



INDICAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI NELL'ANNO 2024 DAL DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. 1

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità - Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

2 - Politiche per l'inclusione e la coesione sociale, la tutela e la valorizzazione del territorio

Obiettivo strategico

Interventi di riqualificazione sociale e culturale delle aree urbane degradate

Risultati attesi

Erogazione contributi ai comuni beneficiari del finanziamento di cui al Bando per gli interventi di riqualificazione sociale e culturale delle aree urbane degradate (GU n. 249 del 26 ottobre 2015), di cui al DPCM 15 ottobre 2015 e al DPCM 20 gennaio 2020

Indicatori

Grado di realizzazione delle attività previste negli atti programmatici definito come N. di attività realizzate /N. attività previste nel programma assentito all'Autorità politica.

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato conseguito al 100% realizzando quanto previsto nel programma delle attività da svolgere nell'anno: per la prosecuzione delle attività progettuali sono state sottoscritte 33 nuove convenzioni e sono stati emessi 127 ordini di pagamento

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. 10

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

2 - Politiche per l'inclusione e la coesione sociale, la tutela e la valorizzazione del territorio

Obiettivo strategico

Implementare gli interventi per la promozione della parità e di rimozione di qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei lavoratori che esercitano il diritto alla libera circolazione all'interno dell'Unione europea, in attuazione della direttiva n. 2014/54/UE, come previsto dall'art. della Legge 23 dicembre 2021, n. 238, mediante attività di informazione e sensibilizzazione, rafforzamento delle azioni di contrasto e monitoraggio.

Risultati attesi

Realizzazione delle seguenti attività: - Attuazione di interventi di informazione e sensibilizzazione sulle tematiche della parità di trattamento dei lavoratori che esercitano il diritto alla libera circolazione all'interno dell'UE, mediante apposita campagna di comunicazione; - rafforzamento

delle azioni di contrasto delle discriminazioni e di tutela dei diritti mediante l'implementazione dei servizi del Contact Center e monitoraggio sull'applicazione del principio di parità di trattamento.

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati, definito come N. di progetti-iniziative realizzati /N. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato raggiunto al 100% attraverso l'attuazione degli interventi per la promozione della parità e di rimozione delle discriminazioni nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori che esercitano il diritto alla libera circolazione all'interno dell'Unione europea,

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. 11

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

1 - Politiche per l'attuazione degli interventi programmati nel PNRR, l'innovazione, lo sviluppo sostenibile e la crescita della Nazione

Obiettivo strategico

Sviluppo del Sistema di certificazione per la parità di genere

Risultati attesi

Sviluppo e implementazione della piattaforma informatica riguardante la certificazione della parità di genere. Raggiungere la certificazione per la parità di genere per imprese di tutte le dimensioni

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti /iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati/ N. di progetti – iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato conseguito al 100% attraverso lo sviluppo e l'implementazione della piattaforma informatica sulla certificazione della parità di genere e sono state rilasciate 5277 certificazioni dagli Organismi di certificazione

Eventuali note**DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'****DPO – OB. 2****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo del Dipartimento per le pari opportunità - Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

2 - Politiche per l'inclusione e la coesione sociale, la tutela e la valorizzazione del territorio

Obiettivo strategico

Programmazione e progettazione degli interventi e delle iniziative per la promozione delle politiche di parità e pari opportunità

Risultati attesi

Realizzazione delle seguenti attività: 1. iniziative connesse all'attuazione della Strategia nazionale sulla parità di genere 2021-2026; 2. iniziative e misure per l'empowerment delle donne e delle ragazze incluse quelle per il sostegno alla maternità e all'imprenditoria femminile; 3. iniziative di sensibilizzazione e comunicazione; 4. iniziative di formazione personale rivolte alle casalinghe e ai casalinghi in attuazione dell'art. 22 del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito nella legge 13 ottobre 2020, n. 126; 5. applicazione della normativa relativa alle quote di genere e all'implementazione dei relativi strumenti di monitoraggio; 6. iniziative per la promozione del codice di autodisciplina di imprese responsabili in favore della maternità; 7. potenziamento del monitoraggio delle politiche e dei progetti in materia di pari opportunità; 8. acquisizione di servizi di supporto specialistico per il rafforzamento del ruolo di indirizzo e coordinamento del Dipartimento nell'ambito delle politiche di pari opportunità.

Indicatori

Capacità di realizzare progetti-iniziative nell'ambito delle Politiche di settore rispetto al totale dei progetti-iniziative programmati definito come n. di progetti-iniziative realizzati/n. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato conseguito al 100% dando attuazione agli interventi previsti relativi alla promozione delle politiche di parità e pari opportunità.

