



# Presidenza del Consiglio dei Ministri

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ  
UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE  
DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

REP/09/2021

**OGGETTO: Concorso nazionale Premio Mauro Valeri “In campo contro il razzismo”, promosso in collaborazione con il Ministero dell’Istruzione e rivolto agli studenti delle Scuole secondarie di secondo grado italiane - Determina a contrarre.**

## IL DIRIGENTE GENERALE

**VISTA** la legge 23 agosto 1988, n. 400 recante la “Disciplina dell’attività di Governo e ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri”;

**VISTO** il D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 303, “Ordinamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, a norma dell’art. 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59” e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTA** la Direttiva 2000/43/CE del Consiglio del 29 giugno 2000, che attua il principio della parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall’origine etnica;

**VISTO** il D.Lgs. 9 luglio 2003, n. 215, recante “Attuazione della direttiva 2000/43/CE del Consiglio del 29 giugno 2000, che attua il principio della parità di trattamento fra le persone indipendentemente dalla razza e dall’origine etnica”;

**VISTO** il D.P.C.M. 11 dicembre 2003, recante “Costituzione e organizzazione interna dell’Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e sull’origine etnica, di cui all’art. 29 della legge comunitaria 1 marzo 2002, n. 39” (di seguito UNAR) istituito presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità;

**VISTO** il D.P.C.M. 22 novembre 2010 concernente la disciplina dell’autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**VISTO** il D.P.C.M. del 23 febbraio 2018 registrato alla Corte dei Conti n. 438, con il quale è stato modificato l’art. 50, comma 8, lett. c) del Regolamento di autonomia contabile e finanziaria della Presidenza del Consiglio dei ministri relativamente alla soglia per gli affidamenti diretti;

**VISTA** la Direttiva del Segretario Generale del 14 settembre 2020 per la formulazione delle previsioni di bilancio per l’anno 2021 e per il triennio 2021-2023;

**VISTO** il DPCM del 23 dicembre 2020 di approvazione del bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per l’anno finanziario 2021;

**VISTA** la legge 30 dicembre 2020, n. 178 relativa al bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023 pubblicata sulla G.U. n. 322 del 30 dicembre 2020;

**VISTO** il decreto del Ministero dell’Economia e delle Finanze del 30 dicembre 2020 recante “Ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2021 e per il triennio 2021 – 2023;



# *Presidenza del Consiglio dei Ministri*

## DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

**VISTO** il D.P.C.M. 1 ottobre 2012, recante “Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei Ministri”, registrato alla Corte dei Conti il 21 novembre 2012, Reg. 9, Foglio 313;

**VISTO** il D.P.C.M. del 22 febbraio 2019 di modifica del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 1° ottobre 2012, recante “Ordinamento delle strutture generali della Presidenza del Consiglio dei Ministri” registrato alla Corte dei conti il 5 marzo 2019 al n. 540;

**VISTO** il D.P.C.M. 8 aprile 2019, concernente la riorganizzazione interna del Dipartimento per le Pari Opportunità, registrato alla Corte dei conti il 3 maggio 2019, al n. 880

**VISTO** il D.P.C.M. del 17 giugno 2019, registrato dalla Corte dei conti il 2 luglio 2019 al n. 1410, che conferisce al dott. Triantafillos Loukarelis l'incarico di livello dirigenziale generale di Coordinatore dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e l'origine etnica-UNAR, nell'ambito del Dipartimento per le Pari Opportunità;

**VISTO** il D.P.C.M. del 2 ottobre 2019, registrato alla Corte dei conti l'8 ottobre 2019 n. 1956, con il quale è conferito l'incarico di Capo del Dipartimento per le Pari Opportunità alla dott.ssa Paola Paduano, dirigente di prima fascia, consigliere del ruolo della Presidenza del Consiglio dei Ministri e contestualmente la titolarità del centro di responsabilità n. 8 “pari opportunità” del bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**VISTO** il Decreto del Capo Dipartimento per le Pari Opportunità Cons. Paola Paduano Rep. 94 dell'11 ottobre 2019 vistato dall'UBRRAC al n. 3144/2019 del 16 ottobre 2019, che assegna al dott. Triantafillos Loukarelis, Coordinatore dell'Ufficio per la promozione della parità di trattamento e la rimozione delle discriminazioni fondate sulla razza e sull'origine etnica (UNAR) del Dipartimento per le Pari Opportunità, la gestione delle risorse finanziarie, le autorizzazioni alle missioni nazionali e internazionali per il personale dell'UNAR, nonché i relativi poteri di spesa afferenti al cap. 537, Centro di Responsabilità 8 del Bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**VISTA** la Direttiva Generale per l'azione amministrativa e la gestione del Dipartimento per le Pari Opportunità anno 2020 del 28 luglio 2020, registrato alla Corte dei conti il 15 settembre 2020 al n. 2120;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** in particolare l'art. 12 della citata Legge n. 241/90, rubricato “Provvedimenti attributivi di vantaggi economici”;

**CONSIDERATO** che l'UNAR, nell'ambito delle sue funzioni istituzionali, svolge attività di promozione della parità di trattamento e di rimozione delle discriminazioni etnico-razziali anche attraverso progetti di sensibilizzazione, così come previsto dall'art. 7 del D.Lgs. 215/2003 istitutivo dell'Ufficio;



# *Presidenza del Consiglio dei Ministri*

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ  
UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE  
DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

