



## INDICAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI NELL'ANNO 2022 DAL DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

### DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

#### DPO – OB. 1

##### **Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

##### **Area strategica - Azioni per le politiche di settore**

Area Strategica n. 3: "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale"

##### **Obiettivo strategico**

Interventi di riqualificazione sociale e culturale delle aree urbane degradate

##### **Risultati attesi**

Erogazione contributi ai comuni beneficiari del finanziamento di cui al Bando per gli interventi per la riqualificazione sociale e culturale delle aree urbane degradate (GU n. 249 del 26 ottobre 2015), di cui al DPCM 15 ottobre 2015 e al DPCM 20 gennaio 2020

##### **Indicatori**

Grado di realizzazione delle attività previste negli atti programmatici definito come N. attività realizzate/N. attività previste nel programma assentito dall'Autorità politica.

**Target**

100%

**Conseguimento Target**

100%

**Eventuali note****DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'****DPO – OB. 2****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

**Area strategica - Azioni per le politiche di settore**

Area strategica n. 3: "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale"

**Obiettivo strategico**

Programmazione e progettazione degli interventi e delle iniziative per la promozione delle politiche di parità e di pari opportunità

**Risultati attesi**

Realizzazione delle seguenti attività: 1. iniziative connesse all'attuazione della Strategia nazionale sulla parità di genere; 2. progetti e iniziative per il sostegno all'imprenditoria femminile e l'empowerment femminile; 3. iniziative di sensibilizzazione e comunicazione; 4. iniziative di formazione personale rivolte alle casalinghe e ai casalinghi in attuazione dell'art. 22 del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito nella legge 13 ottobre 2020, n. 126; 5. applicazione della normativa relativa alle quote di genere e all'implementazione dei relativi strumenti di monitoraggio; 6. acquisizione di servizi di supporto specialistico per il rafforzamento del ruolo di

indirizzo e coordinamento del Dipartimento nell'ambito delle politiche di pari opportunità; 7. potenziamento del monitoraggio delle politiche e dei progetti in materia di pari opportunità.

### **Indicatori**

Capacità di realizzare progetti/iniziativa nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziativa programmati definito come N. di progetti-iniziativa realizzati /N. di progetti-iniziativa programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

### **Target**

100%

### **Conseguimento Target**

100%

### **Eventuali note**

## **DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'**

### **DPO – OB. 3**

#### **Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

#### **Area strategica - Azioni per le politiche di settore**

Area strategica n. 3: "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale"

#### **Obiettivo strategico**

Realizzazione di azioni finalizzate alla prevenzione e al contrasto della violenza sessuale e di genere e degli atti persecutori in attuazione della Convenzione di Istanbul

## **Risultati attesi**

Realizzazione delle seguenti attività: 1. iniziative connesse all'attuazione del Piano Strategico Nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2021-2023; 2. azioni di sistema per la prevenzione e il contrasto della violenza e la protezione delle vittime; 3. riparto a favore delle Regioni nell'ambito della ripartizione delle risorse del "Fondo per le politiche relative ai diritti e alle pari opportunità" annualità 2022, di cui all'articolo 5-bis, comma 1, del decreto-legge 14 agosto 2013, n. 93, convertito, con modificazioni dalla legge 15 ottobre 2013, n. 119; 4. attuazione dell'art. 105 bis del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77 (Reddito di libertà); 5. attuazione dell'articolo 26 bis del decreto- legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito con modificazioni dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126 (istituzione e potenziamento dei centri per uomini autori di violenza); 6. gestione del call center dedicato al numero verde nazionale di pubblica utilità 1522 a sostegno delle vittime di violenza di genere e stalking, istituito dall'art. 12 del decreto legge 23 febbraio 2009, n. 11, convertito con modificazioni dalla legge 23 aprile 2009, n. 38; 7. iniziative di comunicazione e sensibilizzazione per la prevenzione della violenza maschile sulle donne; 8. potenziamento del monitoraggio delle politiche e dei progetti in materia di prevenzione e contrasto della violenza maschile sulle donne.

## **Indicatori**

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati /N. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

## **Target**

100%

## **Conseguimento Target**

100%

## **Eventuali note**

**Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

**Area strategica - Azioni per le politiche di settore**

Area strategica n. 3: "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale"

**Obiettivo strategico**

Prevenzione e contrasto delle forme di violenza e discriminazione di cui all' art. 1, commi da 1134 a 1139 della legge 30 dicembre 2020, n.178

**Risultati attesi**

Sostegno al funzionamento delle associazioni che svolgono attività contro le discriminazioni e la violenza di genere in attuazione dell' art. 1, commi da 1134 a 1139, della legge 30 dicembre 2020, n. 178

**Indicatori**

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati /N. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

**Target**

100%

**Conseguimento Target**

100%

**Eventuali note**

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

### DPO – OB. 5

#### **Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

#### **Area strategica - Azioni per le politiche di settore**

Area strategica n. 3: "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale"