Eventuali note

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

2 - Politiche per l'inclusione e la coesione sociale, la tutela e la valorizzazione del territorio

Obiettivo strategico

Realizzazione di azioni finalizzate alla prevenzione e al contrasto della violenza maschile nei confronti delle donne e degli atti persecutori in attuazione della Convenzione di Istanbul

Risultati attesi

Realizzazione delle seguenti attività: 1. iniziative connesse Piano strategico nazionale contro la violenza nei confronti delle donne e la violenza domestica, 2021-2023 e al nuovo Piano strategico 2024-2026; 2. iniziative per la prevenzione e il contrasto della violenza, la protezione delle vittime e il sostegno alle donne nel percorso di fuoriuscita dalla violenza; 3. affidamento per la gestione del numero di pubblica utilità 1522; 4. riparto a favore delle Regioni nell'ambito della ripartizione delle risorse del "Fondo per le politiche relative ai diritti e alle pari opportunità" annualità 2024, di cui all'articolo 5-bis, comma 1, del decreto-legge 14 agosto 2013, n. 93, convertito, con modificazioni dalla legge 15 ottobre 2013, n. 119; 5. ripartizione delle risorse stanziare in attuazione dell'articolo 105-bis del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34 (Reddito di libertà); 6. attuazione dell'articolo 26 bis del decreto- legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito con modificazioni dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126 (istituzione e potenziamento dei centri per uomini autori di violenza); 7. iniziative di comunicazione e sensibilizzazione per la prevenzione della violenza maschile sulle donne.

Indicatori

Capacità di realizzare progetti-iniziative nell'ambito delle Politiche di settore rispetto al totale dei progetti-iniziative programmati definito come n. di progetti-iniziative realizzati/n. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato conseguito al 100% dando attuazione agli interventi previsti finalizzati alla prevenzione e al contrasto della violenza maschile nei confronti delle donne e degli atti persecutori in attuazione della Convenzione di Istanbul.

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. 4

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

2 - Politiche per l'inclusione e la coesione sociale, la tutela e la valorizzazione del territorio

Obiettivo strategico

Prevenzione e contrasto delle forme di violenza e discriminazione fondate sul genere, sull'orientamento sessuale, sull'identità di genere e sulla disabilità

Risultati attesi

Sostegno al funzionamento delle associazioni che svolgono attività contro le discriminazioni e la violenza di genere in attuazione dell'art. 1, commi 1134-1139, della legge 30 dicembre 2020, n. 178

Indicatori

Capacità di realizzare progetti-iniziative nell'ambito delle Politiche di settore rispetto al totale dei progetti-iniziative programmati definito come n. di progetti-iniziative realizzati/n. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato conseguito al 100% inviando una proposta di utilizzo delle risorse di cui ai commi 1134-1139 dell'art. 1 della legge n. 178 del 2020.

Eventuali note**DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'****DPO – OB. 5****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

2 - Politiche per l'inclusione e la coesione sociale, la tutela e la valorizzazione del territorio

Obiettivo strategico

Interventi afferenti le tematiche della tratta e del grave sfruttamento degli esseri umani

Risultati attesi

Realizzazione delle seguenti attività: - finanziamento del programma unico per l'emersione, l'assistenza e l'integrazione sociale a favore degli stranieri e dei cittadini, di cui al comma 6-bis

dell'articolo 18 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286 vittime dei reati previsti dagli articoli 600 e 601 del codice penale, o che versano nelle ipotesi di cui al comma 1 del medesimo articolo 18; - iniziative di cui all'art. 9 del decreto legislativo n.24 del 2014 che modifica l'art. 13 della legge n.228 del 2003; - gestione del servizio del call center gratuito e anonimo che consente di entrare in contatto con personale specializzato multilingue, al fine di agevolare il lavoro di rete a livello nazionale e la messa in sicurezza della vittima, nonché alla realizzazione di una attività di animazione e consolidamento della rete dei progetti con azioni proattive di diffusione delle metodologie del lavoro di rete e scambio di attività di protezione delle vittime interprogetti (Numero Verde Anti Tratta)

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come n. di progetti/iniziative realizzati rispetto al n. di progetti/iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'autorità politica

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato conseguito al 100% garantendo i pagamenti a beneficio degli enti attuatori del Programma unico per l'emersione, l'assistenza e l'integrazione sociale a favore delle vittime di tratta e organizzando le riunioni del Comitato tecnico - scientifico

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. 6

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

2 - Politiche per l'inclusione e la coesione sociale, la tutela e la valorizzazione del territorio

Obiettivo strategico

Interventi afferenti le tematiche delle mutilazioni genitali femminili e le altre pratiche dannose

Risultati attesi

Iniziative di sensibilizzazione e formazione mirate alla prevenzione del fenomeno, anche in raccordo con quanto previsto in materia dal Piano Strategico Nazionale sulla violenza maschile contro le donne

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come n. di progetti/iniziative realizzati rispetto al n. di progetti/iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'autorità politica.

