



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ
UFFICIO NAZIONALE ANTIDISCRIMINAZIONI RAZZIALI

Oggetto: Procedura di affidamento in economia, ai sensi degli artt. 48, 49 e 50 del D.P.C.M. 22 novembre 2010 e art. 125 del D.Lgs. 163/06 e s.m.i., per l'ideazione, elaborazione e realizzazione di un progetto pilota per la sensibilizzazione in materia di discriminazioni razziali tramite un gioco interattivo digitale basato su dati statistici UNAR da destinare agli istituti scolastici delle Regioni Obiettivo Convergenza, a valere sui fondi PON Governance e Azioni di Sistema FSE 2007-2013 – Obiettivo convergenza– Asse D Pari opportunità e non discriminazione– Obiettivo specifico 4.2 – Azione 5 - C.I.G.: Z350B1592A

DIRIGENTE GENERALE

VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante “*Disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri*”;

VISTO il D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 303, “*Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, a norma dell'art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59*” e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la Direttiva 2000/43/CE del Consiglio del 29 giugno 2000, che attua il principio della parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica;

VISTO il D.Lgs. 9 luglio 2003, n. 215, recante “*Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica*”;

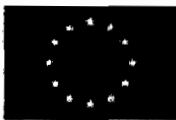
VISTO il D.P.C.M. 11 dicembre 2003, recante “*Costituzione e organizzazione interna dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni, di cui all'art. 29 della legge comunitaria 1 marzo 2002, n. 39*” (di seguito UNAR) istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità;

VISTO il D.P.C.M. 28 settembre 2012, registrato alla Corte dei conti il 19 novembre 2012, Reg. n. 9, Foglio 261, con il quale è stato conferito al Dott. Marco De Giorgi l'incarico di Direttore Generale dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e sull'origine etnica (UNAR), nell'ambito del Dipartimento per le Pari Opportunità;

VISTO il D.P.C.M. 1 ottobre 2012 recante “*Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei Ministri*”, registrato alla Corte dei Conti il 21 novembre 2012, Reg. 9, Foglio 313;

VISTO il D.M. del 4 dicembre 2012 registrato alla Corte dei Conti il 21 gennaio 2013, Reg. 1, Foglio 195, relativo alla riorganizzazione interna del Dipartimento per le Pari Opportunità;

VISTO il verbale della riunione del 20 dicembre 2012 della Cabina di Regia, di cui al citato Decreto 4 dicembre 2012 di organizzazione interna del Dipartimento per le Pari Opportunità, nel quale sono state indicate le competenze delle Direzioni Generali relativamente alle attività di gestione e controllo



Unione Europea
Fondo Europeo di Sviluppo Regionale



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

fse per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



PARI OPPORTUNITÀ
E NON DISCRIMINAZIONE



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ
UFFICIO NAZIONALE ANTIDISCRIMINAZIONI RAZZIALI

riguardanti l'attuazione degli Assi del PON GAS di competenza del Dipartimento per le Pari Opportunità;

VISTO il decreto del 11 febbraio 2013 con il quale il Capo Dipartimento delega, tra l'altro, al cons. Marco De Giorgi, Direttore Generale dell'UNAR, le funzioni relative alla programmazione, gestione e attuazione degli interventi definiti nell'ambito PON GAS Asse D, Ob. 4.2, Asse A e Asse B e le funzioni di controllo di primo livello documentale, amministrativo e contabile finanziario degli interventi a valere sull'Asse D, Ob. 4.1, da espletarsi in adempimento a quanto stabilito dall'art. 13, commi 2 e 5, del Regolamento (CE) n. 1828/2006;

VISTO il Regolamento (CE) n. 1081/2006 relativo al Fondo Sociale Europeo e recante abrogazione del Regolamento (CE) n. 1784/1999;

VISTO il Regolamento CE 1083/2006 recante disposizioni sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Coesione;

VISTA la delibera CIPE del 15 giugno 2007, n. 36, relativa alla definizione dei criteri di cofinanziamento pubblico nazionale degli interventi socio/strutturali comunitari per il periodo di programmazione 2007-2013;

VISTO il D.P.R. 3 ottobre 2008, n. 196, recante il Regolamento di esecuzione del Regolamento (CE) 1083/2006 in materia di ammissibilità della spesa;

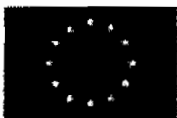
VISTO il Regolamento (CE) n. 846/2009 che modifica il Regolamento (CE) n. 1828/2006 e stabilisce modalità di applicazione del Regolamento (CE) n. 1083/2006;

VISTO il Quadro Strategico Nazionale 2007 – 2013, approvato con decisione della Commissione Europea C (2007) n. 3329 del 13 luglio 2007;

