

**Ipotesi di maggiorazione della retribuzione di risultato dei dirigenti di I fascia per i casi di valutazione "eccellente"**

<b>Retribuzione di risultato lordo amministrazione</b>	<b>Aliquota oneri</b>	<b>Retribuzione di risultato lordo dipendente</b>	<b>Dirigenti valutati anno 2021 (anno persona)</b>
4.168.629,24	1,327	3.141.393,55	101,68

<b>Maggiorazione della retribuzione di risultato per le eccellenze pari al 15% del valore massimo attribuibile alla fascia di valutazione "alta"</b>						
<b>Dirigenti valutati anno 2021</b>	<b>% di performance</b>	<b>Dirigenti per classi di performance</b>	<b>Punteggi conseguibili</b>	<b>Totale punteggi</b>		
101,68	80%	81,344	100	<b>8.134</b>		
	20%	20,336	115	<b>2.339</b>		
			<b>Totale generale</b>	<b>10.473</b>		
<b>Risorse disponibili</b>	<b>Totale punteggi</b>	<b>Valore economico per punto-valutazione</b>	<b>Punteggi conseguibili</b>	<b>Valore totale punti "Fascia alta"</b>	<b>Valore totale punti "Eccellenza"</b>	<b>Ripartizione retribuzioni di risultato per classi di performance</b>
3.141.393,55	<b>10.473</b>	299,95	100	29.995,05		3.141.393,55
			115		34.494,31	91.496,90
				<b>Incremento retribuzione di risultato per "eccellenza"</b>	<b>4.499,26</b>	