



# *Il Presidente del Consiglio dei Ministri*

**VISTA** la legge del 23 agosto 1988, n. 400, recante “Disciplina dell’attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri”;

**VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante “Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri a norma dell’art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59” e successive modificazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante “Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell’attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma dell’art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59” e successive modificazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

**VISTI** i decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri 20 febbraio 2002, 23 gennaio 2003, 27 novembre 2003 e 26 novembre 2013, di adozione e modifica del Sistema di valutazione dei dirigenti della Presidenza del Consiglio dei ministri, ai sensi dell’art. 5 del citato decreto legislativo n. 286 del 1999;

**VISTO** il Sistema di valutazione della dirigenza della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che costituisce parte integrante del citato decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 27 novembre 2003;

**VISTA** la legge 4 marzo 2009, n. 15, recante “Delega al Governo finalizzata all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell’economia e del lavoro e alla Corte dei conti” e successive modificazioni;

**VISTO** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ed, in particolare, l’art. 74, comma 3, che prevede che il decreto legislativo non si applichi alla Presidenza del Consiglio dei Ministri fino all’entrata in vigore del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri a cui è rimessa la determinazione dei limiti e delle modalità di applicazione del decreto alla Presidenza medesima;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 25 maggio 2011, n. 131, “Regolamento recante attuazione della previsione dell’articolo 74, comma 3, del



# *Al Presidente del Consiglio dei Ministri*

decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in relazione ai Titoli II e III del medesimo decreto legislativo” e in particolare gli articoli 1, comma 1, lett. h), 3, comma 5, e gli articoli 4, 5 e 6, con cui è stata esercitata la autonoma potestà organizzativa riconosciuta dal legislatore con il citato art. 74, comma 3, del decreto legislativo n. 150 del 2009;

**VISTO** il decreto del Segretario generale 29 agosto 2012, recante organizzazione dell’Ufficio controllo interno, trasparenza e integrità;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 1° ottobre 2012, recante “Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei Ministri” e successive modificazioni;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

**VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e successive modificazioni, ed, in particolare, l’articolo 46 sulla responsabilità derivante dalla violazione delle disposizioni in materia di obblighi di pubblicazione e di accesso civico;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 20 dicembre 2013 e successive modificazioni, recante alcune specifiche modalità applicative degli obblighi di trasparenza per la Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell’articolo 49 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e successive modificazioni;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 16 settembre 2014, recante l’adozione del codice di comportamento e di tutela della dignità e dell’etica dei dirigenti e dei dipendenti della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**VISTA** la legge 7 agosto 2015, n. 124 recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 gennaio 2020, recante l’adozione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2020-2022 e annessa Sezione trasparenza;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigente dell’area VIII della Presidenza del Consiglio dei Ministri, quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 4 agosto 2010;



# *Al Presidente del Consiglio dei Ministri*

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo relativo al personale dirigente dell'area VIII della Presidenza del Consiglio dei Ministri, quadriennio normativo 2006-2009, bienni economici 2006-2007 e 2008-2009, sottoscritto in data 4 marzo 2011;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, quadriennio normativo 2006 - 2009 e biennio economico 2006 - 2007, sottoscritto in data 31 luglio 2009;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo relativo al personale della Presidenza del Consiglio dei Ministri quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto in data 10 novembre 2009;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto della Presidenza del Consiglio dei Ministri, biennio economico 2008 - 2009, sottoscritto in data 22 luglio 2010;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 dicembre 2019 con il quale sono stati approvati il "Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dei dirigenti della Presidenza del Consiglio dei ministri" e il "Sistema di misurazione e valutazione della *performance* del personale non dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri – comparto Presidenza del Consiglio dei Ministri";

**VISTA** la delibera del Consiglio dei Ministri adottata il 31 gennaio 2020, con la quale è stato dichiarato lo stato di emergenza a seguito del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili, pubblicata nella G.U. Serie generale n. 26 del 1° febbraio 2020, e i successivi provvedimenti normativi conseguenti;

**ATTESO** il parere del 20 dicembre 2019 del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, e ritenuto che le osservazioni formulate potranno essere approfondite nel corso del confronto con le organizzazioni sindacali appositamente richiamato nei due sistemi di valutazione al fine di verificare l'opportunità di considerare il sistema di natura sperimentale nel suo primo anno di attuazione;

**CONSIDERATI** gli esiti dei tavoli tecnici con le rappresentanze sindacali convocati il 4 marzo 2020;

**RITENUTO OPPORTUNO**, ai fini dell'applicazione dei nuovi Sistemi di misurazione e valutazione della *performance* avviare una fase di sperimentazione per l'anno 2020, dato l'attuale stato di emergenza COVID-19, che renderebbe difficoltosa l'applicazione immediata, e in considerazione delle istanze manifestate dalle organizzazioni sindacali;



# *Il Presidente del Consiglio dei Ministri*

**EFFETTUATA** la consultazione del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, conclusasi il 7 maggio 2020;

**INFORMATE** le Organizzazioni sindacali in data 8 maggio 2020;

## **DECRETA**

### **Art. 1**

1. Al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 23 dicembre 2019 sono apportate le seguenti modifiche:

a) all'art. 1:

1. il comma 2 è sostituito dal seguente: <<2. Limitatamente al solo ciclo della *performance* dell'anno 2020, i Sistemi di cui al comma 1 sono applicati, in via sperimentale, ad alcune Strutture della Presidenza del Consiglio dei ministri individuate con apposita circolare del Segretario generale.>>

2. dopo il comma 2 sono inseriti i seguenti:

<<2 *bis*. La sperimentazione di cui al comma 2 non produce effetti né giuridici né economici per il personale dirigenziale e non dirigenziale in servizio presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri.

2 *ter*. Limitatamente al solo ciclo della *performance* dell'anno 2020, per il personale dirigenziale trova applicazione, a tutti gli effetti, il "Sistema per la valutazione della dirigenza" approvato con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 27 novembre 2003 e successive modificazioni.>>

b) l'art. 2 è sostituito dal seguente:

<<1. Il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* dei dirigenti di cui al comma 1 dell'articolo 1 sostituisce il "Sistema per la valutazione della dirigenza" approvato con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 27 novembre 2003 a decorrere dal ciclo di programmazione della *performance* relativo all'anno 2021 dopo la prevista sperimentazione per l'anno 2020.

2. Il Sistema di misurazione e valutazione della *performance* del personale non dirigenziale di cui al comma 1 dell'articolo 1 viene applicato a tutti gli effetti, dopo la prevista sperimentazione per l'anno 2020, a partire dal ciclo di programmazione della *performance* relativo all'anno 2021.>>



# *Al Presidente del Consiglio dei Ministri*

Il presente provvedimento sarà trasmesso ai competenti organi di controllo per gli adempimenti di competenza.

Roma, 29 MAG 2020

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI  
SEGRETARIATO GENERALE  
UFFICIO DEL BILANCIO E PER IL RISCONTRO DI REGOLARITA'  
AMMINISTRATIVO CONTABILE  
VISTO E ANNOTATO AL N. 1697  
05/06/2020

REG. CORTE DEI CONTI  
25/06/2020 n. 1472