VISTO il Programma Operativo Nazionale "Governance e Azioni di Sistema" per le Regioni dell'Obiettivo Convergenza, a titolarità del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali, approvato con Decisione della Commissione Europea C (2007) n. 5761 del 21 novembre 2007 che attribuisce alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – dipartimento per le Pari Opportunità, la qualifica di organismo intermedio per l'attuazione dell'Asse D "Pari opportunità e non discriminazione";

VISTA la Convenzione del 10 aprile 2008 con la quale il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali ha delegato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Pari Opportunità le funzioni di gestione, controllo, monitoraggio e valutazione degli interventi a valere sull'Asse D del PON "Governance e Azioni di Sistema" per le regioni dell'Obiettivo Convergenza;

VISTA la circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali concernente tipologia dei soggetti promotori, ammissibilità delle spese e massimali di costo



Commissione Europea
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



PARI OPPORTUNITÀ
E NON DISCRIMINAZIONE



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ
UFFICIO NAZIONALE ANTIDISCRIMINAZIONI RAZZIALI

per le attività rendicontate a costi reali cofinanziate dal fondo sociale europeo 2007-2013 nell'ambito dei Programmi Operativi Nazionali (P.O.N.);

VISTO l'Addendum del 28 giugno 2012 alla Convenzione del 10 aprile 2008 con cui il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche sociali, a modifica di quanto stabilito nella citata Convenzione, per l'attuazione degli interventi di cui al Programma generale, attribuisce al Dipartimento per le Pari Opportunità le risorse del PON "Governance e Azioni di Sistema" Ob. 1 "Convergenza" le seguenti risorse: Asse A "Adattabilità" € 1.200.000,00; Asse B "Occupabilità" € 2.196.000,00; Asse D "Pari opportunità e non discriminazione" € 23.175.180,00;

VISTO il piano esecutivo PON GAS periodo di riferimento 2011-2013 l'Asse D "Pari Opportunità e non discriminazione" – Obiettivo Specifico 4.2 "Superare gli stereotipi riferiti alle forme di discriminazione basate sulla razza, l'origine etnica, la religione, le convinzioni personali, le disabilità, l'età, l'orientamento sessuale" – Azione 5 "Azione di sensibilizzazione e diffusione dei vantaggi derivanti da azioni di rafforzamento dei gruppi discriminati rivolti al tessuto associativo, alle organizzazioni non governative, al partenariato istituzionale, economico e sociale" approvato con nota prot. 40/0042739 del 4 dicembre 2012 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

VISTO l'art. 5 della legge 183/1987 con la quale è stato istituito il Fondo di Rotazione per l'attuazione delle politiche comunitarie;

VISTO il D.P.R. 568/1988 e successive modifiche e integrazioni, che regola l'organizzazione e le procedure amministrative del citato Fondo di Rotazione;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs. 163/2006 "Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE" ed in particolare l'art. 125 comma 11, così come modificato dalla legge 106/2011, che prevede che "Per servizi e forniture inferiori a quarantamila euro, è consentito l'affidamento diretto";

VISTO la legge 296/2006 "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007)" e s.m.i. ed in particolare l'art. 1, comma 450 relativo all'obbligo di ricorso al mercato elettronico della pubblica amministrazione;

VISTO il D.P.C.M. 22 novembre 2010 recante disciplina dell'autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei Ministri ed in particolare gli articoli 48, 49 e 50;

CONSIDERATO che nell'ambito del piano esecutivo sopra richiamato il Dipartimento per le Pari Opportunità – UNAR, intende avvalersi del supporto di un soggetto esterno, per l'ideazione, elaborazione e realizzazione di un progetto pilota per la sensibilizzazione in materia di discriminazioni



COMMISSIONE EUROPEA
FONDO SOCIALE EUROPEO



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

fse per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



PARI OPPORTUNITÀ
E NON DISCRIMINAZIONE

48



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ
UFFICIO NAZIONALE ANTIDISCRIMINAZIONI RAZZIALI

razziali tramite un gioco interattivo digitale basato su dati statistici UNAR da destinare agli istituti scolastici delle Regioni Obiettivo Convergenza;

CONSIDERATO altresì, il valore tecnico specialistico delle attività in oggetto, verificata l'impossibilità di realizzare le medesime avvalendosi di professionalità presenti all'interno dell'Amministrazione e considerato che, anche per la natura stessa del servizio, non è presente sul sito www.aquistinretepa una categoria merceologica in cui possa inquadrarsi il servizio oggetto della fornitura;

RITENUTO pertanto di provvedere, ai sensi dell'art. 125, comma 11 del D.Lgs. n. 163/2006 e degli artt. 48, 49 e 50 del D.P.C.M. del 22 novembre 2010, all'affidamento in economia del suddetto servizio, mediante affidamento diretto, ad un soggetto esterno;

