



## CORTE DEI CONTI

UFFICIO DI CONTROLLO SUGLI ATTI DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO, DEL MINISTERO DELLA  
GIUSTIZIA E DEL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI

Si attesta che il provvedimento numero SN del 26/10/2021, con oggetto PRESIDENZA - Decreto Conferimento incarico dirigenziale ad interim Dott.ssa Nadia Canevari. pervenuto a questo Ufficio di controllo di legittimità, è stato protocollato in arrivo con prot. n. CORTE DEI CONTI - SCEN\_LEA - SCCLA - 0049027 - Ingresso - 27/10/2021 - 11:58 ed è stato ammesso alla registrazione il 09/11/2021 n. 2745

**Il Magistrato Istruttore**

LUISA D'EVOLI  
(Firmato digitalmente)





## PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

UFFICIO DEL BILANCIO E PER IL RISCONTRO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE


OGGETTO: Dott.ssa Nadia Canevari - Conferimento di incarico dirigenziale *ad interim*.

Si attesta che il riscontro di regolarità amministrativo-contabile del provvedimento indicato in oggetto protocollato da questo Ufficio in data 26/10/2021 al numero 29570 ha avuto esito positivo.


Pertanto, è stato registrato ai sensi dell'articolo 29 del DPCM 22 novembre 2010 concernente la disciplina dell'autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei Ministri con il **visto numero 4152** apposto **in data 27/10/2021**.

IL REVISORE  
(Sergio Bonanni)  
firmato digitalmente

IL DIRIGENTE  
(Dott. Francesco GAUDIANO)  
firmato digitalmente



Firmato digitalmente da  
BONANNI SERGIO  
C = IT  
O = PRESIDENZA CONSIGLIO DEI  
MINISTRI



Firmato digitalmente da  
GAUDIANO FRANCESCO  
C = IT  
O = PRESIDENZA CONSIGLIO DEI  
MINISTRI



# *Presidenza del Consiglio dei Ministri*

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'  
UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE  
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

**VISTA** la legge 23 agosto 1988, n. 400 recante la “Disciplina dell’attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri”;

**VISTO** il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante “Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri, a norma dell’art. 11 della legge 15 marzo 1977, n. 59”;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 22 novembre 2010 concernente la disciplina dell’autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei ministri;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 recante “Disposizioni in materia di inconferibilità incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 concernente il “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165”;

**VISTA** la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

**VISTO** il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2021/2023;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° ottobre 2012, recante “Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei ministri” e in particolare l’art. 16, concernente il Dipartimento per le pari opportunità;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 8 aprile 2019, di riorganizzazione interna del Dipartimento per le pari opportunità, con efficacia a decorrere dall’8 maggio 2019;

**VISTA** la direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 3 giugno 2020 recante i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali;

**VISTI** i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dirigente della Presidenza del Consiglio dei ministri, sottoscritti in data 13 aprile 2006 e 4 agosto 2010, nonché il contratto collettivo nazionale integrativo relativo al personale dirigente della Presidenza del Consiglio dei ministri per il quadriennio normativo 2006-2009 e per i bienni 2006-2007 e 2008-2009 sottoscritto il 4 marzo 2011;



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA' UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 17 giugno 2019, reg. Corte dei Conti del 2 luglio 2019, con il quale al dott. Triantafillos Loukarelis, estraneo alla pubblica amministrazione, è stato conferito l'incarico dirigenziale di livello generale di coordinatore dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e sull'origine etnica nell'ambito del Dipartimento per le pari opportunità a decorrere dal 17 giugno 2019;

**VISTO** il decreto del 23 marzo 2021 con il quale è stato conferito alla dottoressa Agnese Nadia Canevari, dirigente di seconda fascia dei ruoli del Ministero dell'istruzione, l'incarico dirigenziale di livello non generale di coordinatore del Servizio studi, ricerche e relazioni istituzionali, nell'ambito dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e sull'origine etnica (UNAR) del Dipartimento per le pari opportunità, per la durata di tre anni a decorrere dal 23 marzo 2021;

**VISTA** la nota protocollo DPO 8233 dell'8 ottobre 2021, con la quale il Capo del Dipartimento, a seguito dell'esito negativo dell'interpello pubblicato sul sito della Presidenza del Consiglio dei ministri il 27 maggio 2021 per il conferimento dell'incarico di coordinatore del Servizio per la tutela della parità di trattamento, nell'ambito dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e sull'origine etnica (UNAR), in relazione all'esigenza di continuare ad assicurare la funzionalità del suddetto Servizio, ha comunicato al Segretario Generale della Presidenza del Consiglio dei ministri l'intendimento di conferire l'incarico ad interim per un periodo di 6 mesi alla dott.ssa Agnese Nadia Canevari, in considerazione dell'esperienza, della professionalità e delle competenze maturate dalla stessa;

