

RELAZIONE FINALE DI MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI

STRUTTURA: DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

A - RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO AGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

DPO OB1

Responsabile dell'obiettivo strategico	Area strategica Azioni per le politiche di settore	Obiettivo strategico	Risultati attesi	Indicatori	Target	Conseguimento Target	Eventuali note
Capo della struttura	AREA STRATEGICA 1 - "Interventi per incrementare la produttività, la sostenibilità e il potenziale di crescita del Paese, per promuovere la coesione sociale e il rilancio del Mezzogiorno, per la messa in sicurezza del territorio, per l'accelerazione della ricostruzione delle aree interessate da eventi calamitosi e per la valorizzazione del patrimonio naturale, storico e culturale del Paese"	Interventi di riqualificazione sociale e culturale delle aree urbane degradate.	Erogazione contributi ai progetti beneficiari del finanziamento di cui al Bando per gli "Interventi per la riqualificazione sociale e culturale delle aree urbane degradate" (GU n. 249 del 26 ottobre 2015), di cui al DPCM 15 ottobre 2015.	Grado di realizzazione delle attività previste negli atti programmatici definito come N. attività realizzate/N. attività previste nel programma assentito dall'Autorità politica.	100%	100%	100% Il programma per l'acquisizione dell'assenso è stato firmato il 10 agosto 2020 e trasmesso dall'Autorità politica il 24 agosto 2020. Il programma compie una ricognizione delle attività e monitoraggio di atti propedeutici. Per quanto riguarda la predisposizione delle convenzioni con gli enti beneficiari che hanno fornito la documentazione richiesta e l'erogazione a favore degli enti beneficiari delle quote di finanziamento corrispondenti ai S.A.L. approvati, questi interventi sono stati descritti nel Report finale anno 2020 inviato

						all'Autorità politica per il tramite del Capo di Gabinetto il giorno 30 dicembre 2020 con appunto n. prot. 10865. Nel report sono indicate le 56 convenzioni siglate con i Comuni, e l'istruttoria avviata per ulteriori 47	
--	--	--	--	--	--	---	--

RELAZIONE FINALE DI MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI

STRUTTURA: DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

A - RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO AGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

DPO OB2

Responsabile dell'obiettivo strategico	Area strategica Azioni per le politiche di settore	Obiettivo strategico	Risultati attesi	Indicatori	Target	Conseguimento Target	Eventuali note
Capo della struttura	AREA STRATEGICA 2 – "Interventi volti a potenziare il coordinamento delle politiche di protezione e inclusione e sociale".	Programmazione e progettazione degli interventi e delle iniziative per la promozione delle politiche di parità e pari opportunità.	Realizzazione delle seguenti attività: - attività di promozione della cultura scientifica e tecnologica tra le ragazze e di contrasto agli stereotipi di genere; - progetti e iniziative per il sostegno all'imprenditoria femminile e l'empowerment femminile; - iniziative connesse alla predisposizione della Strategia nazionale sulla parità di genere; - iniziative di sensibilizzazione e comunicazione volte alla riduzione del divario di genere; - supporto specialistico per l'applicazione della normativa relativa alle quote di genere e all'implementazione dei relativi strumenti di monitoraggio; - supporto specialistico per la promozione, analisi, controllo	Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmate definito come N. di progetti-iniziative realizzati / N. di progetti-iniziative programmate nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.	100%	100%	100% Le attività del Dipartimento sono state tutte indirizzate al raggiungimento dei risultati attesi: la promozione della cultura scientifica e tecnologica di bambine e ragazze, l'incentivazione dell'empowerment femminile, la Strategia nazionale sulla parità di genere, campagne di sensibilizzazione e comunicazione per la riduzione del divario, il progetto C.L.E.A.R. Il Dipartimento ha lavorato consapevole dell'importanza della sua missione in un tempo pandemico e di crisi. In particolare: • in data 16 giugno 2020 è stato

