



Il Presidente del Consiglio dei Ministri

VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400, recante *«Disciplina dell'attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri»* e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, recante *«Riordino e potenziamento dei meccanismi e strumenti di monitoraggio e valutazione dei costi, dei rendimenti e dei risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche, a norma, dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59»* e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante *«Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59»* e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *«Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»* e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il *«Codice dell'amministrazione digitale»* e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la legge 4 marzo 2009, n. 15, recante *«Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni nonché disposizioni integrative delle funzioni attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei conti»* e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante *«Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»* e successive modificazioni e integrazioni;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *«Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione»* e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante *«Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»* e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante *«Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»* convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e, in particolare, l'art. 6 (*«Piano integrato di attività e organizzazione»*);

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62, recante *«Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165»* e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° ottobre 2012, recante *«Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei ministri»* e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 20 dicembre 2013, recante alcune specifiche



Il Presidente del Consiglio dei Ministri

modalità applicative degli obblighi di trasparenza per la Presidenza del Consiglio dei ministri, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 16 settembre 2014, con cui è stato adottato il Codice di comportamento e di tutela della dignità e dell'etica dei dirigenti e dei dipendenti della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 28 dicembre 2020, n. 185, recante il «Regolamento recante attuazione dell'articolo 74, comma 3, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in relazione ai Titoli II e III del medesimo decreto legislativo»;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 26 marzo 2021, con il quale sono stati approvati il «Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti della Presidenza del Consiglio dei ministri» e il «Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale non dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri»;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 11 ottobre 2022, con il quale sono state apportate modifiche al «Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti della Presidenza del Consiglio dei ministri»;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 gennaio 2024, con il quale è stato approvato il «Piano integrato di attività e organizzazione (PLAO) 2024-2026 della Presidenza del Consiglio dei ministri»;

VISTO il decreto del Segretario generale 29 agosto 2012, recante «Organizzazione dell'Ufficio controllo interno, trasparenza e integrità»;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri, triennio normativo ed economico 2016-2018, sottoscritto in data 11 marzo 2022;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo relativo al personale dell'area dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri, sottoscritto in data 24 luglio 2023;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto della Presidenza del Consiglio dei ministri, triennio normativo ed economico 2016-2018, sottoscritto in data 7 ottobre 2022;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo relativo al personale del comparto della Presidenza del Consiglio dei ministri, sottoscritto in data 28 dicembre 2023;

RAVVISATA la necessità di modificare il «Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti della Presidenza del Consiglio dei ministri» e il «Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale non dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri», approvati con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 26 marzo 2021 e successive modificazioni;

ESPLETATO il confronto con le organizzazioni sindacali;

SENTITO il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora



Il Presidente del Consiglio dei Ministri

e contro le discriminazioni della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 23 ottobre 2022, con il quale al Sottosegretario di Stato, dott. Alfredo Mantovano, è stata conferita la delega per la firma di decreti, atti e provvedimenti di competenza del Presidente del Consiglio dei ministri, a esclusione di quelli che richiedono una preventiva deliberazione del Consiglio dei ministri e di quelli relativi alle attribuzioni di cui all'articolo 5 della legge 23 agosto 1988, n. 400;

DECRETA

Art. 1

1. È approvato il «Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale della Presidenza del Consiglio dei ministri» di cui al documento allegato che costituisce parte integrante del presente decreto.
2. Il Sistema di cui al comma 1 trova applicazione a decorrere dal ciclo della *performance* relativo all'anno 2025.

Art. 2

1. Il «Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale della Presidenza del Consiglio dei ministri» di cui all'articolo 1, comma 1, a decorrere dal ciclo della performance di cui all'articolo 1, comma 2, sostituisce il «Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti della Presidenza del Consiglio dei ministri» e il «Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale non dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri» approvati con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 26 marzo 2021 e successive modificazioni.

Il presente decreto è trasmesso ai competenti organi di controllo e, successivamente, pubblicato sul sito della Presidenza del Consiglio dei ministri.

Roma, 10 OTT. 2024

p. IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI
IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO
ALFREDO MANTOVANO

PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI
SEGRETARIATO GENERALE
UFFICIO DEL BILANCIO E PER IL RISCONTRO
DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE
VISTO E ANNOTATO AL N. 3870/2024
Roma, 10.10.2024
IL REVISORE

IL DIRIGENTE



CORTE DEI CONTI

**UFFICIO DI CONTROLLO SUGLI ATTI DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI, DEL
MINISTERO DELLA GIUSTIZIA E DEL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI E DELLA COOPERAZIONE
INTERNAZIONALE**

Si attesta che il provvedimento numero SN del 10/10/2024, con oggetto PRESIDENZA - DPCM 10 OTTOBRE 2024 - APPROVAZIONE DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI pervenuto a questo Ufficio di controllo di legittimità, è stato protocollato in arrivo con prot. n. CORTE DEI CONTI - SCEN_LEA - SCCLA - 0057700 - Ingresso - 14/10/2024 - 14:59 ed è stato ammesso alla registrazione il 07/11/2024 n. 2857

Il Magistrato Istruttore

DONATO CENTRONE

(Firmato digitalmente)

