



Presidenza del Consiglio dei Ministri

INDICAZIONE DEI RISULTATI RAGGIUNTI NELL'ANNO 2025

DIPARTIMENTO PARI OPPORTUNITA'

OBIETTIVO: 1

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità - Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

- 2 - Coordinamento e promozione delle politiche di protezione e inclusione sociale, valorizzazione del territorio, prevenzione e ripristino delle aree colpite da eventi calamitosi

Obiettivo strategico

Programmazione e progettazione degli interventi e delle iniziative per la promozione delle politiche di parità e pari opportunità

Risultati attesi

Realizzazione delle seguenti attività:

- iniziative connesse all'attuazione della Strategia nazionale sulla parità di genere 2021-2026;
- rafforzamento del ruolo di indirizzo e coordinamento del Dipartimento e potenziamento del monitoraggio delle politiche e dei progetti in materia di pari opportunità;
- iniziative e misure per l'empowerment delle donne e delle ragazze, incluse quelle per la promozione delle STEM, il sostegno alla maternità e all'imprenditoria femminile;
- iniziative di sensibilizzazione e comunicazione;
- iniziative di formazione personale rivolte alle casalinghe e ai casalinghi in attuazione dell'art. 22 del decreto legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito nella legge 13 ottobre 2020, n. 126;
- applicazione della normativa relativa alle quote di genere e all'implementazione dei relativi strumenti di monitoraggio;
- iniziative per la promozione del codice di autodisciplina di imprese responsabili in favore della maternità.

Indicatori

Capacità di realizzare progetti-iniziative nell'ambito delle Politiche di settore rispetto al totale dei progetti-iniziative programmati definito come n. di progetti-iniziative realizzati/n. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica

Target

100%

Conseguimento Target

100%

Eventuali note

Risultano pienamente conseguiti gli obiettivi programmati, con un livello di realizzazione pari al 100% per ciascun indicatore previsto. Sono state attuate tutte le principali iniziative nei tempi stabiliti, tra cui la pubblicazione di avvisi e manifestazioni di interesse, l'organizzazione di eventi nazionali per la promozione delle pari opportunità, la predisposizione e trasmissione di relazioni e documenti strategici all'Autorità politica, l'avvio di attività di monitoraggio e vigilanza e la predisposizione degli atti per affidamenti e nuove iniziative formative. Le azioni intraprese hanno rafforzato il coordinamento istituzionale, la promozione della parità di genere e l'efficacia delle politiche pubbliche di riferimento

OBIETTIVO: 2

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità - Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

- 2 - Coordinamento e promozione delle politiche di protezione e inclusione sociale, valorizzazione del territorio, prevenzione e ripristino delle aree colpite da eventi calamitosi

Obiettivo strategico

Realizzazione di azioni finalizzate alla prevenzione e al contrasto della violenza maschile nei confronti delle donne e degli atti persecutori in attuazione della Convenzione di Istanbul

Risultati attesi

Realizzazione delle seguenti attività:

- iniziative connesse all'attuazione del Piano strategico nazionale contro la violenza nei

confronti delle donne e la violenza domestica;

- iniziative per la prevenzione e il contrasto della violenza, la protezione delle vittime e il sostegno alle donne nel percorso di fuoriuscita dalla violenza;
- iniziative per rafforzare l'orientamento e la formazione al lavoro per le donne vittime di violenza e favorire l'effettiva indipendenza economica e l'emancipazione delle stesse;
- gestione del servizio nazionale gratuito di pronta assistenza alle donne vittime di violenza e stalking fornito per il tramite del numero di pubblica utilità 1522;
- riparto a favore delle Regioni delle risorse del "Fondo per le politiche relative ai diritti e alle pari opportunità" annualità 2025, di cui agli articoli 5 e 5-bis, comma 1, del decreto-legge 14 agosto 2013, n. 93, convertito, con modificazioni dalla legge 15 ottobre 2013, n. 119 nonché delle risorse destinate alla realizzazione di centri antiviolenza e all'acquisto di immobili per le case rifugio, ex art. 1, commi 189 e 194, della legge 30 dicembre 2023, n. 213;
- ripartizione delle risorse stanziare per misura del reddito di libertà introdotto ai sensi dell'articolo 105-bis del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77;
- attuazione dell'articolo 26 bis del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 ottobre 2020, n. 126 (istituzione e potenziamento dei centri per uomini autori di violenza);
- formazione continua e permanente in tema di prevenzione e contrasto alla violenza nei confronti delle donne e alla violenza domestica;
- iniziative di comunicazione e sensibilizzazione per la prevenzione della violenza maschile sulle donne;
- potenziamento del coordinamento, monitoraggio e rendicontazione degli interventi per il contrasto della violenza maschile contro le donne.

