



INDICAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI NELL'ANNO 2024 DAL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DFP – OB. 1

Responsabile dell'obiettivo strategico

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

1 - Politiche per l'attuazione degli interventi programmati nel PNRR, l'innovazione, lo sviluppo sostenibile e la crescita della Nazione

Obiettivo strategico

Sostenere e coordinare l'attuazione delle misure di riforma e di investimento di competenza del Ministro per la Pubblica Amministrazione, finanziati con risorse PNRR.

Risultati attesi

1. Coordinamento della gestione e presidio sull'attuazione degli interventi PNRR; 2. Monitoraggio dell'avanzamento fisico e finanziario degli interventi PNRR; 3. Controlli sulle spese e supporto alle attività di rendicontazione dei soggetti attuatori degli interventi PNRR.

Indicatori

1.-3. Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura: %)

Target

1.-3. 100%

Conseguimento Target

Conseguito: 1.-3. 100%

Eventuali note**DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA****DFP – OB. 10****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

3 - Riforma dell'Amministrazione, efficientamento della spesa, digitalizzazione e semplificazione dei processi, valorizzazione del capitale umano, trasparenza e prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

Monitorare l'attuazione dei processi di riforma della pubblica amministrazione e i relativi risultati, in termini di semplificazione dei processi e riduzione dei costi per cittadini e imprese.

Risultati attesi

1. Progettazione e avvio di nuove indagini ed elaborazioni finalizzate a garantire in modo continuativo e coerente la produzione di dati rilevanti per il monitoraggio della riforma della pubblica amministrazione e la verifica dei relativi risultati; 2. Definizione di un processo di produzione informativa - dall'acquisizione dei dati di base dalle diverse fonti informative alla elaborazione di appositi indicatori - che consenta di alimentare una unica base dati standardizzata utile ai fini del monitoraggio.

Indicatori

1.-2. Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura %)

Target

1.-2.100%

Conseguimento Target

Conseguito: 1.-2.100%

Eventuali note**DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA****DFP – OB. 11****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

3 - Riforma dell'Amministrazione, efficientamento della spesa, digitalizzazione e semplificazione dei processi, valorizzazione del capitale umano, trasparenza e prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

Innalzamento dei livelli di efficacia ed efficienza dell'azione di controllo demandata all'Ispettorato per la funzione pubblica, attraverso l'implementazione di interventi che, in linea di continuità con le azioni già avviate, favoriscano la semplificazione e razionalizzazione dei processi gestiti e il loro compiuto presidio da parte dell'Ufficio.

Risultati attesi

1. Definizione degli schemi degli atti afferenti al procedimento ispettivo e alle casistiche più ricorrenti di intervento dell'Ispettorato; 2. Aggiornamento del Vademecum sullo svolgimento dell'attività ispettiva.

Indicatori

1. Capacità di attuazione dell'intervento programmato (N.categorie di atti schematizzati); 1 -2. Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura %).

Target

1. Almeno 5 categorie di atti schematizzati 1.-2.100%

Conseguimento Target

Conseguito: 1. 21 categorie di atti schematizzati; 1.-2.100%

Eventuali note

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DFP – OB. 12

Responsabile dell'obiettivo strategico

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

1 - Politiche per l'attuazione degli interventi programmati nel PNRR, l'innovazione, lo sviluppo sostenibile e la crescita della Nazione

Obiettivo strategico

Promuovere la cultura della finalizzazione della performance organizzativa al Valore pubblico, attraverso il rafforzamento dei sistemi di gestione delle performance e dei soggetti coinvolti nei processi di programmazione, gestione e valutazione dei risultati.

Risultati attesi

Analisi delle metodologie in uso presso le amministrazioni pubbliche ai fini dello sviluppo di know-how, strumenti, metodologie e approcci finalizzati all'individuazione di Key Performance Indicator (KPI) comuni per la Public Value Governance di filiera per la co-creazione di Valore Pubblico tra regioni, enti locali e altre istituzioni.