			<p>e sostegno della parità di trattamento nell'accesso a beni e servizi e loro fornitura, relativamente all'attuazione della direttiva 2004/113/CE;</p> <ul style="list-style-type: none"> - prosecuzione del progetto CLEAR; - acquisizione di servizi di supporto specialistico per il rafforzamento del ruolo di indirizzo e coordinamento del Dipartimento nell'ambito delle politiche di pari opportunità; - potenziamento del monitoraggio delle politiche e dei progetti in materia di pari opportunità. 			<p>pubblicato un Avviso per il finanziamento di progetti volti a realizzare percorsi di approfondimento rivolti a bambine/i e ragazze/i, dell'età compresa dai 4 ai 19 anni, sulle seguenti materie: matematica, cultura scientifica e tecnologica, finanziaria, informatica e coding;</p> <ul style="list-style-type: none"> • in data 30 luglio 2020 è stata stipulata una convenzione per la fornitura del servizio di supporto specialistico per il rafforzamento del ruolo di indirizzo e coordinamento del Dipartimento; • sono proseguite le attività di sensibilizzazione e comunicazione condotte nell'ambito del progetto CL.E.A.R attraverso il web e i canali social di progetto ed è stata progettata una ulteriore campagna informativa da realizzarsi via social nel primo trimestre del 2021; 	
--	--	--	--	--	--	---	--

						<ul style="list-style-type: none">• in data 2 novembre 2020 è stata inviata all'Autorità politica una bozza del Piano di Strategia nazionale sulla parità di genere; a tal fine, in data 13 luglio 2020, è stato pubblicato un Avviso volto ad acquisire le manifestazioni di interesse, da parte delle associazioni del settore a contribuire all'elaborazione della Strategia nazionale;• in data 29 settembre è stato stipulato il contratto per il servizio di fornitura di dati finalizzati allo svolgimento dell'attività di vigilanza e monitoraggio dell'applicazione del DPR 251/2012 e, sempre nell'ambito dell'applicazione della normativa relativa alle quote di genere, in data 31 dicembre è stato affidato l'incarico per il servizio di collegamento informatico con le banche dati camerali relativo al registro delle imprese;	
--	--	--	--	--	--	--	--

						<ul style="list-style-type: none">• in data 12 marzo 2020 sono stati versati Euro 5.000.000 per il rifinanziamento della Sezione speciale "Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento per le pari opportunità" per le imprese femminili nell'ambito del Fondo per le piccole e medie imprese.	
--	--	--	--	--	--	---	--

RELAZIONE FINALE DI MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI

STRUTTURA: DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

A - RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO AGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

DPO OB3

Responsabile dell'obiettivo strategico	Area strategica Azioni per le politiche di settore	Obiettivo strategico	Risultati attesi	Indicatori	Target	Conseguimento Target	Eventuali note
Capo della struttura	AREA STRATEGICA 2 – "Interventi volti a potenziare il coordinamento delle politiche di protezione e inclusione e sociale".	Realizzazione di azioni finalizzate alla prevenzione e al contrasto della violenza sessuale e di genere e degli atti persecutori in attuazione della Convenzione di Istanbul.	Realizzazione delle seguenti attività: - interventi di competenza del Dipartimento per le pari opportunità previsti nel Piano Strategico Nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2017-2020 e nel correlato Piano Operativo; - riparto a favore delle Regioni delle risorse del "Fondo per le politiche relative ai diritti e alle pari opportunità" annualità 2019, di cui all'articolo 5-bis, comma 1, del decreto-legge 14 agosto 2013, n. 93, convertito, con modificazioni dalla legge 15 ottobre 2013, n. 119; - gestione del call center dedicato al numero verde nazionale di pubblica utilità 1522 a sostegno delle vittime di violenza di genere e stalking, istituito dall'art. 12 del decreto legge 23 febbraio	Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmate definito come N. di progetti-iniziative realizzati / N. di progetti-iniziative programmate nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.	100%	100%	100% Le misure di contenimento adottate per fare fronte alla pandemia da Covid hanno determinato un forte impatto sul fenomeno della violenza, in particolare di quella domestica. Il Dipartimento, pertanto, ha svolto sia tutte le attività previste dalla Direttiva, sia altre attività non programmate, legate appunto alla fase di emergenza sanitaria e alle difficoltà incontrate dalle donne vittime di violenza e dalle strutture deputate ad assisterle. Tutti i fondi sono stati ripartiti alle Regioni, con la sottoscrizione del DPCM di riparto da parte della Ministra per le pari