Indicatori

Capacità di realizzare progetti-iniziative nell'ambito delle Politiche di settore rispetto al totale dei progetti-iniziative programmati definito come n. di progetti-iniziative realizzati/n. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica

Target

100%

Conseguimento Target

100%

Eventuali note

L'obiettivo è stato integralmente raggiunto, con il rispetto del 100% delle scadenze e degli output programmati. Sono state attuate in modo tempestivo e coordinato tutte le azioni previste per la prevenzione e il contrasto della violenza di genere, in coerenza con la Convenzione di Istanbul, attraverso il rafforzamento delle misure di sostegno economico alle donne vittime di violenza (Reddito di libertà), l'adozione del nuovo Piano strategico

nazionale 2025-2027, la continuità del servizio 1522, il finanziamento dei servizi territoriali e dei centri per uomini autori di violenza, nonché l'avvio di percorsi strutturati di formazione degli operatori e di strumenti di monitoraggio e coordinamento con le Regioni

OBIETTIVO: 3

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità - Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

– 2 - Coordinamento e promozione delle politiche di protezione e inclusione sociale, valorizzazione del territorio, prevenzione e ripristino delle aree colpite da eventi calamitosi

Obiettivo strategico

Prevenzione e contrasto delle forme di violenza e discriminazione fondate sul genere, sull'orientamento sessuale, sull'identità di genere e sulla disabilità

Risultati attesi

Sostegno al funzionamento delle associazioni che svolgono attività contro le discriminazioni e la violenza di genere in attuazione dell'art. 1, commi 1134-1139, della legge 30 dicembre 2020, n. 178

Indicatori

Capacità di realizzare progetti-iniziative nell'ambito delle Politiche di settore rispetto al totale dei progetti-iniziative programmati definito come n. di progetti/iniziative realizzati/n. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica

Target

100%

Conseguimento Target

100%

Eventuali note

Il target prefissato è stato raggiunto al 100%, in quanto sono stati realizzati tutti i progetti e le iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica. In particolare, con decreto della Ministra per la famiglia, la natalità e le pari opportunità del 29 dicembre

2025, sono state ripartite a favore delle Regioni le risorse del “Fondo contro le discriminazioni e la violenza di genere” per le annualità 2023, 2024 e 2025, per un totale di euro 5.705.000.

OBIETTIVO: 4

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

– 2 - Coordinamento e promozione delle politiche di protezione e inclusione sociale, valorizzazione del territorio, prevenzione e ripristino delle aree colpite da eventi calamitosi

Obiettivo strategico

Interventi afferenti le tematiche della tratta e del grave sfruttamento degli esseri umani

Risultati attesi

Realizzazione delle seguenti attività:

- finanziamento del programma unico per l'emersione, l'assistenza e l'integrazione sociale a favore degli stranieri e dei cittadini, di cui al comma 6-bis dell'articolo 18 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286 vittime dei reati previsti dagli articoli 600 e 601 del codice penale, o che versano nelle ipotesi di cui al comma 1 del medesimo articolo 18;
- iniziative di cui all'art. 9 del decreto legislativo n. 24 del 2014 che modifica l'art. 13 della legge n.228 del 2003;
- gestione del servizio del call center gratuito e anonimo che consente di entrare in contatto con personale specializzato multilingue, al fine di agevolare il lavoro di rete a livello nazionale e la messa in sicurezza della vittima, nonché alla realizzazione di una attività di animazione e consolidamento della rete dei progetti con azioni proattive di diffusione delle metodologie del lavoro di rete e scambio di attività di protezione delle vittime interprogetti (Numero Verde Anti Tratta).

