



CORTE DEI CONTI

UFFICIO DI CONTROLLO SUGLI ATTI DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO, DEL MINISTERO DELLA
GIUSTIZIA E DEL MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI

Si attesta che il provvedimento numero SN del 06/07/2022, con oggetto PRESIDENZA - Conferimento di incarico dirigenziale ad interim Dott.ssa Agnese Nadia Canevari pervenuto a questo Ufficio di controllo di legittimità, è stato protocollato in arrivo con prot. n. CORTE DEI CONTI - SCEN_LEA - SCCLA - 0036506 - Ingresso - 15/07/2022 - 13:35 ed è stato ammesso alla registrazione il 05/08/2022 n. 2066

Il Magistrato Istruttore
DONATO CENTRONE
(Firmato digitalmente)



PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI

UFFICIO DEL BILANCIO E PER IL RISCONTRO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVO-CONTABILE


OGGETTO: Dott.ssa Agnese Nadia Canevari - Conferimento di incarico *ad interim*.

Si attesta che il riscontro di regolarità amministrativo-contabile del provvedimento indicato in oggetto protocollato da questo Ufficio in data 11/07/2022 al numero 18758 ha avuto esito positivo.


Pertanto, è stato registrato ai sensi dell'articolo 29 del DPCM 22 novembre 2010 concernente la disciplina dell'autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei Ministri con il **visto numero 2471** apposto **in data 14/07/2022**.

IL REVISORE
(Sergio Bonanni)
firmato digitalmente

IL DIRIGENTE
(Dott. Francesco GAUDIANO)
firmato digitalmente



Firmato digitalmente da
BONANNI SERGIO
C = IT
O = PRESIDENZA CONSIGLIO DEI
MINISTRI



Firmato digitalmente da
GAUDIANO FRANCESCO
C = IT
O = PRESIDENZA CONSIGLIO DEI
MINISTRI



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

VISTA la legge 23 agosto 1988, n. 400 recante la “Disciplina dell’attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri”;

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303, recante “Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei ministri, a norma dell’art. 11 della legge 15 marzo 1977, n. 59”;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 22 novembre 2010 concernente la disciplina dell’autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 recante “Disposizioni in materia di inconferibilità incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 concernente il “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165”;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione de dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2022/2024;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 1° ottobre 2012, recante “Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei ministri” e in particolare l’art. 16, concernente il Dipartimento per le pari opportunità;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 8 aprile 2019, di riorganizzazione interna del Dipartimento per le pari opportunità, con efficacia a decorrere dall’8 maggio 2019;

VISTA la direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 3 giugno 2020 recante i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali;

VISTI i contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dirigente della Presidenza del Consiglio dei ministri, sottoscritti in data 13 aprile 2006 e 4 agosto 2010, nonché il contratto collettivo nazionale integrativo relativo al personale dirigente della Presidenza del Consiglio dei ministri per il quadriennio normativo 2006-2009 e per i bienni 2006-2007 e 2008-2009 sottoscritto il 4 marzo 2011;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

CONSIDERATO che l'incarico dirigenziale di livello generale di coordinatore dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e sull'origine etnica nell'ambito del Dipartimento per le pari opportunità risulta attualmente vacante;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 22 marzo 2021, registrato alla Corte dei Conti il 7 aprile 2021 al n. 731, con il quale è stato conferito l'incarico di Capo del Dipartimento per le pari opportunità alla dott.ssa Paola Paduano, Consigliere del ruolo della Presidenza del Consiglio dei Ministri, cui contestualmente è stata conferita la titolarità del centro di responsabilità n. 8 "Pari Opportunità" del Bilancio di Previsione della Presidenza del Consiglio dei ministri;

CONSIDERATA la temporanea assenza dal servizio del Capo del Dipartimento per le pari opportunità, Cons. Paola Paduano;