**VISTA** la nota protocollo DIP 43571 del 21 ottobre 2021, con la quale il Segretario Generale ha espresso parere favorevole al conferimento dell'incarico summenzionato alla dott.ssa Agnese Nadia Canevari;

**RITENUTO**, nelle more dell'espletamento di un'ulteriore procedura d'interpello secondo le disposizioni interne in materia fissate dalla citata direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 3 giugno 2020, di conferire *ad interim* per un periodo di 6 mesi l'incarico di coordinatore del suddetto Servizio per la tutela della parità di trattamento, alla dott.ssa Agnese Nadia Canevari;

**CONSIDERATO** che secondo la previsione dell'articolo 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 gli obiettivi devono essere adeguati annualmente alle prescrizioni della direttiva generale per l'azione amministrativa e per la gestione emanata ai sensi degli articoli 4 e 14 del predetto decreto legislativo e alle eventuali modifiche della stessa che intervengano nel corso dell'incarico;

**VISTO** il *curriculum vitae* della dott.ssa Agnese Nadia Canevari;



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'  
UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE  
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

## DECRETA

### Articolo 1 (Oggetto dell'incarico)

Fermo restando l'incarico dirigenziale di livello non generale di coordinatore del Servizio studi, ricerche e relazioni istituzionali, nell'ambito dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e sull'origine etnica (UNAR) del Dipartimento per le pari opportunità, alla dott.ssa Agnese Nadia Canevari, dirigente di seconda fascia dei ruoli del Ministero dell'istruzione, è conferito *ad interim* l'incarico dirigenziale non generale di coordinatore del Servizio per la tutela della parità di trattamento, nell'ambito dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza o sull'origine etnica (UNAR).

### Articolo 2 (Obiettivi connessi all'incarico)

Nello svolgimento dell'incarico di cui all'articolo 1 la dott.ssa Agnese Nadia Canevari dovrà assicurare per l'intera durata del medesimo il perseguimento degli obiettivi di seguito indicati:

- gestione di un sito internet o di una linea telefonica gratuita per la raccolta delle segnalazioni in ordine a casi di discriminazione;
- esame e analisi delle segnalazioni ricevute;
- attività istruttoria relativa all'assistenza nei procedimenti giurisdizionali o amministrativi delle persone che si ritengono lese da comportamenti discriminatori;
- predisposizione di pareri, consulenze ed osservazioni da rendersi anche in giudizio;
- promozione di incontri conciliativi informali e proposta di soluzioni per la rimozione delle situazioni discriminatone;
- svolgimento di indagini ed inchieste finalizzate ad accertare l'esistenza di comportamenti discriminatorie nel pieno rispetto delle prerogative dell'autorità giudiziaria, anche attraverso la richiesta di informazioni e documentazione rilevante ai soggetti che ne risultino in possesso;
- segnalazione alle autorità competenti delle situazioni di abuso, maltrattamento o disagio riscontrate nel corso delle attività di ufficio;
- svolgimento di audizioni periodiche delle associazioni e degli enti di cui all'art. 6 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215;
- attività istruttoria relativa alla stipula di accordi o protocolli di intesa con le organizzazioni non governative senza fine di lucro e con gli enti territoriali al fine di promuovere l'adozione di azioni positive nell'ambito del settore privato-sociale e dei diversi livelli territoriali di Governo;
- gestione di una banca dati per il monitoraggio delle denunce e delle segnalazioni ricevute;



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'  
UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE  
DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

## **Articolo 3 (Incarichi aggiuntivi)**

La dott.ssa Agnese Nadia Canevari dovrà altresì attendere agli altri eventuali incarichi conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, in ragione dell'ufficio o comunque in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate ai sensi della normativa vigente.

## **Articolo 4 (Durata dell'incarico)**

L'incarico di cui all'articolo 1 ha inizio a decorrere dalla data del presente decreto fino alla data di attribuzione delle funzioni relative al nuovo titolare e, comunque, per un periodo non superiore a sei mesi.

## **Articolo 5 (Trattamento economico)**

Il trattamento economico da corrispondere alla dott.ssa Agnese Nadia Canevari in relazione all'incarico di cui all'articolo 1, oltre quello fissato con il contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 23 marzo 2021, è stabilito ai sensi dell'articolo 61 del C.C.N.L. della dirigenza della Presidenza del Consiglio dei ministri, sottoscritto in data 1° aprile 2006, non disapplicato dal CCNL sottoscritto il 4 agosto 2010, citato nelle premesse.

Il presente provvedimento sarà trasmesso agli organi di controllo per i necessari adempimenti.

Roma, 26 ottobre 2021

Dott. Triantafillos Loukarelis



Firmato digitalmente da  
LOUKARELIS TRIANTAFILLOS  
C = IT  
O = PRESIDENZA CONSIGLIO DEI  
MINISTRI