Indicatori

Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura: %)

Target

100%

Conseguimento Target

Conseguito: 100%

Eventuali note**DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA****DFP – OB. 13****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

1 - Politiche per l'attuazione degli interventi programmati nel PNRR, l'innovazione, lo sviluppo sostenibile e la crescita della Nazione

Obiettivo strategico

Garantire l'efficacia del processo attuativo degli interventi finanziati nell'ambito della delega all'Organismo Intermedio – Dipartimento della funzione pubblica, sia per gli interventi a titolarità sia per gli interventi a regia, e in raccordo con l'Autorità di gestione del PON "Governance e capacità istituzionale" 2014-2020 e con l'Unità di gestione del Programma Operativo Complementare (POC) al PON, assicurandone l'integrazione con gli interventi programmati nell'ambito del PNRR.

Risultati attesi

1. Analisi di dettaglio sulla chiusura degli interventi dell'Organismo Intermedio – Dipartimento della funzione pubblica, finanziati a valere sul PON "Governance e capacità istituzionale" 2014-2020, sia dal punto di vista qualitativo sia quantitativo. 2. Analisi di dettaglio sugli interventi a titolarità e a regia dell'Organismo Intermedio – Dipartimento della funzione pubblica, finanziati a valere sul Programma Operativo Complementare (POC) al PON, comprendente le azioni di rimodulazione/riprogettazione degli interventi, da adottare o da intraprendere.

Indicatori

1.- 2. Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura: %)

Target

1.-2. 100%

Conseguimento Target

Conseguito: 1.-2. 100%

Eventuali note

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DFP – OB. 14

Responsabile dell'obiettivo strategico

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

2 - Politiche per l'inclusione e la coesione sociale, la tutela e la valorizzazione del territorio

Obiettivo strategico

Proseguire nella attività di rafforzamento della capacità delle pubbliche amministrazioni di realizzare interventi di innovazione sociale, mediante nuovi modelli e approcci per rispondere ai bisogni sociali con il coinvolgimento del settore privato, attraverso la conclusione delle operazioni di finanziamento dell'intervento di "Sperimentazione" del Programma triennale di cui al d. PCM 21 dicembre 2018 e lo svolgimento di attività di disseminazione.

Risultati attesi

Incremento della capacitazione amministrativa negli interventi di innovazione sociale.

Indicatori

1. Grado di avanzamento della spesa ammissibile a finanziamento, a saldo, rendicontata nei termini (unità di misura %); 2. Attività di diffusione, scambio, promozione e apprendimento istituzionale (unità di misura: n. eventi di disseminazione realizzati).

Target

1. 100% 2. 2

Conseguimento Target

Conseguito: 1. 100%; 2. eventi di disseminazione realizzati n. 2

Eventuali note

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DFP – OB. 2

Responsabile dell'obiettivo strategico

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

1 - Politiche per l'attuazione degli interventi programmati nel PNRR, l'innovazione, lo sviluppo sostenibile e la crescita della Nazione 2 - Politiche per l'inclusione e la coesione sociale, la tutela e la valorizzazione del territorio 3 - Riforma dell'Amministrazione, efficientamento della spesa, digitalizzazione e semplificazione dei processi, valorizzazione del capitale umano, trasparenza e prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

Valorizzare i risultati conseguiti nell'attuazione della progettualità realizzata dal Dipartimento a supporto del Comune di Caivano, attraverso la definizione di un modello di intervento da utilizzare per la creazione di condizioni di contesto che garantiscano, mediante il rafforzamento della capacità amministrativa e di implementazione della qualità dei servizi offerti a cittadini e imprese, il miglioramento del benessere organizzativo e sociale dei territori ricompresi nelle aree di crisi.

Risultati attesi

Definizione di un modello di intervento del Dipartimento della funzione pubblica a supporto delle amministrazioni pubbliche nelle aree di crisi.

Indicatori

Tempestività e qualità nella redazione di documenti (qualità del documento come rilevata dall'Autorità politica; rispetto dei tempi previsti per la redazione).