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come n. di progetti/iniziative realizzati rispetto al n. di progetti/iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica

Target

100%

Conseguimento Target

100%

Eventuali note

Gli obiettivi sono stati pienamente conseguiti attraverso la continuità della gestione dei Progetti finanziati nell'ambito del Programma unico per l'emersione, l'assistenza e l'integrazione sociale a favore degli stranieri e dei cittadini, di cui al comma 6-bis dell'articolo 18 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286, vittime dei reati previsti dagli articoli 600 e 601 del codice penale, o che versano nelle ipotesi di cui al comma 1 del medesimo articolo 18, con particolare riguardo al Bando 5/2022 e al Bando 6/2023 provvedendo, al contempo, alla predisposizione del nuovo Bando, il 7/2025 che ha preso avvio il 1° agosto 2025.

Inoltre, dopo aver svolto, nell'ambito dei lavori del Comitato tecnico antitratta, un monitoraggio delle attività intraprese per l'implementazione del Piano d'azione contro la tratta e il grave sfruttamento 2022 – 2025, si è provveduto a predisporre una bozza del Piano d'azione contro la tratta e il grave sfruttamento che coprirà il periodo 2026-2028.

Infine, nell'ambito dell'Accordo di collaborazione biennale sottoscritto il 6 giugno 2024 con la Regione del Veneto per la gestione del Numero Verde Anti Tratta, si è confermata la continua e fattiva collaborazione tra il Dipartimento e la Regione Veneto nel confronto periodico, finalizzato anche alla predisposizione di indirizzi da seguire per consentire il consolidamento della rete e delle azioni di sistema dei progetti antitratta.

OBIETTIVO: 5**Responsabile dell'obiettivo strategico**

Capo del Dipartimento per le pari opportunità – Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

– 2 - Coordinamento e promozione delle politiche di protezione e inclusione sociale, valorizzazione del territorio, prevenzione e ripristino delle aree colpite da eventi calamitosi

Obiettivo strategico

Interventi afferenti le tematiche delle mutilazioni genitali femminili (MGF) e le altre pratiche dannose

Risultati attesi

Rapporto di ricerca sulla stima del numero delle donne portatrici di MGF in Italia, del

numero delle bambine a rischio, sulla valutazione dell'attitudine rispetto alle pratiche di MGF e sui fattori di rischio di MGF per le bambine.

Iniziative di sensibilizzazione e formazione mirate alla prevenzione del fenomeno, anche in raccordo con quanto previsto in materia dal Piano Strategico Nazionale sulla violenza maschile contro le donne

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come n. di progetti/iniziative realizzati rispetto al n. di progetti/iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica

Target

100%

Conseguimento Target

100%

Eventuali note

L'accordo di collaborazione stipulato con l'Università Cattolica del Sacro Cuore, sottoscritto in data 25 luglio 2025, risponde pienamente all'obiettivo strategico individuato in quanto consentirà di intervenire in maniera efficace nel fenomeno delle mutilazioni genitali femminili. In particolare, l'accordo menzionato prevede attività di analisi e studio del fenomeno, la realizzazione di un piano integrato di comunicazione e infine la realizzazione e promozione di percorsi formativi sul tema delle MGF.

OBIETTIVO: 6

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

– 2 - Coordinamento e promozione delle politiche di protezione e inclusione sociale, valorizzazione del territorio, prevenzione e ripristino delle aree colpite da eventi calamitosi

Obiettivo strategico

Interventi volti a promuovere la parità di trattamento, a prevenire e rimuovere le diverse forme di discriminazioni, in particolare per quanto riguarda le discriminazioni etnico-razziali, l'antiziganismo, l'antisemitismo

Risultati attesi

Realizzazione delle seguenti attività:

- promozione di una iniziativa finalizzata alla prevenzione e al contrasto della discriminazione religiosa, con particolare riguardo all'antisemitismo tramite la valorizzazione della memoria della Shoah
- promozione di azioni positive per la promozione della cultura romani e il contrasto dell'antiziganismo
- organizzazione di un evento internazionale sulle tematiche della prevenzione e contrasto delle discriminazioni etnico razziali, in collaborazione con UNESCO
- attuazione di un evento formativo per i referenti delle politiche contro il razzismo in collaborazione con le città metropolitane e Equinet
- predisposizione e approvazione del Piano nazionale contro il razzismo, l'intolleranza e la xenofobia

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati / N. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica

Target

100%

Conseguimento Target

100%

Eventuali note

L'obiettivo è stato integralmente raggiunto, con il conseguimento del 100% del target programmato e il rispetto delle scadenze previste.