VISTO l'art. 5 comma 3, del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° ottobre 2012, recante "*Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei Ministri*" che prevede che nei casi di assenza o impedimento del responsabile delle strutture generali della Presidenza, in mancanza di apposito provvedimento del Ministro o Sottosegretario competente, ovvero del Segretario generale, su proposta del capo delle strutture stesse, le funzioni vicarie sono svolte dal dirigente con maggiore anzianità nella qualifica tra quelli in servizio presso la struttura interessata;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 21 gennaio 2020, registrato dalla Corte dei conti in data 13 febbraio 2020 al n. 225, che conferisce alla dott.ssa Laura Menicucci, dirigente referendario della Presidenza del Consiglio dei ministri, l'incarico dirigenziale di livello generale di coordinatore dell'Ufficio per le politiche delle pari opportunità;

VISTO il decreto del Segretario Generale del 2 settembre 2021, con il quale la dott.ssa Laura Menicucci è stata inquadrata, ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nella prima fascia del ruolo del personale dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei ministri di cui all'art. 9-bis del decreto legislativo 30 luglio 1999 n. 303 e con il quale alla medesima è stata contestualmente attribuita la qualifica di consigliere a decorrere dal 23 agosto 2021;

CONSIDERATO che la dott.ssa Laura Menicucci è la dirigente con maggiore anzianità nella qualifica di consigliere del ruolo della Presidenza del Consiglio dei ministri tra quelli in servizio presso il Dipartimento per le pari opportunità ai fini dello svolgimento delle funzioni vicarie in caso di assenza o impedimento del Capo del Dipartimento ai sensi dell'articolo 5, comma 3, del citato decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 1° ottobre 2012;



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

VISTO il decreto del 23 marzo 2021 con il quale è stato conferito alla dottoressa Agnese Nadia Canevari, dirigente di seconda fascia dei ruoli del Ministero dell'istruzione, l'incarico dirigenziale di livello non generale di coordinatore del Servizio studi, ricerche e relazioni istituzionali, nell'ambito dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e sull'origine etnica (UNAR) del Dipartimento per le pari opportunità, per la durata di tre anni a decorrere dal 23 marzo 2021;

VISTA la nota protocollo DPO 4937 del 9 giugno 2022, con la quale il Capo del Dipartimento, a seguito dell'esito negativo dell'interpello pubblicato sul sito della Presidenza del Consiglio dei ministri il 2 maggio 2022 per il conferimento dell'incarico di coordinatore del Servizio per la tutela della parità di trattamento, nell'ambito dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e sull'origine etnica (UNAR), in relazione all'esigenza di continuare ad assicurare la funzionalità del suddetto Servizio, ha comunicato al Segretario generale della Presidenza del Consiglio dei ministri l'intendimento di conferire l'incarico ad interim per un periodo di 6 mesi alla dott.ssa Agnese Nadia Canevari, in considerazione dell'esperienza, della professionalità e delle competenze maturate dalla stessa;

VISTA la nota DIP 29526 del 16 giugno 2022, con la quale il Segretario generale ha espresso parere favorevole al conferimento dell'incarico summenzionato alla dott.ssa Agnese Nadia Canevari;

RITENUTO, nelle more dell'espletamento di un'ulteriore procedura d'interpello secondo le disposizioni interne in materia fissate dalla citata direttiva del Presidente del Consiglio dei ministri del 3 giugno 2020, di conferire *ad interim* per un periodo di 6 mesi l'incarico di coordinatore del suddetto Servizio per la tutela della parità di trattamento, alla dott.ssa Agnese Nadia Canevari;

CONSIDERATO che secondo la previsione dell'articolo 19, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 gli obiettivi devono essere adeguati annualmente alle prescrizioni della direttiva generale per l'azione amministrativa e per la gestione emanata ai sensi degli articoli 4 e 14 del predetto decreto legislativo e alle eventuali modifiche della stessa che intervengano nel corso dell'incarico;