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato realizzato al 100% con l'avvio dell'affidamento con l'Università Cattolica del Sacro Cuore per un servizio volto alla ricognizione e analisi del fenomeno delle MGF in Italia e alla predisposizione di un Piano di comunicazione integrato basato su una differenziazione di contenuti, modalità e mezzi utilizzati per le campagne di comunicazione in base ai target (popolazione generale, comunità direttamente interessate dal fenomeno, operatori sociosanitari che entrano in contatto con le vittime o potenziali vittime di mutilazioni genitali femminili), ai contenuti, ai canali di diffusione, tra cui il sito e la pagina Facebook del DPO, ed ai messaggi che si intendono veicolare.

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. 7

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

2 - Politiche per l'inclusione e la coesione sociale, la tutela e la valorizzazione del territorio

Obiettivo strategico

Valorizzare la posizione dell'Italia in ambito europeo e internazionale

Risultati attesi

Realizzazione di iniziative connesse alla Presidenza Italiana del G7 e per il rafforzamento del ruolo del Dipartimento in ambito europeo e internazionale

Indicatori

Capacità di realizzare progetti-iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti-iniziative programmati definito come n. di progetti-iniziative realizzati/n. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato raggiunto al 100% garantendo la partecipazione del Dipartimento ai vari consessi internazionali, tra cui la CSW 68 e i lavori del Consiglio d'Europa. Particolare attenzione è stata riservata all'organizzazione della Ministeriale pari opportunità nell'ambito della Presidenza italiana del G7 tenutasi a Matera dal 4 al 6 ottobre 2024

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. 8

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

2 - Politiche per l'inclusione e la coesione sociale, la tutela e la valorizzazione del territorio

Obiettivo strategico

Interventi volti a promuovere la parità di trattamento, a prevenire e rimuovere le diverse forme di discriminazioni, in particolare per quanto riguarda le discriminazioni etnico-razziali, l'antiziganismo, l'antisemitismo, le discriminazioni sulla base dell'orientamento sessuale, le discriminazioni nello sport

Risultati attesi

Realizzazione delle seguenti attività: - Promozione di una iniziativa finalizzata alla prevenzione e al contrasto della discriminazione religiosa, con particolare riguardo all'antisemitismo tramite la valorizzazione della memoria della Shoah - Promozione di azioni positive per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni etnico razziali, in collaborazione con le Città metropolitane - Attuazione di una azione di sensibilizzazione finalizzata alla prevenzione e al contrasto delle discriminazioni nei confronti delle persone LGBT - Realizzazione di un evento internazionale sul tema dell'inclusione delle persone Rome e Sinte, in collaborazione con EuRoma Network - Realizzazione di un evento internazionale sul tema della prevenzione e contrasto delle discriminazioni in ambito sportivo, in collaborazione con Equinet

Indicatori

Capacità di realizzare progetti-iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti-iniziative programmati, definito come n. di progetti-iniziative realizzati/n. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato conseguito al 100% attuando gli interventi previsti relativi alla promozione parità di trattamento, alla prevenzione e rimozione delle diverse forme di discriminazione, mediante la realizzazione di specifiche azioni relative alle discriminazioni etnico-razziali, all'antiziganismo, all'antisemitismo, alle discriminazioni sulla base dell'orientamento sessuale, alle discriminazioni nello sport.

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. 9

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

2 - Politiche per l'inclusione e la coesione sociale, la tutela e la valorizzazione del territorio

Obiettivo strategico

Realizzare azioni di prevenzione e contrasto delle discriminazioni e della violenza nei confronti di persone LGBT, mediante interventi per la gestione dei centri contro le discriminazioni per persone LGBT (ai sensi dell'art. 105-quater del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con legge 17 luglio 2020, n. 77, come modificato dall'art. 38-bis, comma 1, del decreto-legge 14 agosto 2020, n.

104 convertito con legge 13 ottobre 2020, n. 126), previa consultazione delle associazioni e sentita la Conferenza Unificata

Risultati attesi

Realizzazione delle seguenti attività (ai sensi dell'art. 105-quater del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con legge 17 luglio 2020, n. 77, come modificato dall'art. 38-bis, comma 1, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104 convertito con legge 13 ottobre 2020, n. 126): - predisposizione e adozione del Programma per la realizzazione in tutto il territorio nazionale di centri contro le discriminazioni motivate da orientamento sessuale e identità di genere, mediante incontri della Cabina di regia con i rappresentanti della Conferenza delle Regioni e delle province autonome, dell'UPI e dell'ANCI e consultazione delle associazioni di settore; - predisposizione e pubblicazione dell'avviso per la gestione di centri contro le discriminazioni per persone LGBT, a valere sulle risorse previste per l'anno 2022, previa consultazione delle associazioni e sentita la Conferenza Unificata; - monitoraggio dell'attuazione delle Convenzioni sottoscritte a valere sulle risorse previste per l'anno 2021.