Target

1. Redazione del documento entro il 15.12.2024; 2. Approvazione del documento da parte dell'Autorità politica.

Conseguimento Target

Conseguito: La versione definitiva del documento è stata predisposta entro la scadenza programmata; 2. Il Ministro per la pubblica amministrazione ha approvato il Modello di intervento il 27 dicembre 2024.

Eventuali note

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DFP – OB. 3

Responsabile dell'obiettivo strategico

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

1 - Politiche per l'attuazione degli interventi programmati nel PNRR, l'innovazione, lo sviluppo sostenibile e la crescita della Nazione 2 - Politiche per l'inclusione e la coesione sociale, la tutela e la valorizzazione del territorio 3 - Riforma dell'Amministrazione, efficientamento della spesa, digitalizzazione e semplificazione dei processi, valorizzazione del capitale umano, trasparenza e prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

Rafforzare la capacità della PA di reclutare e trattenere i migliori talenti, attraverso l'utilizzo del Portale inPA e mediante interventi di valorizzazione del lavoro nella PA.

Risultati attesi

1. Formulazione di proposte normative volte al miglioramento delle procedure di reclutamento, anche in un'ottica di semplificazione e attuazione degli interventi programmati nel PNRR; 2. Predisposizione di schemi di avvisi e bandi per il reclutamento di personale, anche dotato di competenze trasversali, destinato al rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni anche al fine di garantire l'attuazione del PNRR; 3. Organizzazione di tavoli tecnici con la partecipazione di referenti delle PA centrali e locali in materia di reclutamento e selezione

del personale al fine di condividere modelli organizzativi virtuosi ed efficaci; 4. Predisposizione degli atti negoziali/contrattuali necessari ad assicurare la continuità del Portale del reclutamento inPA; 5. Partecipazione a iniziative di promozione di employer branding nel settore pubblico e di diffusione del Portale del reclutamento inPA, anche attraverso la presenza ai “career days” presso le università italiane e a eventi istituzionali al fine di comunicare e incentivare l’accesso al lavoro pubblico delle giovani generazioni.

Indicatori

1, 2 e 4: Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura %); 3 e 5: Numero incontri/eventi (unità di misura nr).

Target

1., 2. e 4.: 100%; 3. e 5.: ≥ 3

Conseguimento Target

Conseguito: 1.2. e 4. 100%; 3. Realizzazione di 3 incontri tecnici 5. promozione e partecipazione a 12 iniziative di promozione di employer branding e “career days”

Eventuali note

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DFP – OB. 4

Responsabile dell’obiettivo strategico

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

1 - Politiche per l'attuazione degli interventi programmati nel PNRR, l'innovazione, lo sviluppo sostenibile e la crescita della Nazione 3 - Riforma dell'Amministrazione, efficientamento della

spesa, digitalizzazione e semplificazione dei processi, valorizzazione del capitale umano, trasparenza e prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

Promuovere la realizzazione degli interventi previsti dal PNRR, indispensabili per il rilancio del Paese e per ridurre costi e tempi per cittadini e imprese ed eliminare i vincoli burocratici alla crescita economica. (Sub-investimento 2.2.1 “Assistenza tecnica a livello centrale e locale” e Sub-investimento 2.2.3 “Digitalizzazione delle procedure per edilizia ed attività produttive e operatività degli sportelli unici”).

Risultati attesi

1. Migliorare il supporto di professionisti ed esperti a Regioni e Province autonome attraverso l’emanazione di linee di indirizzo per l’ampliamento dell’ambito di intervento dei professionisti stessi; 2. Progettazione e avvio dell’implementazione del Catalogo delle procedure semplificate; 3. Stipula degli accordi con tutti i soggetti che gestiscono piattaforme digitali di supporto al SUAP a livello nazionale o regionale e pubblicazione dei bandi per l’erogazione dei finanziamenti per i comuni autonomi; 4. Definizione di modalità di coinvolgimento degli “Enti terzi” nell’ecosistema SUAP.