			<p>2009, n. 11, convertito con modificazioni dalla legge 23 aprile 2009, n. 38;</p> <ul style="list-style-type: none"> - potenziamento del monitoraggio delle politiche e dei progetti in materia di prevenzione e contrasto della violenza maschile sulle donne; - iniziative di comunicazione e sensibilizzazione per la prevenzione della violenza maschile sulle donne. 			<p>opportunità e la famiglia in data 13 novembre 2020, ed è stato attivato il progetto per il microcredito di libertà, il cui schema di Memorandum per la realizzazione è stato predisposto in data 22 ottobre 2020.</p> <p>Contestualmente è stata data continuità al servizio di pubblica utilità 1522, mediante sottoscrizione di un nuovo contratto di affidamento in data 15 luglio 2020, ed è stata realizzata un'importante campagna di sensibilizzazione con la collaborazione della Nazionale Italiana di calcio, attraverso un spot lanciato in RAI il 10 novembre 2020 e sui canali social del Dipartimento e della FIGC.</p> <p>Infine, in data 26 giugno 2020, è stata sottoscritta una Convenzione per l'affidamento dei servizi di supporto specialistico per il potenziamento del monitoraggio delle politiche e dei progetti in materia di prevenzione e contrasto della violenza maschile sulle donne .</p>	
--	--	--	---	--	--	---	--

RELAZIONE FINALE DI MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI

STRUTTURA: DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

A - RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO AGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

DPO OB4

Responsabile dell'obiettivo strategico	Area strategica Azioni per le politiche di settore	Obiettivo strategico	Risultati attesi	Indicatori	Target	Conseguimento Target	Eventuali note
Capo della struttura	AREA STRATEGICA 2 – "Interventi volti a potenziare il coordinamento delle politiche di protezione e inclusione e sociale".	Interventi afferenti le tematiche della tratta e del grave sfruttamento degli esseri umani.	Realizzazione delle seguenti attività: -finanziamento del programma unico per l'emersione, l'assistenza e l'integrazione sociale a favore degli stranieri e dei cittadini, di cui al comma 6-bis dell'articolo 18 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286 vittime dei reati previsti dagli articoli 600 e 601 del codice penale, o che versano nelle ipotesi di cui al comma 1 del medesimo articolo 18; - ulteriori interventi previsti dal Piano d'Azione contro la tratta e il grave sfruttamento 2019-2021 in corso di adozione, al fine di potenziare le iniziative di prevenzione del fenomeno della tratta e del grave sfruttamento lavorativo e le misure di protezione delle vittime;	Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati / N. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.	100%	100% Nel settore della tratta tutte le linee di indirizzo sono state rispettate. Si è proceduto a dare continuità ai progetti di assistenza e protezione delle vittime mediante due distinti atti di proroga, resi necessari dal protrarsi dello stato di emergenza, sottoscritti rispettivamente in data 28 maggio 2020 e in data 24 novembre 2020. Inoltre, è stato rinnovato l'accordo con il Comune di Venezia per la gestione del numero	In luogo del bando, tenuto conto delle difficoltà generate dalla pandemia, si è proceduto con una seconda proroga a titolo oneroso dei progetti

			<p>- gestione del servizio del call center gratuito e anonimo che consente di entrare in contatto con personale specializzato multilingue, al fine di agevolare il lavoro di rete a livello nazionale e la messa in sicurezza della vittima, nonché alla realizzazione di una attività di animazione e consolidamento della rete dei progetti con azioni proattive di diffusione delle metodologie del lavoro di rete e scambio di attività di protezione delle vittime interprogetti (Numero Verde Anti Tratta).</p>			<p>verde anti tratta in data 12 marzo 2020.</p> <p>E' stata infine rafforzata l'interazione con le reti nazionali anti tratta attraverso un costante dialogo sui principali temi da affrontare nel contesto del nuovo Piano Nazionale Anti tratta, la cui prima bozza sfruttamento è stata inviata il 30 novembre 2020 all'Autorità politica.</p>	
--	--	--	---	--	--	---	--

RELAZIONE FINALE DI MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI

STRUTTURA: DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

A - RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO AGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

DPO OB5

Responsabile dell'obiettivo strategico	Area strategica Azioni per le politiche di settore	Obiettivo strategico	Risultati attesi	Indicatori	Target	Conseguimento Target	Eventuali note
Capo della struttura	AREA STRATEGICA 2 – "Interventi volti a potenziare il coordinamento delle politiche di protezione e inclusione e sociale".	Interventi afferenti le tematiche delle mutilazioni genitali femminili e delle altre pratiche dannose.	Iniziative di sensibilizzazione e formazione mirate alla prevenzione del fenomeno, anche in raccordo con quanto previsto in materia dal Piano Strategico Nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2017-2020.	Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmate definito come N. di progetti-iniziative realizzate / N. di progetti-iniziative programmate nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.	100%	100% La proposta progettuale è stata inviata il 29 ottobre 2020 ed il report ricognitivo sulle attività è stato inviato il 31 dicembre 2020 n. prot. 10911.	