#### **Obiettivo strategico**

Interventi afferenti alle tematiche della tratta e del grave sfruttamento degli esseri umani

#### **Risultati attesi**

Realizzazione delle seguenti attività: - finanziamento del programma unico per l'emersione, l'assistenza e l'integrazione sociale a favore degli stranieri e dei cittadini, di cui al comma 6-bis dell'articolo 18 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286 vittime dei reati previsti dagli articoli 600 e 601 del codice penale, o che versano nelle ipotesi di cui al comma 1 del medesimo articolo 18; - iniziative connesse al Piano d'Azione contro la tratta e il grave sfruttamento 2022-2025, al fine di potenziare le iniziative di prevenzione del fenomeno della tratta e del grave sfruttamento lavorativo e le misure di protezione delle vittime; - gestione del servizio del call center gratuito e anonimo che consente di entrare in contatto con personale specializzato multilingue, al fine di agevolare il lavoro di rete a livello nazionale e la messa in sicurezza della vittima, nonché alla realizzazione di una attività di animazione e consolidamento della rete dei progetti con azioni proattive di diffusione delle metodologie del lavoro di rete e scambio di attività di protezione delle vittime interprogetti (Numero Verde Anti Tratta).

#### **Indicatori**

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti/iniziative realizzati /N. di progetti/iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

**Target**

100%

**Conseguimento Target**

100%

**Eventuali note**

**DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'**

**DPO – OB. 6**

**Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

**Area strategica - Azioni per le politiche di settore**

Area strategica n. 3: "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale"

**Obiettivo strategico**

Interventi afferenti le tematiche delle mutilazioni genitali femminili e delle altre pratiche dannose

**Risultati attesi**

Iniziative di sensibilizzazione e formazione mirate alla prevenzione del fenomeno, anche in raccordo con quanto previsto in materia dal Piano Strategico Nazionale sulla violenza maschile contro le donne

**Indicatori**

Capacità di realizzare progetti/iniziativae nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziativae programmati definito come N. di progetti-iniziativae realizzati /N. di progetti-iniziativae programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

**Target**

100%

**Conseguimento Target**

100%

**Eventuali note****DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'****DPO – OB. 7****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

**Area strategica - Azioni per le politiche di settore**

Area strategica n. 3 – “Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale”

**Obiettivo strategico**

Descrizione dell'obiettivo programmato Valorizzare la posizione dell'Italia nell'ambito dei lavori della 66° Commissione sullo status delle donne dell'Organizzazione delle Nazioni unite, della Presidenza italiana del Consiglio d'Europa sui temi della parità di genere e dei gruppi G7 e G20 dedicati alle pari opportunità della Presidenza italiana del Consiglio d'Europa

**Risultati attesi**



Predisposizione di dossier tematici completi a supporto dell’Autorità politica con delega per le pari opportunità.

### **Indicatori**

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell’ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti /iniziative programmati definito come N. di progetti/iniziative realizzati/ N. di progetti – iniziative programmati nella Direttiva annuale dell’Autorità politica.

### **Target**

100%

### **Conseguimento Target**

100%

### **Eventuali note**

## **DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'**

### **DPO – OB. 8**

#### **Responsabile dell’obiettivo strategico**

Capo della struttura

#### **Area strategica - Azioni per le politiche di settore**

Area Strategica n. 3: “Interventi per l’attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale”

#### **Obiettivo strategico**

Interventi volti a promuovere la parità di trattamento, a prevenire e rimuovere le diverse forme di discriminazione, a favorire l’inclusione sociale delle persone a rischio di marginalità, in particolare

in materia di orientamento sessuale , discriminazioni etnico-razziali nei confronti delle comunità Rom, Sinti e Caminanti (RSC) discriminazioni su base religiosa, contrasto al discorso d'odio.

### **Risultati attesi**

Realizzazione delle seguenti attività: - Promozione di una iniziativa di sensibilizzazione, finalizzata alla prevenzione e contrasto delle discriminazioni e della violenza per orientamento sessuale in raccordo con le associazioni LGBTI. - Consultazione delle associazioni della Piattaforma RSC e delle amministrazioni in merito all'attuazione della Strategia nazionale per l'uguaglianza, la partecipazione e l'inclusione delle persone Rom e Sinti 2021-2030. - Promozione di una iniziativa di prevenzione e contrasto della discriminazione religiosa, con particolare riguardo all'antisemitismo. - Realizzazione di incontri del Tavolo di contrasto al discorso d'odio con il coinvolgimento di istituzioni e associazioni coinvolte per competenza nell'ambito del progetto europeo REASON.