Indicatori

1.- 4. Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura: %);

Target

1.- 4. 100%

Conseguimento Target

Conseguito: 1.- 4. 100%

Eventuali note

Responsabile dell'obiettivo strategico

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

1 - Politiche per l'attuazione degli interventi programmati nel PNRR, l'innovazione, lo sviluppo sostenibile e la crescita della Nazione 3 - Riforma dell'Amministrazione, efficientamento della spesa, digitalizzazione e semplificazione dei processi, valorizzazione del capitale umano, trasparenza e prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

Nell'ambito degli interventi di Riforma della PA (M1C12.3.1. e 2.3.2) contribuire all'evoluzione del modello di gestione del capitale umano in ambito pubblico disegnando e implementando i nuovi modelli di organizzazione del lavoro nella pubblica amministrazione verso un sistema fondato sulle competenze, attraverso la predisposizione e l'utilizzo di strumenti di misurazione, monitoraggio e condivisione volti ad indirizzare il management della PA.

Risultati attesi

1. Rafforzamento di una cultura di governance collaborativa attraverso il disegno di una piattaforma condivisa quale strumento di supporto per l'attuazione degli interventi e il coinvolgimento di tutte le amministrazioni centrali e locali; 2. Evoluzione del modello di gestione delle risorse umane attraverso l'elaborazione di un maturity model per misurare i processi di pianificazione e gestione del personale e indirizzare il management della PA; 3. Miglioramento della capacità di indirizzare gli interventi di riforma attraverso l'analisi di 24 trend globali, del mercato del lavoro e di ulteriori fonti informative finalizzata ad individuare un nuovo set di KPI per il governo dei processi organizzativi e dei sistemi di sviluppo delle persone e delle competenze.

Indicatori

1. Rispetto della scadenza prevista per la realizzazione dell'output (unità di misura:100%); 2. e 3. Capacità attuativa dell'intervento (n.documenti rilasciati) entro le scadenze previste.

Target

1. 100% 2. Almeno 1 documento (report del maturity model) entro il 30/09/2024 3. Almeno 2 report di monitoraggio (report KPI, M-59 bis) entro il 31/12/2024

Conseguimento Target

Conseguito: 1.100%; 2. 1 Maturity model per la misurazione dei processi di pianificazione e di gestione del personale entro la scadenza programmata; 3. 2 report di monitoraggio (report KPI, M-59 bis) entro la scadenza programmata.

Eventuali note

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DFP – OB. 6

Responsabile dell'obiettivo strategico

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

1 - Politiche per l'attuazione degli interventi programmati nel PNRR, l'innovazione, lo sviluppo sostenibile e la crescita della Nazione 3 - Riforma dell'Amministrazione, efficientamento della spesa, digitalizzazione e semplificazione dei processi, valorizzazione del capitale umano, trasparenza e prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

Promuovere e sostenere lo sviluppo delle competenze trasversali del personale pubblico, funzionali a supportare la transizione digitale, amministrativa ed ecologica delle amministrazioni pubbliche e, più in generale, l'attuazione del PNRR.

Risultati attesi

1. Definire i criteri minimi di qualità per l'approntamento dell'offerta formativa da veicolare nell'ambito dell'attuazione del sub-investimento 2.3.1, con particolare riferimento alla formazione in apprendimento autonomo erogata attraverso la piattaforma Syllabus; 2. Definire un quadro analitico del sistema di competenze chiave dei dipendenti pubblici relativo alla transizione ecologica; 3. Potenziare l'offerta formativa erogata attraverso la piattaforma Syllabus grazie al contributo dei soggetti attuatori SNA e Formez PA; 4. Progettare l'investimento in formazione rivolto agli operatori degli enti locali in materia di transizione energetica green, in attuazione del programma RepowerEU; 5. Assicurare le attività tecnico-amministrative finalizzate alla migrazione dei sistemi informativi del Dipartimento nel Polo Strategico Nazionale (PSN), in adesione all'Avviso Pubblico in attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, "Investimento 1.1 Infrastrutture digitali - Migrazione al Polo Strategico Nazionale - PAC PILOTA.