**CONSIDERATO** che il 21 marzo di ogni anno ricorre la celebrazione della Giornata mondiale contro le discriminazioni razziali, indetta dall'Organizzazione delle Nazioni Unite fin dal 1969, e che in occasione della XVI edizione l'UNAR ha indetto la consueta "Settimana di azione contro il razzismo", durante la quale sono state promosse, dal 16 al 22 marzo 2020, iniziative culturali di informazione e sensibilizzazione dell'opinione pubblica, in particolare delle giovani generazioni, sulle tematiche legate al contrasto del razzismo;

**RITENUTO** utile approfondire l'analisi del fenomeno del razzismo nel mondo dello sport e stigmatizzare i comportamenti razzisti e violenti sia nella pratica che nel tifo sportivo ma, allo stesso tempo, far emergere il ruolo importante dello sport quale strumento di integrazione e di rispetto tra gli uomini, mediante la pubblicazione, il 7 gennaio 2020, del Concorso nazionale Premio Mauro Valeri "In campo contro il razzismo", in collaborazione con il Ministero dell'Istruzione, dedicato alla memoria del sociologo dell'UNAR e rivolto agli studenti delle Scuole secondarie di secondo grado italiane, per realizzare un'opera audiovisiva finalizzata alla promozione dei valori etici dello sport ed al contrasto di ogni forma di discriminazione in ambito sportivo;

**CONSIDERATA** la finalità del Concorso volta a stimolare la riflessione, la creatività, le abilità comunicative e tecniche, la capacità di collaborare dei giovani per condividere e valorizzare i principi educativi e sociali dello sport;

**VISTA** la Circolare n. 5926 del Ministero dell'Istruzione – Dipartimento per il Sistema educativo di istruzione e di formazione, diffusa a tutti gli Uffici Scolastici Regionali, in cui si è resa nota la pubblicazione del bando nazionale e sono state invitate le istituzioni scolastiche a promuovere durante la Settimana iniziative sui temi della non discriminazione e dell'antirazzismo;

**CONSIDERATO** che sono pervenute n. 17 proposte audiovisive, tramite posta elettronica certificata dell'Istituto scolastico entro i termini di scadenza del Concorso fissati in data 25 febbraio 2020;

**CONSIDERATO** che il bando ha previsto un premio per le scuole che hanno presentato le migliori sei proposte selezionate da un'apposita Commissione, per un totale complessivo corrispondente a Euro 6.000,00 (seimila/00) per la realizzazione di iniziative e attività sui temi dell'inclusione sociale;

**CONSIDERATO** che a causa dell'emergenza sanitaria da COVID-19, l'Ufficio ha ritenuto opportuno rinviare l'assegnazione dei premi e prevederla in occasione della XVII edizione della "Settimana di azione contro il razzismo", che si svolgerà dal 21 al 27 marzo 2021;

**CONSIDERATO** che le suddette spese possono essere poste a carico del cap. 537 "Spese per il funzionamento dell'U.N.A.R.", Centro di Responsabilità 8 del Bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei Ministri per l'anno 2021;

**VISTA** l'esatta imputazione al citato Capitolo di Bilancio nonché la capienza dello stesso.

## **DETERMINA**

### **Art. 1**

Le premesse di cui sopra formano parte sostanziale ed integrante del presente atto.



# *Presidenza del Consiglio dei Ministri*

DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITÀ  
UFFICIO PER LA PROMOZIONE DELLA PARITÀ DI TRATTAMENTO E LA RIMOZIONE  
DELLE DISCRIMINAZIONI FONDATE SULLA RAZZA O SULL'ORIGINE ETNICA

## **Art. 2**

L'ammontare totale delle risorse destinate alle scuole vincitrici del Concorso nazionale Premio Mauro Valeri "In campo contro il razzismo" è di Euro 6.000,00 (seimila/00) per la realizzazione di iniziative e attività sui temi dell'inclusione sociale, a valere sul capitolo di bilancio 537, "Spese per il funzionamento dell'U.N.A.R.", Centro di Responsabilità 8 del Bilancio di previsione della Presidenza del Consiglio dei Ministri, per l'anno 2021, che presenta la necessaria disponibilità.

Le citate risorse finanziarie saranno erogate agli Istituti scolastici che hanno presentato le migliori sei opere audiovisive, che hanno dimostrato originalità, aderenza al tema, efficacia, cura nella realizzazione, partecipazione ed una significativa capacità di coinvolgimento e comunicazione multiculturale, anche al di fuori del contesto scolastico.

Il contributo in questione è ripartito nei seguenti premi:

- Primo premio: Euro 2.000,00;
- Secondo premio: Euro 1.500,00;
- Terzo premio: Euro 1.000,00;
- Quarto, Quinto e Sesto premio: Euro 500,00.

Gli importi saranno assegnati come premi alle scuole e potranno essere utilizzati preferibilmente in iniziative ed attività, progettate nell'ambito dell'autonomia scolastica, sui temi dell'inclusione sociale.

## **Art. 3**

Di individuare nella persona di Alessandra Ferro, in servizio presso l'Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali (UNAR) del Dipartimento per le Pari Opportunità, il Responsabile Unico del Procedimento.

## **Art. 4**

La premiazione delle scuole vincitrici del Concorso si svolgerà in occasione di un evento online promosso dall'UNAR nell'ambito della "XVII Settimana di azione contro il razzismo", durante il quale verranno proiettati i cortometraggi finalisti.

Roma, 25 febbraio 2021

IL DIRETTORE GENERALE  
dott. Triantafillos Loukarelis