Nel corso dell'anno sono state realizzate tutte le attività pianificate per la prevenzione e il contrasto delle discriminazioni etnico-razziali, dell'antisemitismo e dell'antiziganismo, attraverso un insieme coordinato di iniziative di carattere istituzionale, formativo e culturale. In particolare, sono stati attuati eventi di sensibilizzazione in occasione della Giornata della Memoria e della Giornata internazionale dei Rom, azioni positive per la promozione della cultura romani, un seminario formativo residenziale con le Città metropolitane e la rete europea degli Equality Bodies (Equinet), nonché un evento internazionale in collaborazione con il Network of Anti-Racism and Anti-Discrimination Officials di UNESCO.

È stato inoltre predisposto, condiviso in sede di Cabina di Regia e Tavolo tecnico e adottato il Piano nazionale contro il razzismo, l'intolleranza e la xenofobia, assicurando il coordinamento interistituzionale e la coerenza con il quadro europeo di riferimento.

OBIETTIVO: 7

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

– 2 - Coordinamento e promozione delle politiche di protezione e inclusione sociale, valorizzazione del territorio, prevenzione e ripristino delle aree colpite da eventi calamitosi

Obiettivo strategico

Realizzare azioni di prevenzione e contrasto delle discriminazioni e della violenza nei confronti di persone LGBT (ai sensi dell'art. 105-quater del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con legge 17 luglio 2020, n. 77, come modificato dall'art. 38-bis, comma 1, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104 convertito con legge 13 ottobre 2020, n. 126).

Risultati attesi

Realizzazione di interventi per le attività di gestione dei centri contro le discriminazioni per persone LGBT vittime di discriminazione o violenza motivate da orientamento sessuale e identità di genere o in situazione di vulnerabilità, (ai sensi dell'art. 105-quater del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con legge 17 luglio 2020, n. 77, come modificato dall'art. 38-bis, comma 1, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104 convertito con legge 13 ottobre 2020, n. 126), previa consultazione delle associazioni e sentita la Conferenza Unificata, mediante la sottoscrizioni delle convenzioni a seguito dell'Avviso 2024, il monitoraggio dell'attuazione e la realizzazione di un servizio specialistico

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati / N. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica

Target

100%

Conseguimento Target

100%

Eventuali note

L'obiettivo è stato pienamente conseguito, con il raggiungimento del 100% del target

previsto.

Sono state garantite la continuità operativa e il rafforzamento dei Centri contro le discriminazioni per persone LGBT+, attraverso la sottoscrizione delle convenzioni a seguito dell'Avviso 2024, il monitoraggio qualitativo e finanziario degli interventi e la raccolta sistematica dei dati sui servizi erogati. Parallelamente, è stato avviato il percorso di progettazione di una struttura di coordinamento nazionale della Rete dei CAD, mediante incontri della Cabina di Regia e il confronto con le Regioni, gli enti locali, le associazioni e i soggetti gestori.

OBIETTIVO: 8

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

– 2 - Coordinamento e promozione delle politiche di protezione e inclusione sociale, valorizzazione del territorio, prevenzione e ripristino delle aree colpite da eventi calamitosi

Obiettivo strategico

Realizzare interventi per la promozione della parità di trattamento e di rimozione di qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei lavoratori che esercitano il diritto alla libera circolazione all'interno dell'Unione europea, in attuazione della direttiva n. 2014/54/UE, come previsto dall'art. 1 della Legge 23 dicembre 2021, n. 238.

Risultati attesi

Implementazione delle azioni di contrasto delle discriminazioni e di tutela dei diritti dei lavoratori che esercitano il diritto alla libera circolazione all'interno dell'UE, mediante:
l'azione del Contact Center;
il monitoraggio sull'applicazione del principio di parità di trattamento;
il rafforzamento delle attività di informazione e sensibilizzazione.

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come

N. di progetti-iniziative realizzati / N. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica

Target

100%

Conseguimento Target

100%

Eventuali note

L'obiettivo è stato integralmente raggiunto, con il conseguimento del 100% del target programmato.

Nel corso dell'anno sono state attuate tutte le azioni previste per la promozione della parità di trattamento e la tutela dei lavoratori che esercitano il diritto alla libera circolazione nell'Unione europea, in attuazione della direttiva 2014/54/UE. In particolare, è stato assicurato il funzionamento del Contact Center, con la raccolta e la trattazione delle segnalazioni di discriminazione, il rafforzamento degli strumenti informatici e l'attivazione di supporto legale specialistico.

