



INDICAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI NELL'ANNO 2021 DAL UFFICIO PER LE POLITICHE IN FAVORE DELLE PERSONE CON DISABILITA'

UFFICIO PER LE POLITICHE IN FAVORE DELLE PERSONE CON DISABILITA' UPFPD – OB. 1

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

AREA STRATEGICA 2 – “Attuazione delle politiche per l'inclusione, l'accessibilità e il sostegno a favore delle persone con disabilità”.

Obiettivo strategico

Inclusione delle persone sorde e con ipoacusia.

Risultati attesi

Finanziamento di progetti per il superamento delle barriere alla comunicazione e l'accessibilità delle persone sorde e con ipoacusia ai servizi pubblici erogati dagli enti territoriali.

Indicatori

Grado di realizzazione delle attività previste negli atti programmatici definito come: rispetto delle fasi programmate nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

Target

100%

Conseguimento Target

Il target relativo all'obiettivo inclusione delle persone sorde e con ipoacusia è stato conseguito mediante la predisposizione di un documento relativo alle opzioni disponibili per l'attuazione di quanto previsto dall'art. 34-ter DL n. 41/2021. Tale documento, scaturito da una attività di analisi e studio e dalle interlocuzioni con i soggetti pubblici e gli altri stakeholder, riporta un menu di possibili interventi e progetti da attivare in coerenza con le finalità di cui al predetto articolo e con le risorse del Fondo di cui all'art. 1 comma 456, legge n. 145/2018. Conseguentemente è stato trasmesso al Ministro per le disabilità lo schema di decreto concernente la programmazione delle risorse del Fondo per l'inclusione delle persone sorde e con ipoacusia ai sensi dell'art. 1 comma 458 della legge 20.12.2018, n. 145, modificato dall'art. 34- ter del DL n. 41/2021.

Eventuali note

L'art. 34-ter del decreto-legge 22 marzo 2021, n. 41, convertito, con modifiche, dalla legge 21 maggio 2021 n. 69, ha previsto il riconoscimento delle figure dell'interprete in LIS e dell'interprete in LIST quali professionisti specializzati nella traduzione e interpretazione rispettivamente della LIS e della LIST, nonché nel garantire l'interazione linguistico-comunicativa tra soggetti che non ne condividono la conoscenza, mediante la traduzione in modalità visivo-gestuale codificata delle espressioni utilizzate nella lingua verbale o in altre lingue dei segni e lingue dei segni tattili. A tal proposito, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro per le disabilità, di concerto con il Ministro dell'università e della ricerca, sono definiti i percorsi formativi per l'accesso alle professioni di interprete in LIS e interprete in LIST e sono altresì definite le norme transitorie per chi già esercita le medesime professioni. Il predetto articolo ha altresì previsto la promozione, da parte delle pubbliche amministrazioni, di progetti sperimentali per la diffusione dei servizi di interpretariato in LIS e in LIST e di sottotitolazione. A tal riguardo, verranno promosse campagne di comunicazione al fine di favorire sempre più l'inclusione sociale delle persone con disabilità uditiva. La medesima norma prevede che agli oneri per la sua attuazione si provveda a valere delle risorse del Fondo di cui all'art. 1 comma 456, legge n. 145/2018, precedentemente denominato "Fondo per l'inclusione delle persone sorde e con ipoacusia" e considerato quale "obiettivo strategico" in

sede di Nota preliminare al bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei ministri per l'anno 2021. Il comma 6 dell'art. 34-ter prevede infatti che con Decreto del Presidente del Consiglio o del Ministro delegato in materia di disabilità, siano stabiliti criteri e modalità per l'utilizzazione delle risorse di tale Fondo. Per effetto della rifinalizzazione di tali risorse che l'art. 34-ter sopra citato ha disposto, l'Ufficio ha provveduto conseguentemente a elaborare una proposta, formalizzata e resa efficace con decreto dell'Autorità politica delegata, che prevede l'utilizzazione delle risorse disponibili in relazione ai seguenti ambiti di intervento: 1) eventuali oneri per l'implementazione del percorso di accesso alla professione di interprete in LIS e in LIST; 2) progetti sperimentali per la diffusione dei servizi di interpretariato; 3) promozione di campagne di informazione per sensibilizzare sulle problematiche legate alla sordità e sulla utilità dello screening neonatale e degli organi di senso, con riguardo particolare agli eventi organizzati in occasione della Giornata mondiale del sordo.

UFFICIO PER LE POLITICHE IN FAVORE DELLE PERSONE CON DISABILITA'

UPFPD – OB. 2

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

AREA STRATEGICA 2 – “Attuazione delle politiche per l'inclusione, l'accessibilità e il sostegno a favore delle persone con disabilità”.

Obiettivo strategico

Rilascio della carta europea per la disabilità.

Risultati attesi

Favorire l'accesso a benefici, supporti ed opportunità per la promozione dei diritti delle persone con disabilità, attraverso la produzione e la fornitura della carta a domanda degli interessati.