Indicatori

Capacità di realizzazione delle iniziative programmate (n. di iniziative realizzate / n. di iniziative programmate in Direttiva)

Target

100%

Conseguimento Target

Conseguito: 100%

Eventuali note

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DFP – OB. 7

Responsabile dell'obiettivo strategico

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

1 - Politiche per l'attuazione degli interventi programmati nel PNRR, l'innovazione, lo sviluppo sostenibile e la crescita della Nazione 3 - Riforma dell'Amministrazione, efficientamento della spesa, digitalizzazione e semplificazione dei processi, valorizzazione del capitale umano, trasparenza e prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

Rafforzare l'orientamento della dirigenza del DFP verso il management pubblico attraverso la realizzazione di percorsi formativi diretti a svilupparne la leadership.

Risultati attesi

Completamento di un percorso formativo in materia di sviluppo della leadership da parte dei dirigenti del Dipartimento della funzione pubblica (DFP).

Indicatori

1. Capacità di realizzazione delle iniziative programmate (n. di iniziative realizzate / n. di iniziative programmate in direttiva); 2. Grado di realizzazione delle iniziative programmate (n. di partecipanti / n. dirigenti in servizio presso il DFP).

Target

1 e 2. 100%

Conseguimento Target

Conseguito: 1. e 2. 100%

Eventuali note

Responsabile dell'obiettivo strategico

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

3 - Riforma dell'Amministrazione, efficientamento della spesa, digitalizzazione e semplificazione dei processi, valorizzazione del capitale umano, trasparenza e prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

Modernizzazione ed efficientamento della macchina amministrativa attraverso lo strumento contrattuale in un'ottica di innovazione e razionalizzazione dei processi, di miglioramento della qualità dei servizi pubblici e di creazione di valore pubblico, attraverso il rafforzamento delle competenze del personale, la valorizzazione della valutazione della performance e del trattamento accessorio, il recupero del potere di acquisto delle retribuzioni.

Risultati attesi

Formulare all'Autorità politica una proposta di Atto di indirizzo quadro propedeutico all'avvio dei rinnovi contrattuali per il personale delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, triennio 2022-2024.

Indicatori

Tempestività dell'attività svolta (n. di documenti predisposti entro la scadenza prevista /n. totale dei documenti programmati)

Target

100% entro il 30.06.2024

Conseguimento Target

Conseguito: 100% L'output programmato è stato conseguito nel rispetto della scadenza prevista.

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DFP – OB. 9

Responsabile dell'obiettivo strategico

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

1 - Politiche per l'attuazione degli interventi programmati nel PNRR, l'innovazione, lo sviluppo sostenibile e la crescita della Nazione

Obiettivo strategico

Contribuire al rafforzamento del ruolo degli Organismi indipendenti di valutazione mediante il miglioramento delle loro competenze specialistiche.

Risultati attesi

1. Individuazione dei partner per la realizzazione della formazione specialistica degli iscritti nell'Elenco nazionale OIV; 2. Creazione del sistema di erogazione dei voucher per la formazione specialistica da destinarsi agli iscritti nell'Elenco nazionale OIV.

Indicatori

Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura %)

Target

100%

Conseguimento Target

Conseguito: 100%

DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DFP – OB. COMUNE E TRASVERSALE C

Responsabile dell'obiettivo strategico

Marcello Fiori

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

3 - Riforma dell'Amministrazione, efficientamento della spesa, digitalizzazione e semplificazione dei processi, valorizzazione del capitale umano, trasparenza e prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

Aggiornamento delle mappature degli obblighi di pubblicazione di tutte le strutture della PCM in base alle indicazioni e ai nuovi indirizzi interpretativi proposti dal RPCT.

Risultati attesi

1. Elaborazione di indirizzi e indicazioni metodologiche utili a garantire la correttezza e l'uniformità delle pubblicazioni". 2. Semplificazione e digitalizzazione del processo finalizzato all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione. 3. Definizione secondo criteri uniformi delle mappature degli obblighi di pubblicazione aggiornate per ciascuna struttura.

Indicatori

Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura: %)

Target

100%

Conseguimento Target

Conseguito: 100%

Eventuali note