufficio previo accertamento di regolarità contributiva (DURC) e, se necessario, dopo aver effettuato la verifica presso Equitalia.

**ART. 8**

**(Formazione)**

La Società si avvarrà di personale professionalmente qualificato, selezionato in base alle descritte esigenze del servizio, secondo i requisiti indicati, per ogni sottotipologia di attività. I componenti dei Gruppi di lavoro verranno opportunamente addestrati attraverso appositi corsi di formazione, ove ritenuti necessari dall'Ufficio, da svolgersi entro i primi tre mesi di vigenza del presente contratto. Le eventuali procedure formative saranno dunque attuate in collaborazione con l'Ufficio, al fine di determinarne il contenuto, gli obiettivi e gli indirizzi. Il costo dei corsi di formazione rimane a carico della Società.

**ART. 9**

**(Modifiche al gruppo di lavoro)**

Il gruppo di lavoro indicato dalla Società in sede di offerta non potrà essere modificato senza il preventivo consenso dell'Ufficio.

Qualora la Società, durante lo svolgimento delle prestazioni, si trovasse nelle condizioni di dover sostituire uno o più componenti del gruppo di lavoro, dovrà formulare specifica e motivata richiesta di accordo formale, indicando i nominativi e le referenze dei sostituti che intende proporre all'Ufficio, che dovranno comunque vantare requisiti equivalenti, o superiori, a quelli posseduti dai componenti da sostituire.





Repubblica Italiana

*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

**Dipartimento per le Pari Opportunità**  
**Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione**  
**delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica**

**ART. 10**  
**(Referenti)**

Responsabili del progetto designati dalle parti per la gestione del presente contratto sono:

per l'Ufficio: il dott. Giovanni Trovato, Dirigente in servizio presso l'Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali;

per la Società: il dott. Paolo Ferrari.

**ART. 11**  
**(Esecuzione, verifiche e controlli sulle prestazioni dei servizi)**

Le singole prestazioni saranno verificate e controllate per l'Ufficio dal Responsabile del Progetto. Le risultanze delle verifiche e dei controlli si riflettono nel pagamento periodico del corrispettivo contrattuale, in quanto le fatture relative vengono ammesse al pagamento solo se accompagnate da dichiarazioni del Responsabile del Progetto, circa il regolare adempimento dei servizi richiesti nel rispetto dei tempi e delle modalità prescritte.

**ART. 12**  
**(Cauzione)**

A garanzia della perfetta ed integrale esecuzione del contratto la Società sottoscrittrice ha costituito una cauzione pari al 10% dell'importo contrattuale di Euro 23.640,90 al netto dell'IVA, mediante polizza fideiussoria n. 071434484, della Allianz S.P.A., del 30/12/2011, con la rinuncia al beneficio della preventiva escussione del debitore principale e operativa entro quindici giorni a semplice richiesta dell'Ufficio.

In caso di inadempimento totale del presente contratto il sopraccitato importo sarà immediatamente incamerato dall'Ufficio.

La suddetta cauzione sarà svincolata a seguito dell'accertamento della piena ed esatta esecuzione del contratto e comunque, salvo giustificati motivi da comunicarsi per iscritto entro 90 gg dal termine finale del contratto.





Repubblica Italiana

*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

**Dipartimento per le Pari Opportunità**  
**Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione**  
**delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica**

**ART. 13**  
**(Proprietà dei prodotti)**

La proprietà dei dati, dei back-up effettuati, delle applicazioni e dei report effettuati rimane di proprietà dell'Ufficio, come anche quella delle strumentazioni e delle attrezzature acquistate dalla Società solo se strettamente funzionali all'espletamento dei servizi di cui all'oggetto.

La Società si impegna, nel caso di interruzione del servizio o non riassegnazione dell'appalto trascorsi i termini contrattuali, a garantire il porting di tutti i dati presso la banca dati dell'aggiudicatario successivo.

**ART. 14**  
**(Subappalto e cessione del contratto)**

E' fatto assoluto divieto alla Società di cedere, anche parzialmente, la fornitura in oggetto.

In caso di inottemperanza a tale divieto il contratto deve intendersi risolto di diritto ai sensi dell'art.1456 c.c..

Il subappalto, ai sensi dell'art. 118 del D. Lgs n. 163/06, è consentito limitatamente alle parti e alla percentuale del servizio indicate in sede di gara.

La Società provvederà al deposito del contratto di subappalto presso l'Ufficio almeno venti giorni prima della data di effettivo inizio dell'esecuzione delle relative prestazioni; allegando alla copia autentica del contratto la dichiarazione circa la sussistenza o meno di eventuali forme di controllo o di collegamento a norma dell'articolo 2359 c.c. con il titolare del subappalto.

La Società si impegna altresì a trasmettere, al momento del deposito del contratto di subappalto presso l'Ufficio, la certificazione attestante il possesso da parte del subappaltatore dei requisiti di qualificazione prescritti in relazione alla prestazione subappaltata e la dichiarazione del subappaltatore attestante il possesso dei requisiti generali di cui all'articolo 38 del codice dei contratti (Dlgs 163/2006).