Indicatori

Grado di realizzazione delle attività previste negli atti programmatici definito come: rispetto delle fasi programmate nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

Target

100%

Conseguimento Target

La convenzione tra Ufficio, INPS (soggetto attuatore) e IPZS (provider delle carte e della loro distribuzione) è stata stipulata il 23.12.2021 a causa della complessità del processo (già indicata quale variabile critica nella fase di programmazione dell'obiettivo) che ha visto una modifica della norma primaria da parte del Parlamento, il coinvolgimento di diversi soggetti e la necessità di conformare la procedura alle disposizioni in tema di privacy. L'Ufficio ha predisposto lo schema di convenzione-tipo (presentato al Gabinetto del Ministro con appunto in data 2.11.2021) e ha avviato, in modo informale, nei tempi previsti i contatti con alcuni Comuni, per definire la stipula delle convenzioni in concomitanza con l'avvio della consegna delle prime card. Non si è potuto finalizzare la stipula delle convenzioni e darne pubblicazione non essendo concretamente ancora disponibili le prime card, tenuto anche conto che l'INPS soggetto attuatore del progetto, ha aperto il canale per fare richiesta della card solo nel febbraio 2022.. Al momento dell'avvio della fase di richiesta, produzione e consegna delle card, comunque, ai sensi del DM 239/2006, art. 1, comma 3, è garantito l'accesso gratuito ai Musei Statali in Italia per i titolari della Disability Card e per massimo 1 accompagnatore.

Eventuali note

Il progetto della Carta Europea della Disabilità (Disability Card) trae origine dalla Strategia dell'Unione europea 2010-2020 in materia di disabilità e dall'esigenza di dare piena attuazione al Regolamento UE n. 1381/2013, che istituisce il programma "Diritti, Uguaglianza e Cittadinanza per il periodo 2014-2020". Il progetto consiste nell'introduzione di una tessera che consenta l'accesso ad agevolazioni e a una serie di servizi in materia di trasporti, cultura e tempo libero, con l'obiettivo di consentire la libera circolazione e la piena inclusione delle persone con disabilità su tutto il territorio europeo, permettendo al portatore di farsi immediatamente riconoscere come persona con disabilità. Tali agevolazioni saranno attivate mediante la sottoscrizione di convenzioni con Enti

pubblici e privati coerenti con i requisiti e le finalità dell'iniziativa, con particolare riguardo all'ambito della fruizione dei beni culturali e di interesse turistico e della partecipazione a eventi ludico-sportivi, pubblicizzate sul sito istituzionale dell'Ufficio stesso.

UFFICIO PER LE POLITICHE IN FAVORE DELLE PERSONE CON DISABILITA'

UPFPD – OB. 3

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

AREA STRATEGICA 2 – “Attuazione delle politiche per l'inclusione, l'accessibilità e il sostegno a favore delle persone con disabilità”.

Obiettivo strategico

Gestione del Fondo per l'inclusione delle persone con disabilità.

Risultati attesi

Pubblicazione di uno o più avvisi pubblici destinati alle Regioni per la selezione di progetti volti alla realizzazione di interventi per il turismo accessibile e inclusivo per le persone con disabilità.

Indicatori

Rispetto delle scadenze previste per la pubblicazione degli avvisi e l'approvazione delle graduatorie.

Target

100%

Conseguimento Target

Il decreto recante i criteri e le modalità per l'assegnazione delle risorse del fondo è stato finalizzato, con la firma delle Autorità politiche concertanti, entro la scadenza prevista (28.9.2021). La successiva fase di perfezionamento dell'efficacia si è conclusa il 17.11.2021. La stesura dell'avviso

ha reso necessaria una interlocuzione con il sistema delle Regioni cui era destinato (variabile critica peraltro indicata in fase di programmazione dell'obiettivo) e, pur essendo stato rispettato il termine di 60 giorni per la sua pubblicazione previsto dallo stesso DPCM, è stato pubblicato il 10 gennaio del corrente anno. La fase di selezione degli interventi è pertanto in corso.

Eventuali note

UFFICIO PER LE POLITICHE IN FAVORE DELLE PERSONE CON DISABILITA' **UPFPD – OB. COMUNE B**

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

AREA STRATEGICA 3. "Interventi per la valorizzazione degli asset strategici dell'amministrazione e per la promozione della trasparenza e la prevenzione della corruzione".

Obiettivo strategico

Sviluppo di strumenti di supporto al lavoro agile, al fine di garantire l'efficiente ed efficace svolgimento dei compiti istituzionali assegnati a ciascuna struttura. Promozione di percorsi formativi volti al consolidamento del lavoro agile, mediante l'accrescimento delle competenze direzionali, organizzative e digitali propedeutiche alla diffusa e concreta adozione di questa modalità lavorativa.

Risultati attesi

Realizzazione di strumenti per la rilevazione, il reporting e il monitoraggio delle attività svolta con modalità agile. Realizzazione di percorsi formativi volti al consolidamento del lavoro agile. Partecipazione di almeno il 50% del personale (dirigenziale e non) ai percorsi formativi.

Indicatori

Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura: %).

Target

100%

Conseguimento Target

Il Target è stato conseguito nei termini previsti. Il prospetto delle adesioni ai percorsi formativi del personale dell'Ufficio trasmesso al DIP prevedeva un totale di 10 unità di personale presenti (1 dirigente, 6 unità di Categoria A e 3 unità Categoria B), una programmazione diversificata di 6 adesioni totali e un target di partecipazione ai corsi del 60,6%. Alla data in cui è stato redatto il Report riassuntivo degli esiti della partecipazione ai corsi formativi, il totale del personale presente è aumentato di una unità (cat. B) e quindi risulta che hanno partecipato ai percorsi formativi un totale di 10 unità di personale che hanno rafforzato le proprie competenze principalmente nelle aree organizzative e digitali ed è stato raggiunto un target di partecipazione ai corsi del 90,9%.

Eventuali note