



INDICAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI NELL'ANNO 2022 DAL UFFICIO PER IL PROGRAMMA DI GOVERNO

UFFICIO PER IL PROGRAMMA DI GOVERNO

UPG – OB. 1

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

AREA STRATEGICA 4 - Interventi per la riforma della pubblica amministrazione, il rafforzamento della capacità amministrativa, la prevenzione della corruzione e la trasparenza dell'azione.

Obiettivo strategico

Realizzazione di iniziative per qualificare maggiormente e velocizzare i processi di attuazione delle leggi di iniziativa governativa e diffondere al contempo i risultati dell'azione di Governo e della programmazione strategica

Risultati attesi

Prosecuzione dell'attività di analisi giuridica e finanziaria dei provvedimenti legislativi di iniziativa governativa, anche avvalendosi di professionalità e soggetti esterni, nonché di specifiche collaborazioni con Università e Centri di studio per il supporto alle attività di monitoraggio dei provvedimenti attuativi e per l'approfondimento di nuovi strumenti e metodi di analisi giuridica e finanziaria

Indicatori

Grado di realizzazione delle iniziative previste negli atti programmatici, definito come “n. iniziative realizzate/n. iniziative programmate” (unità di misura %)

Target

100%

Conseguimento Target

Conseguito. Si è provveduto alla presentazione di un report ricognitivo all'autorità politica delle attività svolte e del grado di realizzazione dei target.

Eventuali note**UFFICIO PER IL PROGRAMMA DI GOVERNO****UPG – OB. 2****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

AREA STRATEGICA 4 - Interventi per la riforma della pubblica amministrazione, il rafforzamento della capacità amministrativa, la prevenzione della corruzione e la trasparenza dell'azione.

Obiettivo strategico

In attuazione dell'art. 6 (PIAO), co. 2, lett. b) del decreto-legge n. 80 del 2021 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 2021, consolidamento e crescita delle competenze digitali del personale tramite la promozione di interventi formativi - basati sul Syllabus "Competenze digitali per la P A" coerenti con i fabbisogni individuali e della propria organizzazione.

Risultati attesi

Adesione alla piattaforma "Competenze digitali per la PA" da parte del personale della PCM. Completamento delle attività di assesment e avvio della conseguente fruizione delle iniziative di formazione da parte di almeno l'80% del personale accreditato ai percorsi formativi per lo sviluppo delle competenze digitali a supporto della trasformazione digitale della PA

Indicatori

Percentuale di personale che completa l'assesment e avvia le successive performance iniziative di formazione

Target

80%

Conseguimento Target

Conseguito. Si è provveduto al completamento delle attività di assesment. Il 100% del personale ha partecipato alle successive attività di formazione disponibili sulla piattaforma e consigliate a valle dell'assesment.

Eventuali note