Indicatori

Capacità di realizzare progetti-iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti-iniziative programmati, definito come n. di progetti-iniziative realizzati/n. di progetti - iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato realizzato al 100% attraverso l'attuazione degli interventi previsti relativi alla prevenzione e al contrasto delle discriminazioni e della violenza nei confronti di persone LGBT

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

DPO – OB. COMUNE E TRASVERSALE A

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo Dipartimento – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

3 - Riforma dell'Amministrazione, efficientamento della spesa, digitalizzazione e semplificazione dei processi, valorizzazione del capitale umano, trasparenza e prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

Digitalizzazione, in linea di continuità con le azioni avviate nel corso dell'anno 2023, dei flussi di approvazione e/o di firma interni alle Strutture o interdipartimentali, attraverso l'utilizzo dello strumento di collaborazione e gestione documentale messo a disposizione dalla PCM.

Risultati attesi

Incremento della gestione informatizzata dei processi di approvazione e/o di firma e della tracciabilità dei flussi decisionali, anche in funzione della promozione di maggiori livelli di responsabilizzazione di tutti gli attori coinvolti nelle attività delle strutture della PCM. Impatti positivi nel medio-lungo periodo in termini di sostenibilità, anche attraverso la contrazione del flusso cartaceo e via e-mail.

Indicatori

1) Digitalizzazione, da parte di tutte le unità organizzative (Uffici, Servizi e, ove possibile, altra articolazione interna cui, sulla base dei decreti di organizzazione, corrisponda una posizione dirigenziale di livello generale o non generale) in cui si articola la Struttura, dei flussi di lavoro di rispettiva competenza, dalla creazione alla approvazione e/o alla firma del provvedimento/atto/documento finale. 2) Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura: %)

Target

- 1.A) Per le strutture che hanno aderito all'obiettivo 2023: digitalizzazione di tutti i flussi di lavoro
1.B) Per le strutture che non hanno aderito all'obiettivo 2023, comprese le strutture di nuova istituzione: digitalizzazione di almeno 3 flussi di lavoro 2) 100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato raggiunto al 100% con la realizzazione della migrazione in cloud dell'archivio documenti e sono stati digitalizzati almeno n. 3 flussi di lavoro per ogni unità organizzative in cui si articola la Struttura.

Eventuali note

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA' **DPO – OB. COMUNE E TRASVERSALE B**

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

3 - Riforma dell'Amministrazione, efficientamento della spesa, digitalizzazione e semplificazione dei processi, valorizzazione del capitale umano, trasparenza e prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

Realizzazione di iniziative dirette all'aggiornamento e alla integrazione della mappatura dei processi istituzionali delle strutture della PCM, ivi inclusa la ricognizione degli stakeholder, in una prospettiva orientata a favorire l'integrazione delle banche dati in uso presso l'Amministrazione.

Risultati attesi

Implementazione degli strumenti per la gestione, l'ottimizzazione e la semplificazione dei processi istituzionali, favorendo l'adeguamento delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza, l'integrazione delle banche dati della PCM e la creazione di valore pubblico.

Indicatori

Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato conseguito al 100% attraverso la compilazione delle schede, con i riferimenti normativi, la descrizione dei processi e delle fasi di processo, gli output previsti e i soggetti a vario titolo coinvolti. E' stato anche pubblicato l'elenco degli stakeholder interni ed esterni sulla piattaforma

Eventuali note**DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'****DPO – OB. COMUNE E TRASVERSALE C****Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

3 - Riforma dell'Amministrazione, efficientamento della spesa, digitalizzazione e semplificazione dei processi, valorizzazione del capitale umano, trasparenza e prevenzione della corruzione

Obiettivo strategico

Aggiornamento delle mappature degli obblighi di pubblicazione di tutte le strutture della PCM in base alle indicazioni e ai nuovi indirizzi interpretativi proposti dal RPCT.

Risultati attesi

1. Elaborazione di indirizzi e indicazioni metodologiche utili a garantire la correttezza e l'uniformità delle pubblicazioni". 2. Semplificazione e digitalizzazione del processo finalizzato all'assolvimento degli obblighi di pubblicazione. 3. Definizione secondo criteri uniformi delle mappature degli obblighi di pubblicazione aggiornate per ciascuna struttura.

Indicatori

Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura: %)

Target

100%

Conseguimento Target

L'obiettivo è stato conseguito al 100% attraverso la pubblicazione della mappatura degli obblighi di pubblicazione aggiornata.

Eventuali note