L'esecuzione delle attività subappaltate non può formare oggetto di ulteriore subappalto.







Repubblica Italiana

*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

**Dipartimento per le Pari Opportunità  
Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione  
delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica**

E' fatto obbligo alla Società, ai sensi dell'art. 118, comma 3, D.Lgs. 163/2006, di trasmettere, entro 20 (venti) giorni dalla data di ciascun pagamento effettuato nei suoi confronti, copia delle fatture quietanzate relative ai pagamenti da essa via via corrisposti al subappaltatore con l'indicazione delle ritenute di garanzia effettuate.

Qualora la Società non trasmetta le fatture quietanzate del subappaltatore entro il predetto termine, l'Ufficio sospende il successivo pagamento a favore degli affidatari.

Ai sensi dell'articolo 118, comma 4, D.Lgs. n. 163/2006, la Società deve praticare per i servizi affidati in subappalto, gli stessi prezzi unitari risultanti dall'aggiudicazione, con ribasso non superiore al 20 % (venti per cento).

La Società corrisponde gli oneri della sicurezza, relativi alle prestazioni affidate in subappalto, alle imprese subappaltatrici senza alcun ribasso.

La Società è solidalmente responsabile con il subappaltatore degli adempimenti, da parte di quest'ultimo, degli obblighi di sicurezza previsti.

**ART. 15  
(Obblighi di riservatezza)**

La Società ha l'obbligo di mantenere riservati i dati e le informazioni, ivi comprese quelle che transitano per le apparecchiature di elaborazione dati, di cui venga in possesso e , salvo espressa autorizzazione da parte di questo Ufficio, di non divulgarli in alcun modo e in qualsiasi forma e di non farne oggetto di utilizzazione a qualsiasi titolo per scopo diversi da quelli strettamente necessari all'esecuzione del presente contratto.

L'obbligo di cui al comma precedente sussiste, altresì, relativamente a tutto il materiale originario o predisposto in esecuzione del presente contratto.

La Società è responsabile per l'esatta osservanza da parte dei propri dipendenti, consulenti e collaboratori degli obblighi di segretezza anzidetta. La Società si impegna, altresì a rispettare quanto previsto dal decreto legislativo 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni e dai relativi regolamenti di attuazione in materia di riservatezza.





Repubblica Italiana

*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

**Dipartimento per le Pari Opportunità  
Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione  
delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica**

**ART. 16**

**(Obblighi derivanti dal rapporto di lavoro)**

La Società è tenuta ad ottemperare a tutti gli obblighi verso i propri dipendenti occupati nei lavori di cui al presente contratto, in base alle disposizioni legislative ed ai regolamenti vigenti in materia di lavoro e di assicurazioni sociali, assumendo a proprio carico tutti gli obblighi relativi.

Conseguentemente, ogni eventuale responsabilità, per quanto riguarda la sicurezza infortunistica sarà a carico della Società che dovrà quindi provvedere, ai fini della prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali, ed a sua cura e spese, a tutti gli obblighi che gli derivano dall'esecuzione del servizio affidato in gestione.

Pertanto, l'Ufficio sarà esplicitamente sollevato da ogni obbligo e/o responsabilità nei confronti di tutto il personale adibito dall'aggiudicatario all'esecuzione delle attività relative al funzionamento del servizio affidato in gestione per quanto attiene a:

- retribuzione in base agli inquadramenti specificati nel progetto e al CCNL in esso individuato;
- contributi assicurativi, assistenziali e previdenziali;
- assicurazioni, infortuni ed ogni adempimento, prestazione ed obbligazione inerente il rapporto di lavoro secondo le leggi in vigore.

L'Ufficio si riserverà la facoltà di richiedere la sostituzione di quel personale che si riveli inadatto allo svolgimento dei compiti richiesti.

**ART. 17**

**(Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze)**

L'Ufficio, in merito alla presenza dei rischi da interferenze, come previsto dall'art. 26 del D.Lgs n. 81/08 e s.m.i. precisa che è allegato al presente contratto il D.U.V.R.I. – Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenza -, in quanto in relazione alle attività oggetto dell'appalto, si sono riscontrate interferenze per le quali è necessario intraprendere misure di prevenzione e protezione atte ad eliminare e/o ridurre i rischi.





Repubblica Italiana

*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

**Dipartimento per le Pari Opportunità  
Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione  
delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica**

Il D.U.V.R.I. viene allegato al presente contratto per formarne parte integrante e ha validità immediata dalla sottoscrizione dello stesso. Gli oneri relativi ai rischi di cui sopra sono stati quantificati sul documento stesso.

La valutazione dei rischi interferenti in esso contenuta potrà essere aggiornata dall'Ufficio nel caso in cui se ne ravvisassero le necessità a seguito di modifiche tecnico, logistico od organizzativo incidenti sulle modalità realizzative del servizio anche su proposta della Società da formularsi entro 30 giorni dalla consegna della documentazione di pertinenza dell'Ufficio; in tal caso, la revisione del D.U.V.R.I. sarà consegnata per presa visione alla Società e sottoscritta per accettazione.