VISTE le determinazioni dell'AVCP n. 8 e n. 10, rispettivamente del 28 novembre 2010 e del 22 dicembre 2010 recanti le indicazioni in materia di tracciabilità dei flussi finanziari ex art. 3, legge 13 agosto 2010, n. 136, come modificata dal D.L. 12 novembre 2010, n. 187, convertito in legge, con modificazioni, dalla legge 17 dicembre 2010, n. 217;

DATO ATTO, altresì, che in ottemperanza alle prescrizioni dell'AVCP, in seguito a regolare inserimento a SIMOG è stato acquisito per via telematica il **C.I.G.: Z350B1592A**;

PRESO ATTO che per l'affidamento in oggetto non sussistono rischi da interferenze e pertanto non è stato disposto il Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze (D.U.V.R.I.) e non sussistono oneri per la sicurezza da non assoggettare a ribasso;

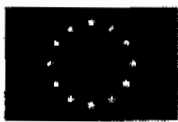
CONSIDERATO che il Dipartimento, ai sensi dell'art. 125, comma 8 del D.lgs 163/2006, con nota prot. n. 6370 del 17/07/2013 ha richiesto un preventivo di spesa alla ditta Mced di Luisella Raccis & c. SAS avente ad oggetto la fornitura del servizio in oggetto;

VISTO il progetto e il relativo preventivo di spesa presentato dalla ditta Mced di Luisella Raccis & c. SAS e pervenuto a questo ufficio in data 23 luglio 2013, prot. n. 6527;

CONSIDERATA la necessità di approvare l'offerta presentata ditta Mced di Luisella Raccis & c. SAS e la relativa lettera di affidamento;

DETERMINA

1. le premesse sono parte integrante della presente determinazione;
2. di procedere all'affidamento dell'incarico in favore della ditta Mced di Luisella Raccis & c. SAS, ai sensi degli artt. 48, 49 e 50 del D.P.C.M. 22 novembre 2010 e art. 125 del D.Lgs 163/06 e s.m.i., per un importo pari ad € 17.325,00, oltre IVA al 21%, come indicato nell'offerta;



Unione Europea
Fondo per la crescita e l'occupazione



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento per le Pari Opportunità

fsc per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



PARI OPPORTUNITÀ
E NON DISCRIMINAZIONE

Handwritten signature or mark



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ
UFFICIO NAZIONALE ANTIDISCRIMINAZIONI RAZZIALI

3. di precisare che:

- a. l'affidamento avrà ad oggetto l'ideazione, elaborazione e realizzazione di un progetto pilota per la sensibilizzazione in materia di discriminazioni razziali tramite un gioco interattivo digitale basato su dati statistici UNAR da destinare agli istituti scolastici delle Regioni Obiettivo Convergenza. In particolare, l'iniziativa, da eseguirsi in conformità al progetto presentato, prevederà la realizzazione di un software *opensource e cross-platform* appositamente studiato per accompagnare l'azione in 200 istituti scolastici delle Regioni Obiettivo convergenza. Il progetto prevede l'informazione e il sostegno ai dirigenti scolastici degli istituti medi e superiori individuati con UNAR, l'invio del software in un packaging dedicato, un questionario di valutazione e l'organizzazione all'interno degli istituti di un evento itinerante legato al progetto;
- b. si procederà alla liquidazione in favore della ditta MCED di Luisella Raccis & c. SAS dietro presentazione di regolare fattura e previa verifica della regolare esecuzione della prestazione con le seguenti modalità:
 1. il 30% alla presentazione del piano di lavoro che dovrà avvenire entro 30 giorni dall'affidamento del servizio e di fattura intestata a: Dipartimento per le Pari Opportunità – Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali – Largo Chigi n. 19 – 00187 Roma;
 2. un ulteriore 30% al completamento del 50% dell'attività prevista, previa presentazione di una relazione descrittiva dell'attività svolta e presentazione di regolare fattura come sopra intestata;
 3. il saldo del 40% al termine del progetto previa presentazione di una relazione descrittiva dell'attività svolta e presentazione di fattura come sopra intestata.
- c. il pagamento sarà garantito dalle disponibilità del Dipartimento a valere sui fondi assegnati nell'ambito del PON "Governance e Azioni di sistema" FSE 2007-2013, Obiettivo Convergenza Asse D Pari opportunità e non discriminazione Obiettivo specifico 4.2 – Azione 5, adottato con Decisione della Commissione Europea C (2007) 5761 del 21 novembre 2007;
- d. le clausole essenziali sono quelle relative alle penali e al risarcimento del danno;

4. di individuare nella persona della dott. Antonio Giuliani, Funzionario in servizio presso l'Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali (UNAR) del Dipartimento per le Pari Opportunità, il Responsabile Unico del Procedimento.

Roma,


cons. Marco De Giorgi