Sono state inoltre realizzate iniziative di informazione e sensibilizzazione rivolte ai cittadini e agli operatori, anche attraverso l'implementazione di contenuti dedicati sul sito istituzionale, garantendo il monitoraggio dell'applicazione del principio di parità di trattamento e il pieno allineamento agli obiettivi programmati.

OBIETTIVO: 9

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo del Dipartimento per le pari opportunità Cons. Laura Menicucci

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

– 1 - Politiche per la crescita della Nazione e lo sviluppo sostenibile, l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), il rafforzamento delle istituzioni e il miglioramento delle condizioni di contesto nazionale e internazionale

Obiettivo strategico

Sviluppo del Sistema di certificazione per la parità di genere

Risultati attesi

Incrementare il numero di organizzazioni certificate, pubblicare il secondo avviso per i contributi alle PMI, analizzare attraverso la piattaforma informatica i dati relativi alle imprese già certificate

Indicatori

Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come

N. di progetti-iniziative realizzati / N. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica

Target

100%

Conseguimento Target

100%

Eventuali note

Sono stati realizzati tutti i risultati a partire dalla pubblicazione del secondo avviso per i contributi alle PMI, raggiungendo 8.798 organizzazioni certificate e predisponendo un report contenente dati statistici sulle aziende certificate

OBIETTIVO: B**Responsabile dell'obiettivo strategico**

Tutti i Responsabili delle Strutture coinvolte

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

- 3 - Miglioramento dell'efficienza dell'azione dell'amministrazione, rafforzamento delle strategie per la gestione e la valorizzazione del capitale umano, digitalizzazione e innovazione dei processi
- 4 - Promozione di iniziative finalizzate all'incremento della trasparenza dell'azione amministrativa e al contrasto della corruzione

Obiettivo strategico

In linea di continuità con le azioni avviate nel corso dell'anno 2024, realizzazione di iniziative dirette all'aggiornamento e all'integrazione della mappatura dei processi delle strutture della PCM.

Risultati attesi

Implementazione degli strumenti per la gestione, l'ottimizzazione e la semplificazione dei processi, in una prospettiva orientata a favorire l'integrazione delle banche dati in

uso presso la PCM, l'adeguamento delle misure di prevenzione della corruzione e la trasparenza e la creazione di valore pubblico.

Indicatori

Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura: %)

Target

100%

Conseguimento Target

100%

Eventuali note

L'obiettivo è stato integralmente raggiunto, con il rispetto del 100% delle scadenze e degli output programmati. Facendo seguito al lavoro svolto nel 2024, nel corso del 2025 sono state compiute tutte le attività previste nelle varie fasi dell'obiettivo, partecipando a tutte le riunioni calendarizzate dalla task force, compilando l'apposito questionario e predisponendo le schede relative ai processi trasversali in un'ottica di ottimizzazione e semplificazione.

OBIETTIVO: C

Responsabile dell'obiettivo strategico

Capo USG, Capo UCI, Collegio di direzione dell'UCI, Capo DSS, Capo DTD, Capo DIP

Area strategica - Azioni per le politiche di settore

– 4 - Promozione di iniziative finalizzate all'incremento della trasparenza dell'azione amministrativa e al contrasto della corruzione

Obiettivo strategico

Bilanciamento tra l'adempimento agli obblighi di pubblicazione e la protezione dei dati personali, anche in relazione all'uso di nuove tecnologie, per le attività di competenza della PCM.

Risultati attesi

Adeguamento delle pubblicazioni presenti in Amministrazione trasparente in coerenza con i profili inerenti al trattamento dei dati personali e valutazione delle implicazioni

derivanti dall'uso delle nuove tecnologie.

Indicatori

Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output (unità di misura: %)

Target

100%

Conseguimento Target

100%

Eventuali note

La sezione Amministrazione trasparente è stata aggiornata in adempimento degli obblighi di pubblicazione previsti dal decreto legislativo n. 33/2013 e dalle ulteriori disposizioni normative e regolamentari vigenti nonché garantendo il rispetto della normativa nazionale ed europea in materia di protezione dei dati personali, in attuazione del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR). Le principali aree di intervento hanno riguardato: consulenti e collaboratori; titolari di incarichi dirigenziali; bandi di gara e contratti, inclusa la sezione Maggiori Trasparenza; sovvenzioni, contributi, sussidi e vantaggi economici.