RELAZIONE FINALE DI MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI

STRUTTURA: DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

A - RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO AGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

DPO OB6

Responsabile dell'obiettivo strategico	Area strategica Azioni per le politiche di settore	Obiettivo strategico	Risultati attesi	Indicatori	Target	Conseguimento Target	Eventuali note
Capo della struttura	AREA STRATEGICA 2 – "Interventi volti a potenziare il coordinamento delle politiche di protezione e inclusione e sociale".	Valorizzare la posizione dell'Italia nell'ambito dei lavori della sessantaquattresima Commissione sullo Status delle donne dell'Organizzazione delle Nazioni Unite e preparare la Presidenza italiana del G20 del 2021.	Predisposizione di un dossier tematici completi a supporto dell'Autorità politica con delega per le pari opportunità.	Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziativae realizzati / N. di progetti-iniziativae programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.	100%	100% L'obiettivo strategico n. 6 "Valorizzazione della posizione dell'Italia nell'ambito dei lavori della 64°Commissione sullo Status delle donne dell'Organizzazione delle Nazioni Unite in vista della Presidenza Italiana del G20 del 2021 è stato raggiunto grazie alla predisposizione di dossier tematici completi a supporto dell'Autorità politica e l'organizzazione delle riunioni stabilite	A Causa della pandemia la Conferenza delle Nazioni Unite non si è svolta in presenza e la missione della delegazione a New York ed è stata sostituita con l'intervento della Ministra al segmento di apertura

RELAZIONE FINALE DI MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI

STRUTTURA: DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

A - RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO AGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

DPO OB7

Responsabile dell'obiettivo strategico	Area strategica Azioni per le politiche di settore	Obiettivo strategico	Risultati attesi	Indicatori	Target	Conseguimento Target	Eventuali note
Capo della struttura	AREA STRATEGICA 2 – "Interventi volti a potenziare il coordinamento delle politiche di protezione e inclusione e sociale".	Programmazione e progettazione di interventi per la promozione della parità di trattamento e la non discriminazione mediante il rafforzamento della collaborazione tra le istituzioni e la società civile per la messa a punto di interventi sinergici e integrati, in particolare in materia di contrasto al discorso d'odio (hate speech), orientamento sessuale e identità di genere, discriminazioni etnico-razziali nei confronti delle comunità Rom, Sinti e Caminanti.	Realizzazione delle seguenti attività: - Organizzazione e coordinamento di incontri del Tavolo di lavoro tra le istituzioni e le principali associazioni nazionali in materia di contrasto al discorso d'odio relativamente all'ambito etnico-razziale per l'individuazione di strategie e metodologie efficaci, in raccordo con le attività previste dal progetto CONTRO. - Costituzione del Tavolo di consultazione permanente delle associazioni LGBT, da istituirsi mediante procedura pubblica, per individuare e programmare iniziative comuni e interventi integrati negli specifici ambiti di interesse finalizzati al miglioramento delle condizioni delle persone LGBT.	Capacità di realizzare progetti/iniziative nell'ambito delle politiche di settore rispetto al totale dei progetti/iniziative programmati definito come N. di progetti-iniziative realizzati / N. di progetti-iniziative programmati nella Direttiva annuale dell'Autorità politica.	100%	100%	Nonostante le limitazioni dovute alla pandemia, la possibilità di utilizzare piattaforme per videoconferenze ha consentito lo svolgimento di riunioni ed Eventi, ovviando al problema del necessario distanziamento fisico. Sebbene la virtualità non possa paragonarsi alla vicinanza fisica tra persone, la partecipazione registrata nei diversi incontri ed Eventi - sia per quanto riguarda le istituzioni coinvolte sia relativamente al Terzo Settore - è stata anche

			<ul style="list-style-type: none"> - Realizzazione di incontri di coordinamento con istituzioni, amministrazioni e associazioni per la messa a sistema degli interventi e l'avvio del confronto sulla nuova Strategia nazionale RSC. - Organizzazione e coordinamento degli incontri della Piattaforma delle associazioni per l'attuazione della Strategia nazionale di inclusione Rom Sinti e Caminanti (RSC) per la condivisione delle azioni di contrasto della discriminazione e dell'antiziganismo. - Realizzazione di un'iniziativa nell'ambito del contrasto all'esistenza di forme di razzismo a carattere culturale e religioso, in collaborazione con altre istituzioni, fondazioni e associazioni. 			<p>superiore alle attese iniziali. Ciò ha consentito di realizzare tutte le attività previste nei tempi programmati. Un ulteriore plus rispetto agli incontri e alle conferenze tramite piattaforme web, è dovuto alla facilità con la quale è stato possibile trasmettere in streaming gli eventi, sia per la visione in diretta che in differita. Nel primo caso vi è stata la possibilità concessa agli spettatori di poter interagire in tempo reale tramite i social.</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--

