

## RELAZIONE FINALE DI MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI

STRUTTURA: SCUOLA NAZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE

### A - RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO AGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

SNA OB1

| Responsabile dell'obiettivo strategico | Area strategica<br>Azioni per le politiche di settore    | Obiettivo strategico  | Risultati attesi   | Indicatori   | Target   | Conseguimento Target  | Eventuali note |
|--|--|---|--|--|--|---|----------------|
| Capo della struttura                   | Definizione di un nuovo assetto organizzativo della SNA. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Concertazione delle attività sui corsi concorso, sui corsi di inserimento dei nuovi assunti, sui corsi di supporto a specifiche figure professionali (responsabili anticorruzione, responsabili ciclo della performance, OIV, etc), sui programmi di accrescimento dei talenti.</li> <li>- Sviluppo di nuove funzioni (assessment delle competenze organizzative e valutazione del potenziale, progettazione di una funzione permanente per la formazione a distanza, procedura di accreditamento dei corsi di formazione svolti da soggetti terzi per l'assolvimento degli</li> </ul> | Elaborazione di un progetto di riorganizzazione della SNA. | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Innovazione e applicabilità delle proposte contenute nel progetto.</li> <li>- N. di giorni di ritardo accumulati rispetto alla scadenza prevista per la consegna del progetto (31.12.2016)</li> </ul> | <p style="text-align: center;">100%</p> <p style="text-align: center;">0</p> | Target conseguito. È stato elaborato un progetto di riorganizzazione della SNA attraverso la revisione dei compiti della stessa e l'introduzione di strutture di staff nel nuovo disegno organizzativo. All'interno di quest'ultimo sono state sviluppate nuove funzioni: 1)assessment delle competenze organizzative e valutazione del potenziale; 2) formazione a distanza (e learning) |                |

|  |  |   |  |  |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|--|--|
|  |  | <p>obblighi formativi dei dirigenti previsti dal nuovo TU, gestione accentrata di tutte le competenze relative ad appalti, contratti, convenzioni ed accordi).</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Ricognizione delle funzioni obbligatorie attualmente svolte dalla SNA e dei relativi costi, formulazione di ipotesi sul loro mantenimento, sulla loro dismissione o sul loro trasferimento ad altra amministrazione.</li></ul> |  |  |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|--|--|

## RELAZIONE FINALE DI MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI

STRUTTURA: SCUOLA NAZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE

### A - RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO AGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

SNA OB2

| Responsabile dell'obiettivo strategico | Area strategica<br>Azioni per le politiche di settore           | Obiettivo strategico  | Risultati attesi  | Indicatori   | Target               | Conseguimento Target   | Eventuali note |
|--|---|---|---|--|----------------------|--|----------------|
| Capo della struttura                   | Reingegnerizzazione di alcune procedure prioritarie per la SNA. | <p>a) Progettazione di una procedura di evidenza pubblica per l'attribuzione degli incarichi di docenza a tempo pieno, temporanei ed integrativi.</p> <p>b) Progetto di revisione delle procedure relative ai pagamenti nella logica della riduzione dei tempi e del numero di addetti, in vista della riforma della SNA prevista dalla legge delega n. 124/2015.</p> | <p>a) Progetto esecutivo per la messa a regime della nuova procedura ad evidenza pubblica per l'attribuzione degli incarichi di docenza applicabile dal gennaio 2017.</p> <p>b) Progetto esecutivo per la riduzione dei tempi di pagamento e del numero degli addetti dal gennaio 2017.</p> | <p>- Semplificazione e applicabilità delle procedure proposte;</p> <p>- n. di giorni di ritardo accumulabili rispetto alla scadenza prevista per la consegna dei progetti (31.12.2016)</p> | <p>100%</p> <p>0</p> | <p>a) È stato elaborato il progetto esecutivo per la messa a regime della nuova procedura ad evidenza pubblica per l'attribuzione degli incarichi di docenza integrativa, temporanea e a tempo pieno presso la SNA;</p> <p>b) È stato elaborato un progetto di revisione delle procedure relative ai pagamenti, finalizzato al</p> |                |

|  |  |  |  |  |  |  |   |  |
|--|--|--|--|--|--|--|---|--|
|  |  |  |  |  |  |  | contenimento<br>dei ritardi,<br>compatibilit <br>e con i limiti<br>previsti in<br>materia di<br>pagamenti<br>delle pubbliche<br>amministrazioni |  |
|--|--|--|--|--|--|--|---|--|