### **Indicatori**

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica definito come N. di progetti-iniziative realizzati /N. di progetti- iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

### **Target**

100%

### **Conseguimento Target**

100%

### **Eventuali note**

**DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'**

**DPO – OB. 9**

**Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

**Area strategica - Azioni per le politiche di settore**

Area Strategica n. 3: "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale"

**Obiettivo strategico**

Realizzazione di interventi per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni e della violenza per motivi di orientamento sessuale

**Risultati attesi**

Realizzazione delle seguenti attività: - rafforzamento della collaborazione con le associazioni attive nella promozione e tutela dei diritti delle persone LGBTI; - interventi per la realizzazione, il potenziamento e la gestione di centri contro le discriminazioni e case di accoglienza per persone LGBTI vittime di discriminazione o violenza o in situazione di vulnerabilità; - predisposizione e pubblicazione dell'Avviso di istituzione o potenziamento di centri contro le discriminazioni e case di accoglienza per persone LGBTI (ai sensi dell'art. 105-quater, come modificato dall'art. 38-bis, comma 1, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104 convertito con legge 13 ottobre 2020, n. 126).

**Indicatori**

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati /N. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

**Target**

100%

**Conseguimento Target**

100%

Eventuali note

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

### DPO – OB. 10

#### **Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

#### **Area strategica - Azioni per le politiche di settore**

Area Strategica n. 1: "Azioni per supportare l'efficace realizzazione degli interventi programmati nel PNRR" Area Strategica n. 3: "Interventi per l'attuazione delle politiche di inclusione e coesione sociale e territoriale"

#### **Obiettivo strategico**

Realizzazione di un sistema di certificazione per la parità di genere

#### **Risultati attesi**

Realizzazione di una piattaforma informatica riguardante la certificazione della parità di genere, individuazione dei parametri per l'ottenimento della certificazione e pubblicazione di un avviso per gli organismi di certificazione

#### **Indicatori**

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti /iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati/ N. di progetti – iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

#### **Target**

100%

**Conseguimento Target**

100% il target è stato pienamente raggiunto

**Eventuali note****DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'****DPO – OB. 11****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

**Area strategica - Azioni per le politiche di settore**

AREA STRATEGICA 2 - "Interventi volti a favorire l'innovazione e le transizioni digitale ed ecologica"

AREA STRATEGICA 4 - "Interventi per la riforma della pubblica amministrazione, il rafforzamento della capacità amministrativa, la prevenzione della corruzione e la trasparenza dell'azione"

**Obiettivo strategico**

Procedere al monitoraggio e alla verifica del funzionamento, dell'impatto e della fruibilità delle misure di semplificazione e digitalizzazione messe a sistema nell'anno 2021, anche mediante l'eventuale consultazione degli utenti. Individuare, in linea con quanto previsto nel Paragrafo 2.1. del PTPCT 2021-2023 e nell'art. 6 (PIAO), comma 2, lettera e), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 (convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113), ulteriori procedure da semplificare e/o digitalizzare per l'anno 2022, anche sulla base della consultazione degli utenti, con preferenza per quelle aventi carattere comune e trasversale a più strutture. Procedere al popolamento della Piattaforma processi e servizi.

**Risultati attesi**

Incremento della semplificazione e digitalizzazione dei processi, in particolare per i processi aventi carattere trasversale a più strutture della PCM. Realizzazione di tutti gli adempimenti previsti per

il raggiungimento dell'obiettivo preferibilmente mediante l'utilizzo delle piattaforme digitali messe a disposizione della PCM (Mappa processi e sistemi di collaborazione), in modalità "full digital".

#### **Indicatori**

Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output.

#### **Target**

100%

#### **Conseguimento Target**

100% il target è stato pienamente raggiunto

#### **Eventuali note**

## **DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'**

### **DPO – OB. 12**

#### **Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo della struttura

#### **Area strategica - Azioni per le politiche di settore**

Area Strategica n. 4 – “Interventi per la riforma della pubblica amministrazione, il rafforzamento della capacità amministrativa, la prevenzione della corruzione e la trasparenza dell'azione”

#### **Obiettivo strategico**

In attuazione dell'art. 6 (PIAO), co. 2, lett. b) del decreto-legge n. 80 del 2021 convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 2021, consolidamento e crescita delle competenze digitali del personale tramite la promozione di interventi formativi — basati sul Syllabus “Competenze digitali per la PA” — coerenti con i fabbisogni individuali e della propria organizzazione

**Risultati attesi**

Adesione alla piattaforma "Competenze digitali per la PA" da parte del personale della PCM. Completamento delle attività di assesment e avvio della conseguente fruizione delle iniziative di formazione da parte di almeno l'80% del personale accreditato ai percorsi formativi per lo sviluppo delle competenze digitali a supporto della trasformazione digitale della PA.

**Indicatori**

Percentuale di personale che completa l'assesment e avvia le successive iniziative di formazione.

**Target**

80%

**Conseguimento Target**

100% il target è stato pienamente raggiunto

**Eventuali note**