La Società si impegna ed obbliga ad osservare e rispettare tutte le previsioni e misure contenute nel D.U.V.R.I. nonché, in relazione ai rischi specifici propri delle attività oggetto dell'appalto, tutti gli obblighi su di essa incombenti.

A tal proposito, la Società dichiara di aver avuto a disposizione dall'Ufficio la documentazione formata ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., relativa ai luoghi di lavoro di competenza del Committente.

Resta inteso che permangono immutati gli obblighi a carico della Società e lavoratori autonomi in merito alla sicurezza sul lavoro.

Poiché nei beni costituenti il patrimonio dell'Ufficio operano altri assuntori e prestatori di servizi non compresi nel lavoro appaltato (ad es.: dipendenti dell'Ufficio, o di altri Enti, professionisti incaricati di progettazione, ecc.) sono a carico della Società gli oneri ed obblighi da eventuali interferenze operative, sia sotto il profilo del coordinamento dei servizi sia per quanto concerne il rispetto delle norme di sicurezza.

L'Ufficio si riserva comunque la facoltà di eseguire interventi, attività o prestazioni sui beni oggetto del presente appalto sia con personale dipendente sia tramite appalti a terzi.

In tali occasioni, l'Ufficio comunicherà tempestivamente alla Società le modalità esecutive di tali interventi.







Repubblica Italiana

*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

**Dipartimento per le Pari Opportunità  
Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione  
delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica**

Inoltre, considerata la natura e le finalità del servizio, l'Ufficio si riserva di recedere in qualsiasi momento, per motivi di interesse pubblico – tra cui il venire meno del rapporto di fiducia con il prestatore del servizio – dal contratto aggiudicato in esito alla presente gara. Il recesso dell'Ufficio dal contratto, qualora non imputabile in alcun modo alla Società, potrà dare luogo all'erogazione di un indennizzo a favore della Società.

**ART. 21  
(Tracciabilità dei flussi finanziari)**

La Società assume, pena la nullità del contratto in questione, tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari, ai sensi della Legge 13 agosto 2010 n.136.

La società deve utilizzare uno o più conti correnti bancari o postali, accesi presso banche o presso la Società di Poste Italiane Spa, dedicati, anche se non in via esclusiva alle commesse pubbliche. I bonifici bancari o postali, ovvero, con altri strumenti di pagamento idonei a consentire la piena tracciabilità delle operazioni, dovranno riportare, in relazione a ciascuna transazione posta in essere, il seguente Codice Identificativo Gara n. 364706988A.

La Società dovrà quindi comunicare all'Ufficio gli estremi identificativi del conto corrente dedicato entro sette giorni dalla sua accensione, in caso di apertura di nuovo conto, ovvero entro sette giorni dalla sottoscrizione del presente contratto in caso di conto già acceso. Entro il medesimo termine dovrà altresì indicare le generalità e il codice fiscale delle persone delegate ad operare su di essi.

Il presente contratto si intenderà automaticamente risolto in ogni caso in cui le transazioni vengano eseguite senza avvalersi di banche o delle società di Poste Italiane Spa, ai sensi dell'art. 3 co. 8 Legge 13 agosto 2010 n. 136, Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia ( G.U. n.196 del 23 agosto 2010).

**ART. 22  
(Controversie)**

Per tutte le controversie che fra le parti dovessero insorgere in ordine alla interpretazione, esecuzione e risoluzione del presente contratto, unico Foro competente sarà quello di Roma.





Repubblica Italiana

*Presidenza del Consiglio dei Ministri*

**Dipartimento per le Pari Opportunità**  
**Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione**  
**delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica**

**ART. 23**  
**(Oneri fiscali e spese contrattuali)**

Tutti gli oneri, costi o spese di qualsiasi genere o tipo, comunque inerenti e/o conseguenti al presente contratto, nessuno escluso, sono a totale ed esclusivo carico della Società ad eccezione della sola IVA che è a carico dell'Ufficio.

**ART. 24**  
**(Corrispondenza)**

E' obbligo della Società inoltrare tutta la corrispondenza relativa alla fase di esecuzione del servizio, fatture incluse, al seguente indirizzo: Dipartimento per le Pari Opportunità – Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali - Largo Chigi n. 19 – 00187 Roma

**ART. 25**  
**(Rinvio)**

Per tutto quanto non contemplato nel presente contratto si fa espresso riferimento a quanto previsto in materia dalla vigente legislazione nazionale e comunitaria.

Letto, confermato e sottoscritto.

10 GEN 2012  
Per la Società  
SEDE  
NAZIONALE  
Dott. Andrea Olivero



per l'Ufficio  
Dott. Massimiliano Monnanni



ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del Codice Civile si approvano i seguenti articoli: 3, 13, 16, 19, 20, 21 e 23.

Per la Società  
SEDE  
NAZIONALE  
Dott. Andrea Olivero



per l'Ufficio  
Dott. Massimiliano Monnanni