RELAZIONE FINALE DI MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI

STRUTTURA: DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

A - RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO AGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

DPO OB8

Responsabile dell'obiettivo strategico	Area strategica Azioni per le politiche di settore	Obiettivo strategico	Risultati attesi	Indicatori	Target	Conseguimento Target	Eventuali note
Capo della struttura	AREA STRATEGICA 2 – "Interventi volti a potenziare il coordinamento delle politiche di protezione e inclusione e sociale".	Maggiore diffusione e progressivo consolidamento del lavoro agile (smart working) anche attraverso l'analisi dell'impatto dello strumento della gestione organizzativa delle singole strutture.	Valorizzazione del ricorso allo strumento del lavoro agile (smart working) nell'ambito della Presidenza del Consiglio dei ministri.	Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output.	100%	100% Attraverso un'attenta e accurata analisi si è provveduto a studiare e quindi valorizzare il ricorso allo strumento del lavoro agile smart working. L'importanza di questo nuovo strumento è stata amplificata dallo stato di emergenza pandemico, a partire dal mese di marzo. Tutto il personale del Dipartimento per le Pari Opportunità si è avvalso dello strumento dello smart working. Le valutazioni e le considerazioni sono contenute nei report che sono stati compilati dai dirigenti apicali e non.	

RELAZIONE FINALE DI MONITORAGGIO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI

STRUTTURA: DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

A - RISULTATI RAGGIUNTI RISPETTO AGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

DPO OB9

Responsabile dell'obiettivo strategico	Area strategica Azioni per le politiche di settore	Obiettivo strategico	Risultati attesi	Indicatori	Target	Conseguimento Target	Eventuali note
Capo della struttura	AREA STRATEGICA 3 – "Attuazione dei programmi di digitalizzazione e di valorizzazione del patrimonio informativo pubblico, di efficientamento, semplificazione e modernizzazione dell'Amministrazione e di promozione della trasparenza e prevenzione della corruzione".	Individuazione delle attività/processi oggetti di semplificazione e/o digitalizzazione, anche in linea con quanto previsto nel Paragrafo 5.5 del PTPCT 2020-2022; progettazione degli interventi, anche trasversali a più strutture.	Documento descrittivo delle azioni prioritarie di semplificazione e/o digitalizzazione corredato da analisi ragionata di fattibilità.	Rispetto delle scadenze previste per la realizzazione degli output.	100%	100%	100% Sono stati individuati attività e processi oggetto di semplificazione e/o di digitalizzazione, anche in linea con quanto previsto nel paragrafo 5.5 del PTPCT 2020-2022: progettazione degli interventi, anche trasversali a più strutture. In particolare sono stati individuati gli interventi "Gestione documentale informatizzata" e "Relazioni con l'esterno". Il fulcro dell'intervento "Gestione documentale informatizzata" è l'uso pieno delle funzionalità del software del protocollo, individuato come motore per far circolare la corrispondenza e i

						<p>documenti digitali che alimentano le attività del Dipartimento. Infatti, il flusso documentale, che nei primi mesi del 2020 non risultava ancora ottimizzato, se pienamente informatizzato consente lo svolgimento delle attività, con un risultato migliore in termini di qualità, quantità, efficacia ed efficienza, nonché di trasparenza delle attività realizzate, anche da remoto. Per quanto riguarda l'intervento "Relazioni con l'esterno" in considerazione del diffuso ricorso al lavoro in modalità agile, si rende necessario assicurare un migliore e continuo presidio del servizio di relazioni con l'esterno mediante l'attribuzione di personale a tale funzione. Per questo sono state individuate risorse del personale che, con adeguata dotazione hardware (pc portatile, router e telefono mobile) possano assicurare, anche a distanza, il presidio dei canali di contatto con l'esterno del Dipartimento (email:</p>	
--	--	--	--	--	--	--	--

						<p>serep@governo.it; telefono 2612). Al consolidamento di tale servizio, viene data maggiore visibilità e diffusione di questi canali sul sito del Dipartimento, presso il centralino riservato alle alte Autorità di Governo di Palazzo Chigi e presso le Segreterie del Dipartimento.</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--