VISTO il *curriculum vitae* della dott.ssa Agnese Nadia Canevari

DECRETA

Articolo 1 (Oggetto dell'incarico)

Fermo restando l'incarico dirigenziale di livello non generale di coordinatore del Servizio studi, ricerche e relazioni istituzionali, nell'ambito dell'Ufficio per la promozione della parità di



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e sull'origine etnica (UNAR) del Dipartimento per le pari opportunità, alla dott.ssa Agnese Nadia Canevari, dirigente di seconda fascia dei ruoli del Ministero dell'istruzione, è conferito *ad interim* l'incarico dirigenziale non generale di coordinatore del Servizio per la tutela della parità di trattamento, nell'ambito dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e sull'origine etnica (UNAR).

Articolo 2 (Obiettivi connessi all'incarico)

Nello svolgimento dell'incarico di cui all'articolo 1 la dott.ssa Agnese Nadia Canevari dovrà assicurare per l'intera durata del medesimo il perseguimento degli obiettivi di seguito indicati:

- gestione di un sito internet o di una linea telefonica gratuita per la raccolta delle segnalazioni in ordine a casi di discriminazione;
- esame e analisi delle segnalazioni ricevute;
- attività istruttoria relativa all'assistenza nei procedimenti giurisdizionali o amministrativi delle persone che si ritengono lese da comportamenti discriminatori;
- predisposizione di pareri, consulenze ed osservazioni da rendersi anche in giudizio; promozione di incontri conciliativi informali e proposta di soluzioni per la rimozione delle situazioni discriminatorie;
- svolgimento di indagini ed inchieste finalizzate ad accertare l'esistenza di comportamenti discriminatorie nel pieno rispetto delle prerogative dell'autorità giudiziaria, anche attraverso la richiesta di informazioni e documentazione rilevante ai soggetti che ne risultino in possesso;
- segnalazione alle autorità competenti delle situazioni di abuso, maltrattamento o disagio riscontrate nel corso delle attività di ufficio;
- svolgimento di audizioni periodiche delle associazioni e degli enti di cui all'art. 6 del decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215;
- attività istruttoria relativa alla stipula di accordi o protocolli di intesa con le organizzazioni non governative senza fine di lucro e con gli enti territoriali al fine di promuovere l'adozione di azioni positive nell'ambito del settore privato-sociale e dei diversi livelli territoriali di Governo;
- gestione di una banca dati per il monitoraggio delle denunce e delle segnalazioni ricevute;

Articolo 3 (Incarichi aggiuntivi)

La dott.ssa Agnese Nadia Canevari dovrà altresì attendere agli altri eventuali incarichi conferiti dall'Amministrazione, o su designazione della stessa, in ragione dell'ufficio o comunque in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate ai sensi della normativa vigente.



Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

Articolo 4 (Durata dell'incarico)

L'incarico di cui all'articolo 1 ha inizio a decorrere dalla data del presente decreto fino alla data di attribuzione delle funzioni relative al nuovo titolare e, comunque, per un periodo non superiore a sei mesi.

Articolo 5 (Trattamento economico)

Il trattamento economico da corrispondere alla dott.ssa Agnese Nadia Canevari in relazione all'incarico di cui all'articolo 1, oltre quello fissato con il contratto individuale di lavoro sottoscritto in data 23 marzo 2021, è stabilito ai sensi dell'articolo 61 del C.C.N.L. della dirigenza della Presidenza del Consiglio dei ministri, sottoscritto in data 1° aprile 2006, non disapplicato dal CCNL sottoscritto il 4 agosto 2010, citato nelle premesse.

Il presente provvedimento sarà trasmesso agli organi di controllo per i necessari adempimenti.

Roma, 6 luglio 2022

Il Capo Dipartimento vicario
Cons. Laura Menicucci

Firmato digitalmente da
MENICUCCI LAURA
C=IT

O= PRESIDENZA CONSIGLIO DEI
MINISTRI

